



Bærekraftsrapport
2022

Om rapporten

Denne integrerte årsrapporten for 2022 inneholder finansiell informasjon og bærekraftsinformasjon for NG Group AS og dets hel- og deleide datterselskaper som oppført i konsernregnskapet. Grensen er trukket rundt selskaper under NG-konsernets operative kontroll, og dekker kalenderåret 2022 fra 1. januar til 31. desember.

Rapporten imøtekommer de rettslige kravene til selskapers redegjørelse om bærekraft og samfunnsansvar i regnskapslovens §3-3c. Kravene er redegjort for i ulike deler av denne integrerte rapporten. En fullstendig oversikt er gitt i vedlegg A – Sjekkliste for styrets beretning.

For 2022 har konsernet for første gang valgt å lage en kombinert bærekrafts- og årsrapport, etter inspirasjon fra <IR>-rammeverket (IIRC). Rapporten er skrevet med henvisning til Global Reporting Initiative (GRI)-kravene til bærekraftsrapportering, og en GRI-indeks er vedlagt på slutten av dokumentet.

NG-konsernet skal fortsette arbeidet med å forbedre seg og tilpasse seg internasjonale standarder og kommende rapporteringsforpliktelser, med særlig vekt på CSRD for den kommende årsrapporteringen.

Styret er ansvarlig for å gjennomgå og godkjenne den finansielle informasjonen, bærekraftsinformasjonen og hovedtemaene i rapporten.

Spørsmål om den finansielle informasjonen i rapporten kan rettes til finansdirektør Espen Krey Brettås, espen.krey.brettas@ngn.no

Spørsmål om bærekraftsinformasjonen rapporten kan rettes til Chief Sustainability Officer Runa Opdal Kerr, runa.kerr@ngn.no

Forside: NG Group er stolte av å presentere årets forside; Taket på Groruddalen Miljøpark, lokalisert i nærheten av Oslo sentrum. Her bidrar 28 000 kvadratmeter med sedium og planter til biologisk mangfold og karbonfangst i et område som i stor grad består av bilveier og bygninger. Dette gir fugler et sted å legge egg og insekter et fristed, og reduserer faren fra store nedbørmengder.



NG Group



CEO har ordet

2022 var et begivenhetsrikt år der vi både la den globale pandemien bak oss, og det igjen ble krig i Europa da Russland invaderte Ukraina. Kombinert med energikrisen og økende inflasjon har dette skapt usikkerhet om fremtiden nok en gang. Til tross for den vanskelige geopolitiske situasjonen er jeg glad for at NG-konsernet i fjor leverte solide resultater og traff robuste tiltak for å ruste oss for fremtiden. Dette har vært en felles innsats, som jeg vil takke våre ansatte, kunder, samarbeidspartnere og eiere for.

I mars fikk jeg æren av å komme tilbake som konsernsjef i NG-konsernet. Sammen med 2200 engasjerte kolleger er min hovedoppgave fremover å tilpasse forretningsmodellen vår til fremtiden. Formålet vårt, som bygger på konkurranseevnen vår og er utviklet trinn for trinn i samarbeid med kunder på tvers av ulike bransjer og geografier, er tydelig: Vi skal lede an i den sirkulære økonomien ved å avkarbonisere fotavtrykket vårt gjennom å holde materialer i kretsløpet.

I 2026 fyller NG-konsernet 100 år. Dette sammenfaller med utvidelsen av posisjonen vår nedstrøms, der vi utvikler infrastrukturen med sikte på å produsere grønne råmaterialer og energi med global påvirkningskraft.

Fra nå av blir ikke bærekraft bare en del av strategien vår, men selve grunnlaget for og kjernen i alle selskapene våre. Slike store ord har ingen verdi uten bestemte, solide og målbare tiltak med konkrete og transparente mål. For å levere det forventede nivået av transparens inneholder årets rapport henvisninger til GRI-standardene. Disse standardene skal fungere som en plattform for å overholde det nye direktivet for bærekraftsrapportering (CSRD) i årene som kommer. I tillegg har NG-konsernet forpliktet seg til Science Based Targets-initiativet som medlem av kampanjen «Business Ambition for 1,5 °C». I 2023 skal NG-konsernet også fokusere på de vitenskapsbaserte klimamålene gjennom et

bærekraftsrelatert lån, som forplikter oss ytterligere til en bærekraftig fremtid. Vi forplikter oss til endring!

Grunnvilkårene i materialøkonomien er i endring, og verdikjedene for materialer inntar nye former. Kapitalmarkedet omstiller seg til en grønnere og mer sirkulær økonomi som følge av nye EU-regler og -forskrifter, stigende CO2-priser og selskapernes krav om resirkulerte materialer og tiltak for avkarbonisering av verdikjeden.

NG-konsernets svar på dette skiftet er å levere på ny teknologi, oppskaleringer og industrialisering, digitalisering av avfallsbransjen, forretningsinnovasjoner og samarbeid i og på tvers av verdikjeder. Vi skal fortsette å jobbe systematisk for å flytte avfall oppover i ressurspyramiden og redusere klimaavtrykket fra vår egen virksomhet, slik at vi både direkte og indirekte bidrar til at kunder og stater når klimamålene sine.

Vi har vist at vi kan lede an i den nødvendige omstillingen ved å utfordre oss selv, bransjen, kundene og underleverandørene våre til å bli enda bedre. Kontinuerlig forbedring er en bærebjelke i konsernets virksomhet og har en sentral rolle i ledelsesprinsippene våre. Vi skal fortsette arbeidet med å ivareta de ansattes sikkerhet og skape transparens og sporbarhet i verdikjeden for å sikre at virksomheten vår ikke er til skade for mennesker eller miljø.

Glasset er halvfullt, ikke halvtomt. Men vi må sette opp farten for å møte og løse de globale utfordringene vi står overfor. I årene som kommer, kreves det konkret handling.


Bjørn Arve Ofstad



Styreleder har ordet



Bertrand Camus

Samfunnsøkonomien er fortsatt overveiende lineær, og dette forårsaker store økonomiske og miljømessige problemer. Mer enn 30 prosent av de globale CO₂-utslippene kommer fra materialproduksjon, som også legger beslag på store landarealer – med tilhørende alvorlige konsekvenser for det biologiske mangfoldet. Politikere, forbrukere, selskaper og investorer går nå over til sirkulærøkonomiske strategier for å løse disse store problemene.

Den viktige omstillingen til en sirkulær økonomi i Norden krever store endringer i materialstrømmene, økt bruk av nye teknologier og flere sirkulære forretningsmodeller for avfallsreduksjon og ombruk av produkter og materialer.

På bakgrunn av dette er styret i NG-konsernet

stolte over å vedta konsernets nye strategi, med virkning fra 1. januar 2023. Vi skal utnytte vår posisjon som en av de ledende aktørene i sirkulærøkonomien i Norden og hjelpe kundene med å redusere karbonavtrykket. Vi har ambisjoner om å utvikle nye løsninger for avfallshåndtering, øke resirkuleringsgraden, produsere ren energi og rent drivstoff og forlenge materialers levetid. Gjennom investeringer i infrastruktur og teknologi, samt fordelaktige partnerskap, skal vi videreutvikle virksomheten for å bidra i enda større grad til å oppnå dette. Jeg ser med entusiasme på mulighetene som ligger foran oss, og jeg er trygg på at vi kommer til å innfri ambisjonene våre. Med NG-konsernets kompetanse, erfaring og arbeidsstyrke er vi godt rustet til å oppskalere innsatsen sammen med eierne våre i årene som kommer.

NG-konsernet

NG-konsernet er den ledende aktøren i det norske avfallshåndterings- og gjenvinningsmarkedet, og består av en portefølje av selskaper innenfor sirkulærøkonomien. Konsernet har en lang historie, og bestod av 68 selskaper ved utgangen av 2022.

NG-konsernet er den ledende aktøren i det norske avfallshåndterings- og gjenvinningsmarkedet, og består av en portefølje av selskaper innenfor sirkulærøkonomien. Konsernet har en lang historie, og bestod av 68 selskaper ved utgangen av 2022. NG-konsernet kontrolleres av Norsk Gjenvinning Norge AS, som eier 100 % av aksjene i NG Group AS. Norsk Gjenvinning Norge AS kontrolleres gjennom en investeringsstruktur av Summa Equity AB. NG-konsernet har hovedkontor på Lysaker utenfor Oslo. Konsernet har anlegg i Norge samt en stadig sterkere posisjon og bredde i tjenestetilbudet og virksomheten i Sverige, Danmark, Finland, Polen og Storbritannia.

Konsernets virksomhet spiller en viktig rolle i at de nordiske landene skal oppnå klimamålene og lykkes med omstillingen til en sirkulær økonomi. Aktivitetene er rettet mot å tilgjengeliggjøre materialene som finnes i avfallsstrømmene og tilby tjenester knyttet til ombruk, avfallshåndtering, miljøtjenester og materialutvinning i alle ledd av industrielle verdikjeder. Levetidsforlengelse, ombruk og nedstrøms produktproduksjon blir stadig viktigere områder for konsernet.

Gjennom konsernets forretningsvirksomhet kanaliseres kasserte materialer inn i nye produkter. Dette reduserer behovet for jomfruelige råvarer og dermed også miljø- og klimaavtrykket fra produksjonsvirksomhet. Slik legger NG-konsernet til rette for bærekraftig industriutvikling og en bærekraftig leverandørindustri.

Gjenvinningstjenester er fortsatt den største delen av virksomheten målt i omsetning. Årlig håndteres 2,5 millioner tonn avfall for over 40 000 kunder, og det produseres resirkulerte råvarer som tilbakeføres i produksjon av nye produkter eller energi. Avfall samles inn, behandles og selges som resirkulerte råvarer til industri i Skandinavia, Europa og Asia.

Tjenestetilbudet omfatter avfallshåndtering, sortering og gjenvinning av ulike typer næringsavfall. Noen av konsernets viktigste aktiviteter og tjenester er gjenvinning av metaller og elektronisk utstyr, medisinsk utstyr, kabler, plastgjenvinning og produksjon, bærekraftige byggetjenester, riving og miljøsanering, industritjenester, massehotell og infrastruktur, papir, mottak og profesjonell håndtering av farlig avfall, sikkerhetsmakulering, sensorikk og programvare samt logistikk for husholdningsrenovasjon.

Konsernet har også opprettet et rådgivende team for å bidra til skiftet som trengs for en effektiv sirkulær økonomi, for å imøtekomme det økende behovet for kunnskap om sirkulære løsninger og hvordan avfall spiller en avgjørende rolle for å holde materialer i kretsløpet. De fleste av konsernets selskaper er heleide datterselskaper, mens enkelte er deleide og driftes sammen med strategiske partnere.

Konsernet har i dag en etablert posisjon som avfallsbehandler med anlegg over hele Norden, og med verdensledende teknologi for avfallshåndtering.

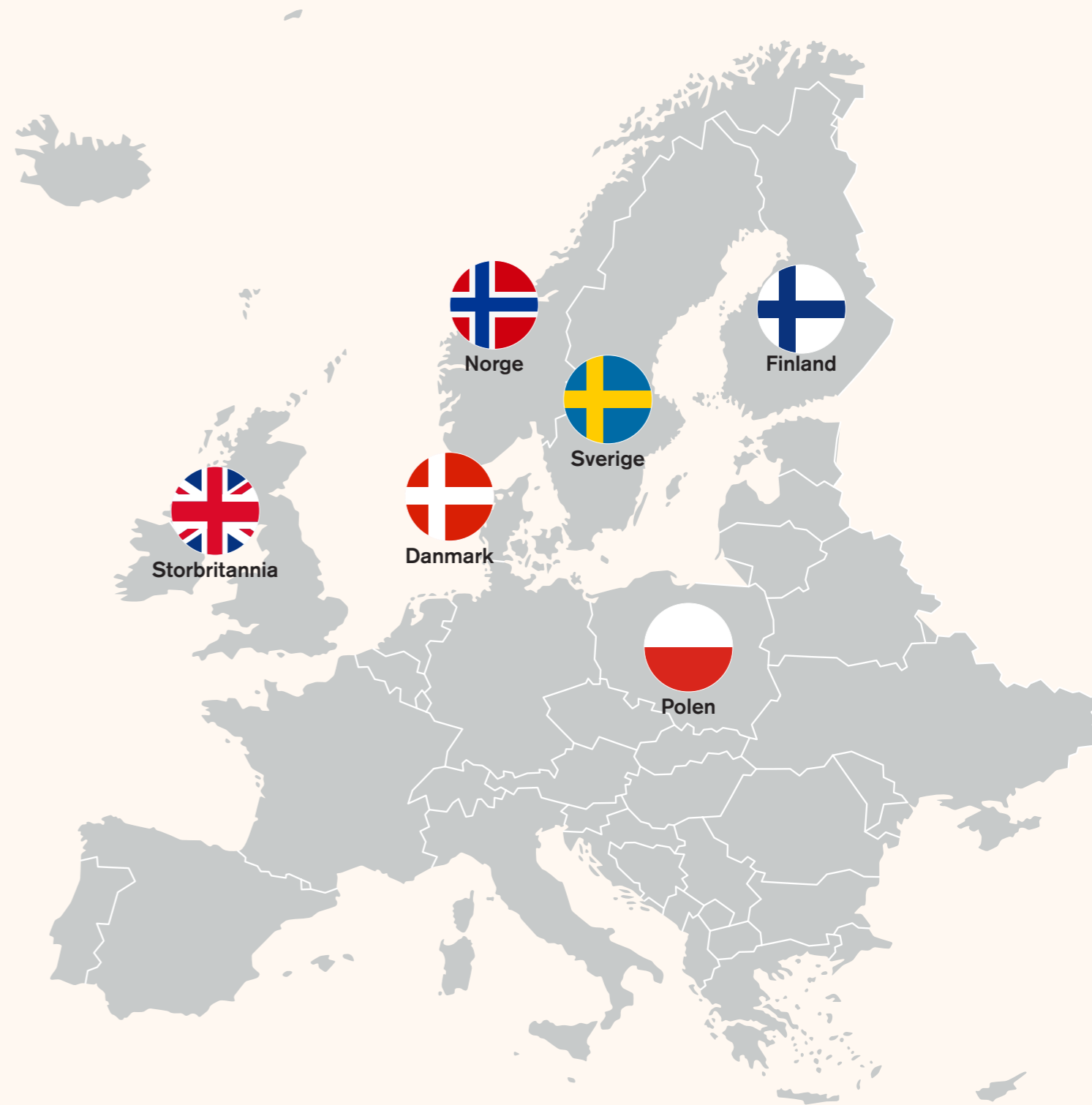
Organisasjonsstruktur

I løpet av 2022 var NG-konsernet organisert med flere divisjoner og forretningsområder i strukturen vist nedenfor. En fullstendig liste over alle NG-konsernet-foretak og datterselskaper er gitt i konsernregnskapet.



#1 Den ledende aktøren i omstillingen til sirkularitet

Konsernet eier og drifter en kritisk del av den nordiske avfallshåndteringen og leverer tjenester til mer enn 40 000 kunder.



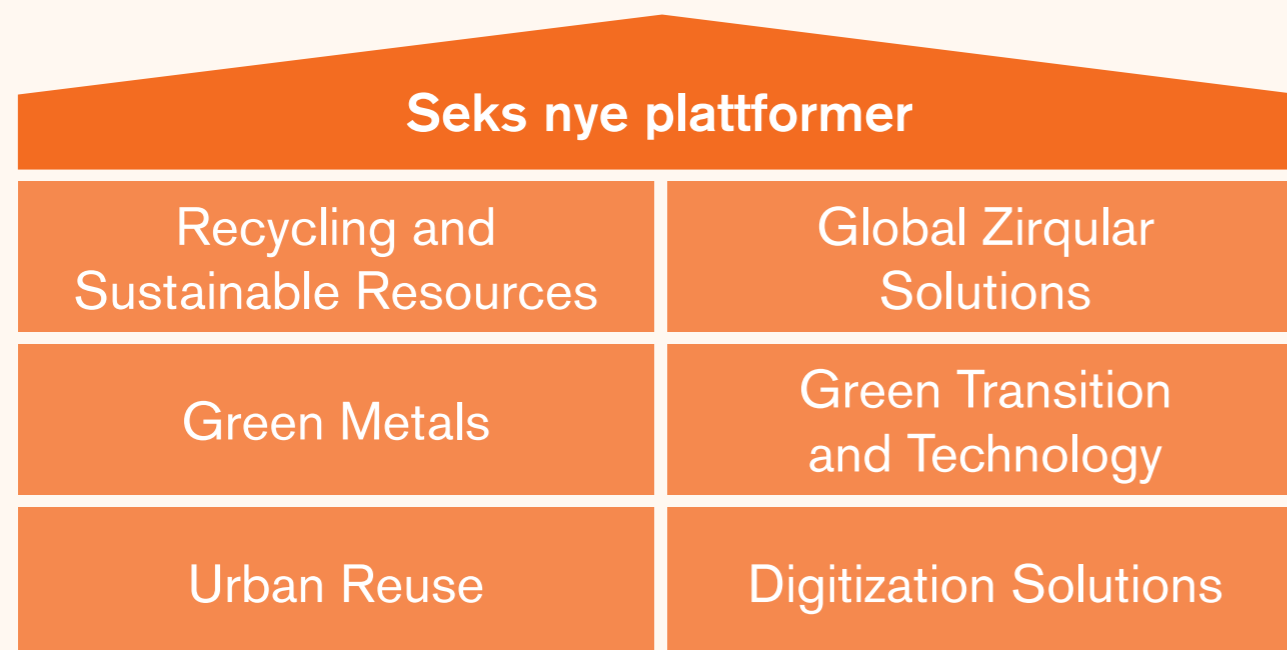
NG-konsernet er en totalleverandør av gjenvinning- og miljøtjenester, med en sterk nordisk oppstrømsposisjon innenfor avfallsinnsamling, logistikk, sortering, håndtering og handel. Og med tilstedeværelse nedstrøms i materialgjenvinning, energi fra avfall og deponi, i tillegg til å tilby rådgivning og renovering av infrastruktur.

NG-konsernet er i endring

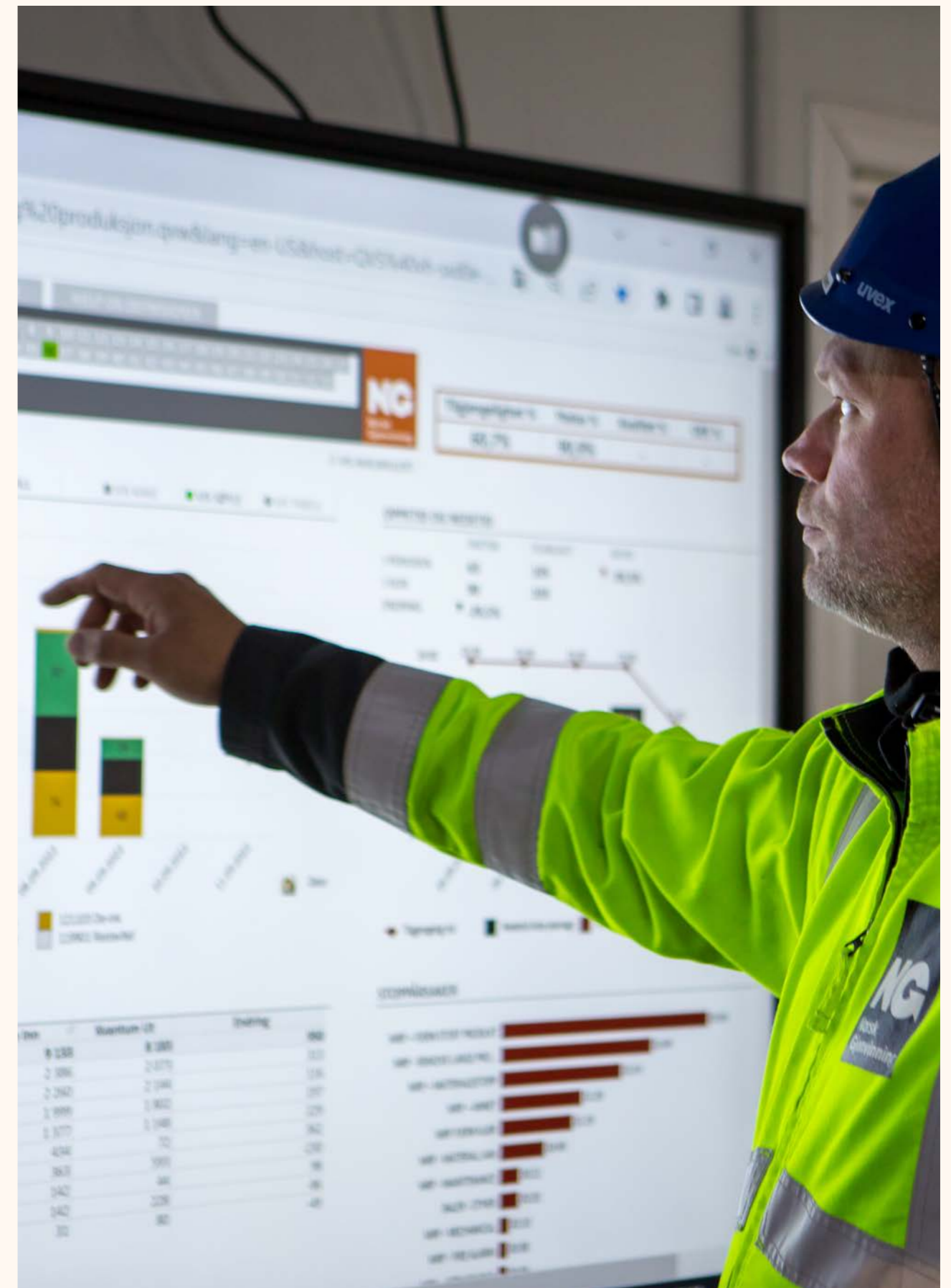
Konsernets virksomhet spiller en viktig rolle i at de nordiske landene skal oppnå klimamålene og lykkes med omstillingen til en sirkulær økonomi. Gjennom konsernets forretningsvirksomhet kanaliseres kasserte materialer inn i nye produkter. Dette reduserer behovet for jomfruelige råvarer og dermed også miljø- og klimaavtrykket fra produksjonsvirksomhet. Slik legger NG-konsernet til rette for bærekraftig industriutvikling og en bærekraftig leverandørindustri. NG-konsernet holder et høyt tempo innen innovasjon for å imøtekomme kundenes behov og bidra til at de kan ta klimavennlige valg. I 2022 definerte NG-konsernet en ny strategi for å ta en sterkere posisjon i omstillingen til sirkulærøkonomien. I takt med økt ressursknapphet og at det blir stadig dyrere å generere høye utslipp,

vil verdien av materialer produsert fra resirkulert råstoff øke – noe som vil skape endringer i kjernevirksomheten til avfallsselskapene. Fremover skal NG-konsernet utvide nedstrømsaktivitetene for å valorisere avfall og koble sammen dagens start- og slutt punkter for materialer i økonomien for å lukke sirkelen.

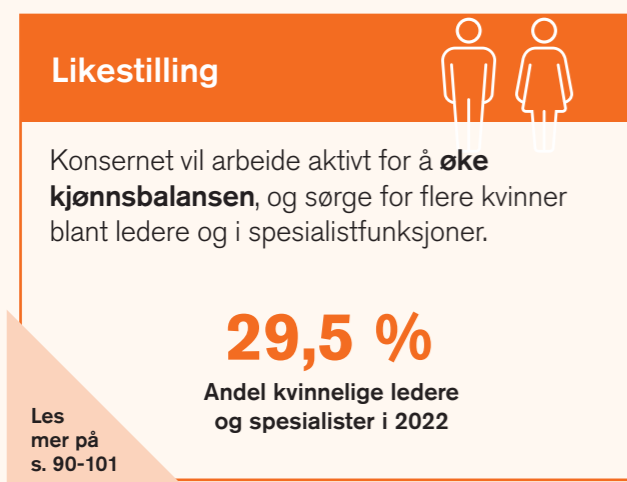
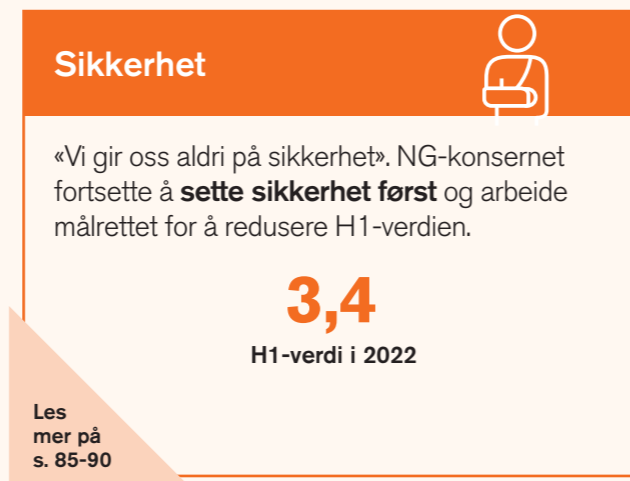
I tråd med de nye ambisjonene og endrede markedene vedtok NG-konsernet å endre organisasjonsstrukturen. Fra 1.1.2023 organiseres konsernets datterselskaper i seks plattformer som er utformet for å sikre kontroll oppstrøms, muliggjøre ekspansjoner nedstrøms og generere verdifull data.



I 2022 beredte NG-konsernet grunnen for å implementere den nye plattformbaserte strukturen. Omorganiseringen gjelder fra januar 2023. Plattformene skal både favne NG-konsernets eksisterende virksomhet og være et grunnlag for innovasjon, nye forretningsmodeller, ekspansjon og oppkjøp i Norden. Plattformene rapporterer til konsernsjefen.



Mål og resultater



Nye mål for bærekraft i 2023

I 2022 var NG-konsernet i en prosess med å ta opp et bærekraftsrelatert lån. Dette innebærer at konsernet nå knytter en andel av lånerenten opp mot oppnåelsen av avtalte bærekraftsmål. Avtalen ble utarbeidet i løpet av 2022 og forventes signert i mars 2023, og skal styrke NG-konsernets arbeid mot målene knyttet til samfunn, miljø og corporate governance (eierstyring og selskapsledelse). De forhåndsdefinerte målene for bærekraft («Sustainability Performance Targets», SPT-er) er utviklet i tett samarbeid med norske banker og er forankret i NG-konsernets overordnede bærekraftsstrategi.

Ved å definere tydelige mål og målemetoder er dette et viktig skritt for NG-konsernet i arbeidet med å omsette bærekraftvisjonene i konkrete handlinger. NG-konsernets bærekraftslån skal operasjonaliseres i hver enkelt plattform for å sikre en felles innsats for å nå målene.

SPT-resultatene skal rapporteres offentlig i NG-konsernets årsrapport for å sikre transparens, og skal verifiseres av en uavhengig tredjepart.

Resultater 2022

Miljø

Indikator	2022	Målenhet	Mål 2022	Mål 2025	Mål 2030
Materialgjenvinning og resirkulering	1 340 181	I tusen tonn			
Energigjenvinning	862 108	I tusen tonn			
Deponi	84 450	I tusen tonn			
Materialgjenvinning og resirkulering	58	%		70	
Totale klimagassutslipp	954 886	tCO ₂ e			
Scope 1 utslipp	20 612	tCO ₂ e			
Scope 2 utslipp	14 406	tCO ₂ e			
Scope 3 utslipp	919 868	tCO ₂ e			
Scope 1 intensitet	2,6343	tCO ₂ e/MNOK			
Scope 2 intensitet	1,8412	tCO ₂ e/MNOK			
Scope 3 intensitet	117,5632	tCO ₂ e/MNOK			
Total utslippsintensitet	122,6776	tCO ₂ e/MNOK			
Unngåtte utslipp	-1 322 409	tCO ₂ e			

Sosialt

Indikator	2022	Målenhet	Mål 2022	Mål 2025	Mål 2030
H1-verdi	3,4	Antall fraværsskader pr. 1 000 000 arbeidstimer	<3,4		
H1-verdi (tre års rullerende)	5,7	Antall fraværsskader pr. 1 000 000 arbeidstimer		4,9	4,4 (2027)
Hendelser som førte til fravær	13	Antall hendelser			
Fraværskvoter som følge av skader, ulykker mv.	390	Antall dager			
Hendelser med personskaade	131	Antall hendelser			
Arbeidsrelaterte dødsfall	0	Antall dødsfall			
Sykefravær	7	%	<5	<4	<3
Andel kvinnelige ansatte	17	% av alle ansatte	>15		
Andel kvinnelige ledere	25	% av alle ledere	>19		
Kvinnelige spesialister	33	% av alle spesialister			
Kvinnelige spesialister og ledere	29,5	% av alle spesialister og ledere		32,8 %	40 % (2027)
Kvinnelige styremedlemmer	50	% av alle styremedlemmer	>40	>40	>40

Forretningsetisk

Indikator	2022	Målenhet	Mål 2022	Mål 2025	Mål 2030
Revisjoner totalt	84	Antall revisjoner	>75		
Revisjoner verdikjede (hørisiko)				42	50 (2027)

Sirkulærøkonomien

Reduserer fotavtrykket vårt gjennom en effektiv sirkulærøkonomi

Planeten har et prekært behov for endring. Alle land må ta et krafttak for å oppfylle de globale målene i Parisavtalen. De fleste selskaper må omstille seg i retning av mer bærekraftige måter å gjøre forretninger på, idet finansmarkedet beveger seg mot mer bærekraftige investeringer og nye EU-forskrifter vedtas i høyt tempo. Samtidig har den globale økonomien blitt utfordret av mer ustabile globale markeder de siste årene, noe som har ført til en samfunnsdreining mot regionalisering. Man må i stadig større grad stå for sourcing av egne materialer for å innfri regionale og nasjonale behov. Flere og strammere regelverk og et mer ustabil syn på verdensmarkedet skaper et behov for og en trend i retning av å sikre ressurser og redusere importavhengigheten. Dette bekrefter ytterligere behovet for en sirkulær økonomi.

For å oppnå en sirkulær økonomi må forbruket reduseres, avfallsmengdene reduseres og ressursene holdes i kretsløpet. Materialer og produkter må ha lengre levetid – som også kan forlenges gjennom reparasjoner før de til slutt ender opp som avfall. Når de når slutten av levetiden og defineres som avfall, må de returneres til økonomien ved hjelp av høyteknologiske løsninger – som sortering og gjenvinning i stor skala – for å valorisere de resirkulerte materialene. Til slutt er det viktig at disse resirkulerings- og gjenvinningsprosessene resulterer i ressurser med en kvalitet og pris som kan konkurrere med jomfruelige råvarer. Planeten er på et vippepunkt når det gjelder visse kritiske materialer. Uten en sirkulærøkonomisk tilnærming vil planeten passere det kritiske punktet for hva den kan tåle. I 2022 var jordens overforbruksdag

– dagen da vi har brukt opp jordens ressurser for året – 28. juli.¹ I Norge kom overforbruksdagen enda tidligere – den 12. april. Et sentralt aspekt ved en sirkulær økonomi er å frikoble forbruksveksten fra bruken av jomfruelige råvarer.

NG-konsernet anerkjenner behovet for å akselerere utviklingen av et industrielt system der levetiden for produkter og materialer bevisst forlenges og holdes i sirkulasjon i økonomien så lenge som mulig. I årene som kommer, vil konsernet spille en avgjørende rolle i omstillingen og arbeidet med å skape effektive sirkulære løsninger for å bekjempe både klima- og naturkrisene.

En stor andel av verdens klimagassutslipp kommer fra utvinning og produksjon av stål, plast, sement og aluminium, som er blant mest brukte materialene i byggevirksomhet og forbruket av produkter. Disse utslippintensive materialene er viktige ressurser som vi er sterkt avhengige av i det daglige. Den globale etterspørselen etter slike materialer forventes å øke dramatisk i løpet av det neste tiåret. Samtidig står materialproduksjonssektoren alene i fare for å overskride det totale gjenværende karbonbudsjettet for togradersmålet.² Gjenbruk og gjenvinning av disse materialene kan bidra til å kutte utslipp.³ Kombinert med de økte råvareprisene blir det behov for sirkulære tilnæringer for å takle den forventede og nødvendige etterspørselen etter gjenbrukte og gjenvunne materialer. Fremover vil det være helt avgjørende å finne løsninger som forlenger levetiden og øker muligheten for gjenvinning av disse materialene.

EUs handlingsplan for sirkulær økonomi rangerer byggevirksomhet og bygninger blant produktverdikjedene med det mest presserende behovet for omfattende omstillinger for å oppnå en mer sirkulær økonomi.⁴ Andre sentrale verdikjeder på EU-agendaen er elektronikk, batterier, emballasje, plast, tekstiler og matavfall. Disse er også prioritert i Nasjonal strategi for en grønn, sirkulær økonomi i Norge.⁵ NG-konsernet bidrar allerede på ulike måter i dette omstillingsarbeidet,

og erkjenner at en sirkulær økonomi forutsetter en endring i måten problemer løses på. For å sette fart i omstillingen må selskaper samarbeide i større grad, og derfor ser NG-konsernet seg stadig om etter nye partnersamarbeid og nye konstellasjoner. NG-konsernet mener en del av svaret er å øke risikotakingen i innovative prosjekter for å akselerere den globale økonomiske omstillingen til en effektiv sirkulærøkonomi – som kan dempe klimakrisen.



¹ Earth Overshoot Day 2022 home - #MoveTheDate

² The Circular Economy - a Powerful Force for Climate Mitigation - Material Economics

³ Greater circularity in the buildings sector can lead to major cuts in greenhouse gas emissions — European Environment Agency (europa.eu)

⁴ EUR-Lex - 52020DC0098 - EN - EUR-Lex (europa.eu)

⁵ Nasjonal strategi for ein grønn, sirkulær økonomi - regjeringen.no

Sentrale ESG- prosjekter



EU-taksonomien

EUs taksonomi for klassifisering av bærekraftige økonomiske aktiviteter.

«EUs grønne giv» er EUs strategi for å skape grønn vekst og gjøre Europa til den første klimanøytrale regionen i verden innen 2050. Strategien omfatter Handlingsplanen for bærekraftig finans, der EU-taksonomien gir et klassifiseringssystem for og definisjoner av bærekraftige økonomiske aktiviteter. Målet er å få finansmarkedene til å kanalisere kapital inn i bærekraftige aktiviteter og prosjekter.

NG-konsernets vurdering

I 2022 gjennomførte NG-konsernet et pilotprosjekt for å vurdere alle konsernets selskaper opp mot taksonomien. Det ble gjennomført tekniske screeningvurderinger for de aktuelle aktivitetene som inngår i Europakommisjonens delegerte rettsakt om klima (CDA).⁶ NG-konsernets virksomhet omfatter hovedsakelig aktivitetene som er definert under sektoren «Avfallshåndtering», der hovedaktivitetene er «Materialgjenvinning fra ikke-farlig avfall» og «Innsamling og transport av ikke-farlig avfall i kildesegregerte fraksjoner», samt noe mindre aktivitet knyttet til områdene «Renovasjon av eksisterende bygninger», «Datadrevne løsninger for reduksjon av GHG-utslipp», «Plastproduksjon» og «Elektrisitetsproduksjon gjennom solcelleteknologi».

Omsetning

Resultatene fra piloten viser at 70 prosent av NG-konsernets omsetning er knyttet til aktiviteter som er beskrevet i og har tekniske screeningkriterier fastsatt i taksonomien («omfattes av taksonomien»). Disse aktivitetene er i hovedsak «Materialgjenvinning fra ikke-farlig avfall» og

«Innsamling og transport av ikke-farlig avfall i kildesegregerte fraksjoner».

61 prosent av NG-konsernets omsetning oppfyller kriteriene i taksonomien (taksonomiforenlige), mens ni prosent ikke oppfyller kriteriene (ikke-taksonomiforenlige). Hoveddriveren for den taksonomiforenlige aktiviteten er materialgjenvinningen som utføres av NG Metall og Zirq Solutions, fulgt av henting og transport av avfall, hovedsakelig utført av NG Gjenvinning.

Den ikke-taksonomiforenlige aktiviteten er primært knyttet til avfall som ikke er kildesortert, ikke skal klargjøres for ombruk eller gjenvinning, eller er blandet i omlastings- og lagringsanlegg for avfall. Konsernet skal aktivt vurdere nødvendige tiltak for å oppfylle kriteriene og identifisere tiltak – som bedre sorteringsteknologier og økt samarbeid med kunder og partnere – for å oppnå forbedret sortering og komme høyere opp i avfallshierarkiet.

En annen kilde til den ikke-taksonomiforenlige omsetningen er renovasjon av eksisterende bygninger, der NG-konsernet ikke er i stand til å oppfylle eller dokumentere kriteriene. Et eksempel på dette er kriteriet om å redusere energibehovet med minst 30 prosent. Dette skyldes at NG-konsernets aktiviteter kun dekker den første delen av rehabiliteringsprosessen. Fremover må konsernet jobbe tettere med utbyggerne for å oppfylle kriteriene.

⁶ Dette er den første delegerte rettsakten som er publisert av EU, og dekker to av de seks miljømålene som er definert i EU-taksonomien. Det forventes at det også vil publiseres delegerte rettsakter for de øvrige fire målene.



Capex

Kapitalutgiftene (capex) har en lavere kvalifikasjonsscore enn omsetning, bare 39 prosent, og er hovedsakelig drevet av oppkjøp. I 2022 hadde NG-konsernet flere oppkjøp innen rivningssegmentet. Aktivitetene i de oppkjøpte selskapene er for tiden ikke dekket av taksonomien («omfattes ikke av taksonomien»). Oppkjøpet av Letbek, et resirkuleringsselskap som forvandler avfall til eksklusive plastprodukter med lavt karbonavtrykk, omfattes delvis og oppfyller kriteriene for aktiviteten «Plastproduksjon». ⁷

Kapitalutgiftene inkluderer oppkjøpte selskaper basert på bruttotall som representerer bokført verdi av kjøpte anleggsmidler, leasing, immaterielle eiendeler og konserngoodwill. Netto kontantinvestering er 338 millioner kroner.

Utenom oppkjøpene er kapitalutgiftene hovedsakelig knyttet til «IAS 16 driftsmidler», og «IFRS 16 leiekontrakter» knyttet til aktivitetene «Materialgjenvinning fra ikke-farlig avfall» og «Innsamling og transport av ikke-farlig avfall i kildesegmenterte fraksjoner».

Opex

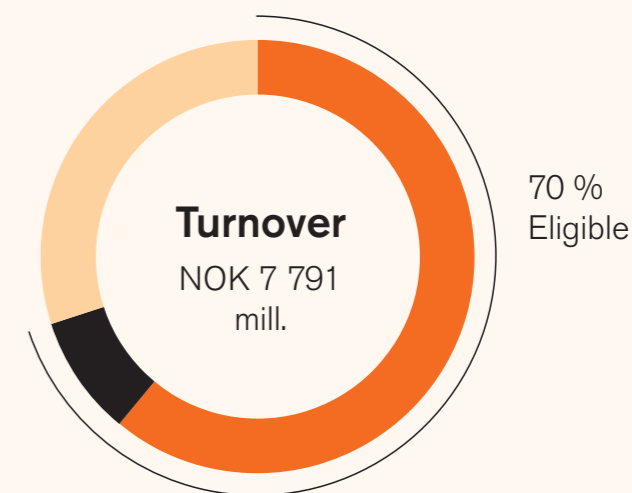
Driftskostnadene (Opex) har en kvalifiserings-score på 58 %, og omfatter reparasjoner og vedlikehold av eiendeler knyttet til aktivitetene «Materialgjenvinning fra ikke-farlig avfall» og «Innsamling og transport av ikke-farlig avfall i kildesegmenterte fraksjoner». Ettersom driftskostnadene er knyttet til de samme aktivitetene som omsetningen, følger scoren et tilsvarende mønster, men med noe lavere kvalifiseringsgrad.

Veien videre

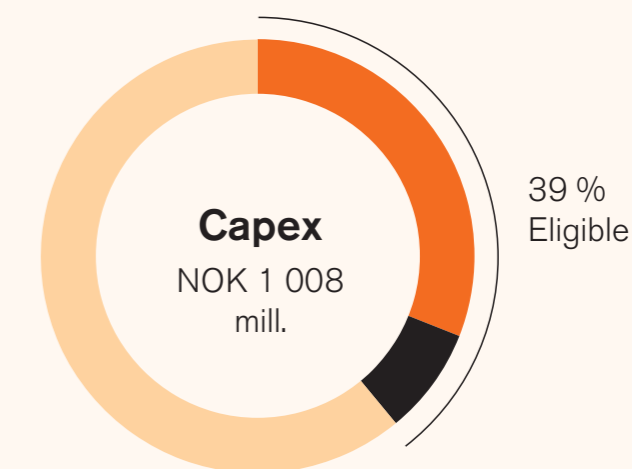
NG-konsernet ser frem til mer spesifikke definisjoner og retningslinjer knyttet til screeningkriteriene, og bifaller innsatsen for å etablere bransjespesifikke standarder. Ettersom taksonomien er et komplekst rammeverk, og screeningen er gjenstand for tolkning, erkjenner og antar NG-konsernet at resultatene kan bli endret etter hvert som definisjonene spesifiseres nærmere. En større andel av konsernets aktiviteter vil være omfattet av taksonomien når aktivitetene under den delegerte rettsakten om miljø (EDA) inkluderes i de fremtidige vurderingene, ettersom denne blant annet har målet «Omstilling til en sirkulær økonomi». Håndtering av farlig avfall er en sentral virksomhet som inngår i det nye utkastet til aktiviteter.

På sikt vil NG-konsernet bli lovpålagt å bruke taksonomien til å vurdere og rapportere om andelen av selskapets aktiviteter som anses som bærekraftige. For rapporteringsåret 2023 vil konsernet inkludere en fullstendig rapport i tråd med taksonomirapporteringsmalen fra vedlegg II til den delegerte rettsakten om opplysningsplikt.

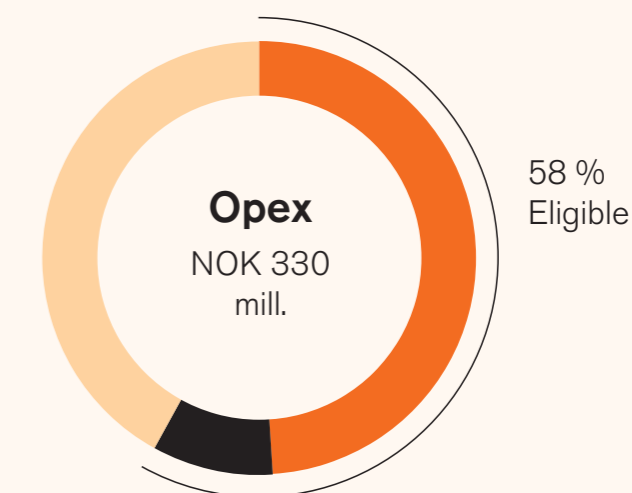
- 61 % Aligned
- 9 % Not aligned
- 30 % Not eligible



- 31 % Aligned
- 8 % Not aligned
- 61 % Not eligible



- 49 % Aligned
- 9 % Not aligned
- 42 % Not eligible



Total figures in the adjacent graphs are reconciled against the financial accounts for FY22. Capex includes acquired companies based gross figures that represent the book value of purchased fixed assets, leasing, intangible assets and allocation of goodwill in connection with purchase price allocation. The net cash investment is NOK 338m. Turnover includes Letbeks revenue in December (NOK 7.8m).

⁷ Produksjon av møbler er inkludert i settet av utkast til aktiviteter (EDA), og kan bli kvalifisert når dette inkluderes i screeningen.

Styring og organisasjon



Styring og organisasjon

En velfungerende styringsstruktur er avgjørende for å nå NG-konsernets strategiske mål og sikre langsiktig bærekraft. NG-konsernets styringsrammeverk er utformet for å respondere

på markeder som endres raskt, og sikre effektiv beslutningstaking og transparens i alle aktiviteter.

Styret

Styret er konsernets øverste organ. Gjennom konsernsjefen er styret ansvarlig for å sikre en god organisasjon. Som konsernets eier tar Summa Equity en aktiv og samarbeidsorientert tilnærming til eierskapet, med tre Summa-representanter i styret i 2022. Ytterligere tre styremedlemmer er valgte representanter fra NG-konsernets ansatte, mens to av styremedlemmene er eksterne. I 2022 hadde styret en kvinneandel på 50 prosent.

Styret er ansvarlig for at konsernet har gode systemer for internkontroll og risikostyring i henhold til arten og omfanget av konsernets virksomhet. Styret mottar kvartalsvise gjennomgang om utviklingen innenfor ulike risikoområder samt eventuelle identifiserte avvik. I 2022 ble det avholdt seks hovedstyremøter og en rekke ekstraordinære møter. Styret er underlagt høye etiske standarder i styreinstruksen, som fastsetter regler for atferd og prosedyrer for å forebygge og redusere interessekonflikter.

Per i dag gjelder det ingen bestemmelser eller rutiner for oppnevning eller utskiftning av styremedlemmer valgt av aksjonærer utover det som følger av aksjeloven. Vedtak om å nominere eller bytte ut styrets medlemmer fattes av generalforsamlingen. Valg av ansattrepresentanter til styret i NG-konsernet reguleres av aksjeloven og vedtak i Bedriftsdemokratinevnda av 2016.

Styrets sammensetning per 31.12.2022:

Navn	Stilling	Interessent-representasjon	Ansiennitet	Kompetanser som av betydning for organisasjonens påvirkning
Bertrand Camus	Styreleder	Summa Equity	Valgt i 2022	Bred industriell erfaring, herunder som tidligere konsernsjef i Suez SA.
Reynir Kjær Indahl	Styremedlem	Summa Equity	Valgt i 2018	Managing Partner i Summa Equity, med lang erfaring innen PE-bransjen og impact investing.
Åge Nordstrøm Landro	Styremedlem	Ekstern	Valgt i 2021	Bred bransjee erfaring – adm.dir. i Altus Intervention.
Hannah Gunvor Jacobsen	Styremedlem	Summa Equity	Valgt i 2019	Partner og COO i Summa Equity, med bred erfaring innen impact investing.
Runa Opdal Kerr	Styremedlem	Ekstern	Valgt i 2022	Bred bransjekunnskap om avfallsbransjen og finansmarkedene.
Elisabeth Johansen	Styremedlem	Ansattrepresentant	Gjenvalgt i 2021, har sittet siden 2019	Teamleder/operatør i Norsk Gjenvinning AS.
Cecilie Skauge	Styremedlem	Ansattrepresentant	Gjenvalgt i 2021, har sittet siden 2016	Leder for compliance og organisasjonsutvikling i NG Downstream.
Kim Robert Haugerud Borredalen	Styremedlem	Ansattrepresentant	Valgt i 2021	Operatør i Norsk Gjenvinning Metall AS.

Konsernledelsen

NG-konsernets ledelse har ansvar for den finansielle rapporteringen i konsernet og styrer datterselskapene gjennom konsernpolicyer og representasjon i styrene til de direkte eide datterselskapene. Disse policyene og andre retningslinjer fra konsernet implementeres deretter av ledelsen i hvert direkte eide datterselskap, som deretter implementerer dem videre i de indirekte eide datterselskapene. Konsernledelsen rapporterer om økonomi, HMSK og ESG til styret i hvert av hovedstyremøtene.

I tillegg til konsernsjefen besto konsernledelsen i 2022 av Group CFO, direktør for strategi og M&A, direktør for bærekraft og compliance og seks divisjonsdirektører.

Konsernledelsens sammensetning per 31. desember 2022



Bjørn Arve Ofstad
Konsernsjef

Bjørn Arve Ofstad (1970) begynte i NG-konsernet i 2013, og har innehatt flere stillinger, inkludert som administrerende direktør i NGm3, flere styreverv i NG-konsernet og Group COO. Fra tidligere har han bred industriell erfaring fra posisjoner som konsernsjef i Ocea Gruppen AS og som konserndirektør i Kverneland Group. Ofstad har en MSc. i økonomi og administrasjon fra Norges Handelshøyskole (NHH).



Espen Krey Brettås
Divisjonsdirektør, Norsk Gjenvinning Norge

Espen Krey Brettås (1978) startet som CFO i NG-konsernet i 2018. Brettås har tidligere vært finanssjef i EDB Business Partner ASA, og han har også hatt en lang karriere i Telenor. Brettås er utdannet siviløkonom med spesialisering i finans fra Handelshøyskolen BI.



Andreas Lindström
Divisjonsdirektør, Norsk Gjenvinning

Andreas Lindström (1984) har vært i NG-konsernet siden 2014, og har vært divisjonsdirektør i både divisjon Metall og divisjon Gjenvinning. Lindström har en MSc, Industrial Engineering and Management fra Chalmers tekniska högskola i Sverige og en MSc., Management, Technology and Economics fra Eidgenössische Hochschule i Zürich.



Claes Merborn
Divisjonsdirektør, NG Metall

Claes Merborn (1970) startet i NG-konsernet i 2019. Han har hatt flere roller i NG Metall og ble divisjonsdirektør i mai 2021. Merborn har mange års erfaring i metall- og gjenvinningsbransjen i Sverige, og har tidligere vært CEO i Hans Andersson Metal AB. Claes er utdannet markedsøkonom med en diplomerad eksamen fra Påhlmans Handelsinstitut i Stockholm.



Are Strøm
Divisjonsdirektør, Nordic Demolition

Are Strøm (født 1971) begynte i konsernet i 2020. Strøm har blant annet bakgrunn som konsernsjef i Holte Gruppen og leder for byggvirksomheten til NCC i Norge. Strøm er utdannet sivilingeniør fra NTNU i Trondheim, med en Executive MBA fra IE Business School i Madrid.



Thomas Mørch
Divisjonsdirektør, Zirq Solutions

Thomas Mørch (født 1976) begynte i NG i 2013. Han har hatt flere styreverv i konsernet og vært direktør for Innovasjon og Bærekraft i Zirq solutions. Mørch har erfaring som partner og porteføljeforvalter fra RS Platou Fund Management, og har også jobbet for Nordea Markets. Mørch har en master (MSc) i Internasjonal Business fra Skema Business School i Frankrike, og en Bachelor (BA Hons) i sosialøkonomi fra University of Manchester i England



Jon Bergan
Divisjonsdirektør, Green Transition and Technology

Jon Bergan (1969) begynte i NG-konsernet i 2013. Han har tidligere vært direktør for Chartering & Trading i The Torvald Klaveness Group, og jobbet i ledende stillinger i Statkraft og Norsk Hydro. Bergan er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen BI og har en MSc i energi.

Toppledelsen tilbys fastlønn i henhold til markedslønn og lønnsøkninger som følger av frontfaget. Det er ingen policyer for tiltredelsesbonus eller rekrutteringsbetalinger. Ved opphør av ledende medarbeideres arbeidsforhold har de krav på kompensasjon tilsvarende 9 til 12 måneders grunnlønn. Pensjonsytelsene er basert på en innskuddsbasert pensjonsordning i henhold til gjeldende tariffavtale i den aktuelle bedriften. I tillegg finnes det individuell pensjonsavtale for alle ledende medarbeidere.

Ledelsen mottok tidligere bonuser utelukkende basert på økonomiske resultater, men i 2022 etablerte NG-konsernet indikatorer for evaluering av resultater basert på bærekraftskriterier. Disse utgjør 30 prosent av beregningsgrunnlaget for bonuser fra og med 2023.

⁸ Konsernledelsen ble omstrukturert i løpet av 2022, slik at denne stillingen ikke lenger var en del av styret.

⁹ Konsernledelsen ble omstrukturert i løpet av 2022, og denne stillingen ble vedtatt å endres til Group CSO fra 01.01.2023.

Divisjon Gjenvinning

Hva vi gjør: Vi er Norges største leverandør av gjenvinnings- og miljøløsninger, med mål om å fremme sekundære råvarer i et globalt marked.



Utfordringen

Den norske befolkningen toppe listen over overforbruk i et globalt perspektiv, og produserer store avfallsmengder. De fleste produkter er ikke designet for reparasjon, ombruk eller resirkulering. De totale avfallsmengdene i Norge forventes å fortsette å øke, og sammen med den eksponentielle veksten i det globale forbruket er det en reell risiko for at vi bruker opp verdens ikke-fornybare ressurser. Karbonavtrykket og naturpåvirkningen fra utvinning og transport av ressurser er en belastning for både kloden, lokalsamfunn og økosystemene der ressursutvinningen foregår.



Vår løsning

Nøkkelen til å skape gode løsninger i en sirkulær økonomi er innovasjon og samarbeid på tvers av verdikjeden for å dirigere avfallsstrømmene vekk fra avfallsdeponier og forbrenning, og satse på ombruk, gjenvinning og å skape merverdi av avfallet. Ved å fokusere på vår interne kompetanse og kundenes behov kan vi skape innovative løsninger for hver enkelt avfallsstrøm. Målet er å skape innsatsvarer til produksjonen gjennom sekundære råvarer som har høy nok kvalitet til at de kan konkurrere med jomfruelige råvarer i produksjonen av nye materialer.



Vår påvirkning

Vi reduserer avhengigheten av jomfruelige råvarer ved å holde ressurser som allerede er tilgjengelige i økonomien, i sirkulasjon, og sørger for at avfall håndteres ansvarlig. Målet vårt er å ha effektive løsninger og prosesser med minimale utslipp. Det å være en aktør som tilbyr ansvarlig avfallshåndtering kommer både lokalsamfunn og miljøet til gode. I 2022 ansatte vi egne miljøansvarlige for en rekke av tjenesteområdene våre for å styrke innsatsen på dette feltet. Vi skal modernisere flåten jevnt og trutt for å redusere avhengigheten av fossilt brensel for tjenestene våre. Vi er også leverandør til Heidelberg, det første utslippsfrie avfallsforbrenningsanlegget.

Sikkerheten er det absolutte hovedfokuset, der både ansatte og ledelsen er involvert i å redusere risikoene knyttet til virksomheten vår. Vi brenner også for å tilby muligheter, og har en avtale med NAV om utplassering og opplæring av arbeidstakere.



Fokusområder

Minimere klimagassutslipp

Vi har som mål å levere så effektive logistikk- og produksjonsløsninger som mulig, og å redusere utslipp knyttet til utvinning av jomfruelig råvare.

Sirkulærøkonomi

Vi holder ressurser i sirkulasjon så lenge som mulig, og sørger for ansvarlig håndtering av avfall.

Vi gir oss aldri på sikkerhet

Vi involverer de ansatte i det kontinuerlige arbeidet med å redusere risikoene i virksomheten vår.

Divisjon NG Metall

Hva vi gjør: Ved å resirkulere elektrisk og elektronisk avfall, bilvrak og metaller bidrar vi til en sirkulær økonomi og leverer ansvarlig utvunne ressurser.



Utfordringen

Planeten vår tømmes for råvarer, og vi er på vei mot en fremtid der vi mangler de nødvendige ressursene for å drive frem nye teknologier og sikre overgangen til grønn og bærekraftig energi. I dag utvinnes en stor andel av disse ressursene fra gruver i land som ikke ivaretar sikkerheten eller anstendige arbeidsforhold for arbeidstakerne.



Vår løsning

Vi skal levere viktige materialer gjennom gjenvinning av metaller samt ressurser fra elektrisk avfall og bilvrak.

Vi samler inn og resirkulerer EE-avfall og metallbaserte produkter til råvarer som erstatter jomfruelige ressurser, som et ledd i å bekjempe den globale råvaremangelen. Produksjonsprosessene våre er bærekraftige, og vi legger til rette for ombruk, særlig for EE-avfall. På denne måten reduserer vi utslippene av klimagasser. Hos NG Metall ser alle verdien av sitt eget arbeid og kommer trygt hjem fra jobb.



Vår påvirkning

Ved å gjenvinne metaller fra avfall skaffer vi nødvendige materialer for fremtiden. Vi håndterer materialer på en ansvarlig måte for å redusere miljøpåvirkningen, samtidig som vi alltid setter sikkerheten og de ansatte først. Vi fokuserer på både fysisk og mental helse og trivsel hos de ansatte, og jobber for å fremme disse verdiene i verdikjedene våre.



Fokusområder

Sirkulær økonomi

Vi bevarer viktige mineraler ved hjelp av resirkulering av elektronisk avfall, bilvrak og metaller.

Minimerer CO2-utslipp

Resirkulerte materialer har et betydelig lavere karbonavtrykk enn jomfruelige råvarer.

Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø

Vi fokuserer på å ivareta de ansattes fysiske og mentale helse ved å innlemme psykososiale vurderinger i sikkerhetssamtalene. Vi jobber kontinuerlig for å sørge for at de ansatte jobber under så trygge arbeidsforhold som mulig.

Divisjon Nordic Demolition

Hva vi gjør: Vi omstiller oss fra et rivningsselskap til en ledende partner innen bærekraftig, urbant ombruk.



Utfordringen

Globalt står byggebransjen for førti prosent av alle CO2-utslipp, førti prosent av energiforbruket og førti prosent av alt avfallet som genereres. Gamle bygg rives, og nye bygg oppføres med nye, jomfruelige materialer.



Vår løsning

Sammen med Divisjon Gjenvinning og partnere utvikler vi sirkulære nedstrømsløsninger. Vi hjelper også kundene med å finne nye løsninger for å øke ombruksgraden. Et sentralt aspekt i dette er å sikre høy grad av materialsortering i alle prosjektene våre og legge til rette for bruk av resirkulerte materialer i både nybygg og rehabilitering.



Vår påvirkning

Vi reduserer miljøpåvirkningen i byggebransjen gjennom ombruk av materialer og konstruksjoner, minimerer behovet for riving av gamle konstruksjoner og sørger for ansvarlig håndtering av rivematerialer for å sikre at de resirkuleres. Materialer som gips, betong og glass får nytt liv gjennom nyttige partnerskap.



Fokusområder

Sirkulær økonomi

Gjennom nye teknologier og løsninger bidrar vi til reduserte avfallsmengder og økt ombruk i prosjektene våre.

Reduserer CO2-utslippene

Vi reduserer CO2-utslippene med økt grad av ombruk og kutt i utslipp fra virksomheten vår gjennom å øke bruken av ikke-fossilbasert utstyr og maskineri, samt gjennom effektiv logistikk.

Mangfold og like muligheter

Vi gir mennesker fra alle deler av samfunnet like muligheter til å bli en del av en trygg, sikker og utviklende arbeidsplass.

Divisjon Nordic Industrial Services

Hva vi gjør: Vi er en betrodd løsningsleverandør for ansvarlige rengjørings tjenester, underjordiske infrastruktur tjenester og råvaregjenvinning i Nord-Europa. Vi hjelper kundene med å forbedre miljøavtrykket sitt gjennom forlenget levetid for eiendeler og effektiv avfallshåndtering.



Utfordringen

Utskifting eller fornying av infrastruktur over og under bakken er forbundet med store klimagassutslipp og høye kostnader for både industrielle og kommunale aktører.



Vår løsning

Tjenestene våre skal forlenge levetiden til underjordisk infrastruktur og industrielle eiendeler. Vi bruker også separasjonsteknologi til å redusere mengden vanlig og farlig avfall og håndterer disse på en måte som er trygg for både mennesker og miljø.



Vår påvirkning

Ved å forlenge levetiden til industrielle eiendeler og infrastruktur kan industrien og kommunene redusere behovet for kostbare utskiftninger og reparasjoner. Samtidig reduseres avfallsgenereringen og ressursutarmingen knyttet til å skulle erstatte disse ressursene. Industrirenngjørings tjenestene våre genererer farlig avfall, og vi har kompetanse i hvordan dette kan håndteres og transporteres på en måte som er trygg for både mennesker og miljø. Sikkerhet er sentralt i virksomheten vår, og vi følger opp HMS-arbeidet ukentlig.



Fokusområder

Reduserer CO2-utslippene

Vi reduserer kundenes utslipp ved å tilby tjenester for forlenget levetid for eiendeler og reduserte avfallsmengder. Vi reduserer utslippene fra vår egen virksomhet ved å ta i bruk nye teknologier og løpende fornye porteføljen vår av maskiner og utstyr.

Trygge lokalsamfunn

Vi har et stort fokus på sikkerhet i trafikken, med tydelige rutiner for kjøring og rygging. Vi investerer også i teknisk utstyr som er tilgjengelig på markedet, som sensorer og 360°-kameraer, for å øke trafikksikkerheten.

Vi gir oss aldri på sikkerhet

Tydlig budskap fra ledelsen om at sikkerhet er første prioritet. Ukentlig oppfølging av HMS-arbeidet i alle møter. Gjør formennene til HMS-ambassadører i felt og gjennomfører regelmessige sikkerhetsopplæringer.

Etikk og åpenhet i verdikjeden

Revisjoner i henhold til gjeldende etiske retningslinjer for leverandører og/eller bransjestandarder/anmodninger fra sluttkunden.

Divisjon

Zirq Solutions

Hva vi gjør: Vi leverer innovative sirkulære løsninger for komplekse avfallsmaterialer fra infrastruktur og helsesektoren.



Utfordringen

Avkarboniseringen og elektrifiseringen av samfunnet avhenger av tilgangen til den begrensede ressursen kobber. Etterspørselen etter kobber forventes å øke med 50 prosent mellom 2022 og 2040. Ved inngangen av 2030-tallet kan kobberetterspørselen overgå tilbudet med over seks millioner tonn per år.

Medisinsk avfall krever bærekraftige og sirkulære løsninger. I 2018 ble mer enn 1,5 millioner tonn medisinsk avfall sendt til forbrenning bare i Europa. Hvis helse-sektoren var et land, ville det vært det 5. største utslippslandet i verden.



Vår løsning

Vi har kompetanse på å resirkulere kabler og transformatorer til attraktive lavkarbonråvarer – kobber, aluminium og plast – som erstatter jomfruelig råvare. Vi skaper banebrytende sirkulære resirkuleringsløsninger for kontaminert medisinsk avfall ved hjelp av vår egen-utviklede, sertifiserte teknologi, som dekontaminerer dette avfallet med 99,9 prosent renhet.



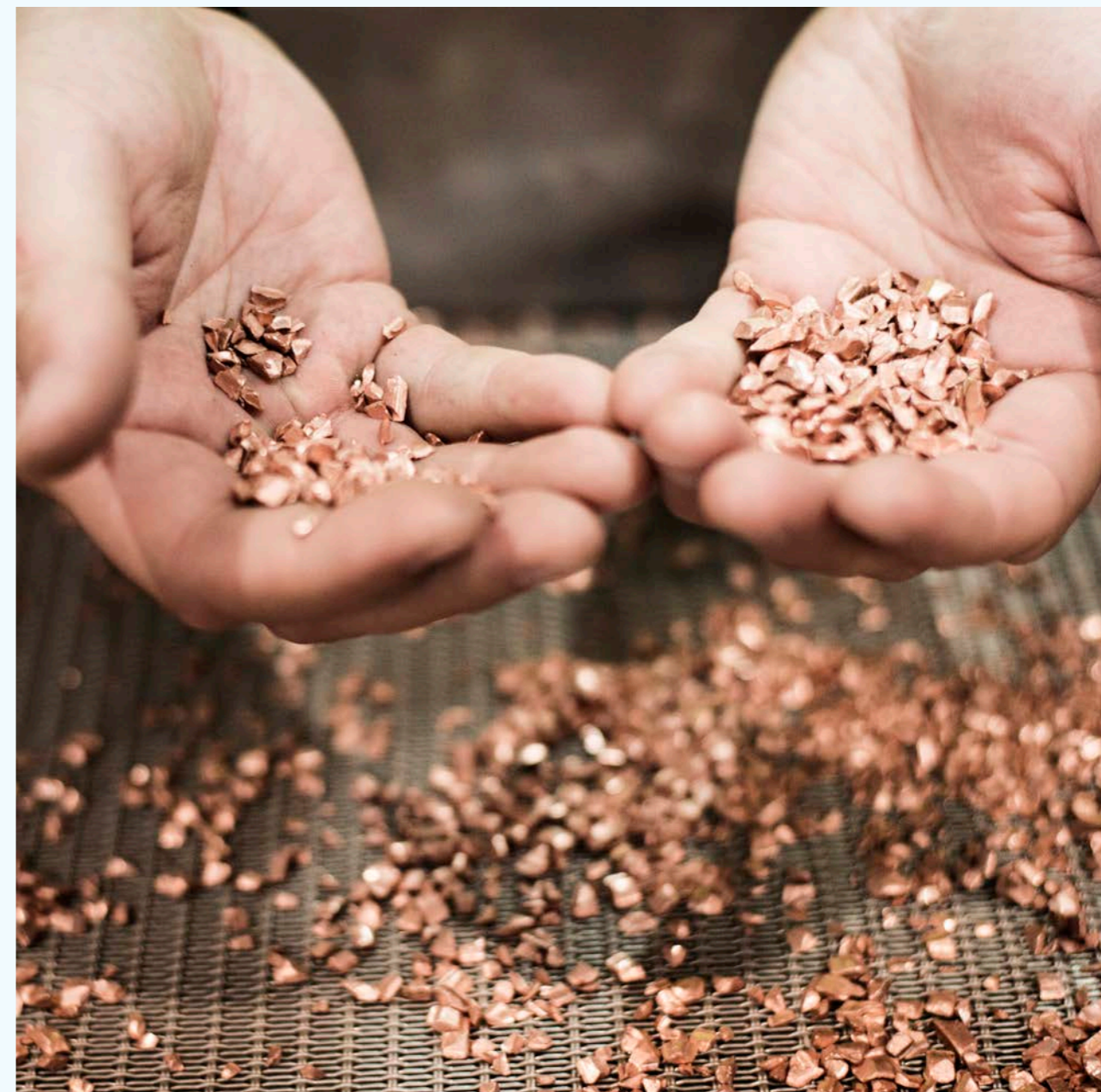
Vår påvirkning

Kombinasjonen av erfaring, kompetanse og teknologi gjør oss til en pålitelig og etablert leverandør av attraktive og etterspurte resirkulerte råvarer til den europeiske industrien.

Zirq Solutions er den ledende aktøren innen kobbergjenvinning i Skandinavia og Norges største leverandør av kobber, der vi forsyner ni tusen tonn resirkulert kobber til markedet.

I 2022 resirkulerte vi 650 tonn medisinsk avfall, som tradisjonelt har gått til forbrenning eller avfallsdeponier.

Vi samarbeider med ulike organisasjoner om å gi jobbmuligheter til mennesker som har vansker med å komme inn på arbeidsmarkedet, for å fremme mangfold, likestilling og inkludering.



Fokusområder

Sirkulær økonomi

Zirq Solutions forsyner markedet med ni tusen tonn resirkulert kobber. I 2022 resirkulerte vi 650 tonn medisinsk avfall, som tradisjonelt har gått til forbrenning eller deponi.

Minimerer klimagassutslipp

Vi produserer lavkarbonråvarer som plast, glass og metall som inngår i industrielle verdikjeder innen byggematerialer og eksklusive designprodukter.

Etikk og åpenhet i verdikjeden

Vi stiller strenge kundekrav og har full sporbarhet på tjenestene våre.

Fremhevet selskap i NG-konsernet

REEN

REEN er en teknologileverandør som effektiviserer måten avfall samles inn og transporteres på. Ved å kombinere sensorer i verdensklasse med intelligente skybaserte verktøy bruker REEN data til å skape intelligente avfallsbeholdere.



Utfordringen

Mengdene og typene avfall som genereres, kan variere sterkt og avhenger av en rekke faktorer. Dette gjør det krevende å forutsi behovet for avfallsinnsamling presist. Resultatet er at det brukes unødige ressurser på tømning av halvtomme avfallsbeholdere, mens andre flyter over av avfall før tømmingsdagen.



Vår løsning

REENs teknologi og tjenester effektiviserer avfallshåndteringen og skaper en mer bærekraftig og lønnsom verden for fremtidens næringer og kommende generasjoner. REENs kompetanse og teknologi gir verdifull innsikt som bidrar til å forbedre hvordan avfallsselskapene samler inn, transporterer og distribuerer avfallet. Dermed blir avfallsbeholdere til en gullgrube for data som kan brukes til å organisere ressurser på en smartere, enklere og mer kostnadseffektiv måte.



Vår påvirkning

Ved å redusere unødvendig kjøring med renovasjonsbiler, overvåke fulle avfallsbeholdere og overvåke sjåføratferd skaper vi tryggere, og mer robuste og bærekraftige lokalsamfunn.

Fremhevet selskap i NG-konsernet

NGm3

Vi har som mål å bli Norges ledende aktør innen bærekraftig håndtering og lagring av mineralavfall.



Utfordringen

Norge har behov for resirkulerte ressurser for å produsere byggematerialer, og derfor må vi begynne å gjenbruke dem. Noen ressurser er forurenset, eller er ikke av god nok kvalitet til å kunne ombrukes. Dette avfallet må lagres trygt for å beskytte både mennesker og miljø.



Vår løsning

Vi har utviklet et unikt konsept for resirkulering og ombruk av masser, der mineralavfall løftes opp i ressurspyramiden. Forurenset jord og forurenset bygg- og riveavfall ombrukes som sekundære råvarer av høy kvalitet i infrastrukturprosjekter. Denne prosessen gjennomføres både med og uten mekanisk bearbeiding. Riveavfall behandles delvis ved grovknusing og fjerning av betongarmering. Det er ikke behov for mekanisk bearbeiding av forurenset jord. Vi jobber også med å utvikle andre gjenvinningsmetoder for forurenset mineralavfall.

For avfall som er for forurenset eller ikke er av god nok kvalitet, bruker vi tradisjonelle deponeringsmetoder for miljøsikker lagring.



Vår påvirkning

Gjennom ombruk, resirkulering og bærekraftig deponering på fyllplassene reduserer vi behovet for jomfruelige materialer og sikrer ansvarlig håndtering av mineralavfall. I 2022 leverte vi materiell til infrastrukturprosjekter i Lillestrøm og en ny godsterminal i Horten. I tillegg samarbeider vi tett med lokalsamfunnene der vi driver virksomhet, for å sikre at folk følger seg trygge, og bestreber oss på å være en best mulig nabo.

Fremhevet selskap i NG-konsernet

NG Renovasjon

Vi samler inn husholdningsavfall i Norge og Sverige, med åtte kommunale kontrakter i hvert land.



Utfordringen

*Avfallet per innbygger i Norge var 431 kg i 2021, hvorav 186 kg ble gjenvunnet. Husholdningsavfallet utgjør 21 prosent** av alt avfall som produseres i Norge, og kommunene har behov for gode løsninger for å redusere avfallsmengdene og øke gjenvinningsgraden. EU har også fastsatt strenge regler for å øke avfallsutnyttelsen, og krever at 55 prosent av alt husholdningsavfall skal resirkuleres innen 2025, 60 prosent innen 2030 og 65 prosent innen 2035.



Vår løsning

NG Renovasjon er det ledende lavutslipps-renovasjonsfirmaet i Norge og Sverige, med en flåte som består av 75 % lavutslippskjøretøy. Vårt oppdrag er å bli en samarbeidspartner for kommunene for å gjøre dem i stand til å imøtekomme behovene for økt sortering av avfall i husholdningene, kombinert med nøye planlagte ruter for å redusere fotavtrykket lokalt.



Vår påvirkning

Vi skal fortsette å levere lavutslippstjenester til kommunene, og levere innovative sorteringsløsninger som hjelper dem med å overholde fremtidens regelverk. Vi skal fortsette å bestrebe oss på å være det mest effektive renovasjonsselskapet, med lavt karbonavtrykk, i de eksisterende markedene.

*SSB-tall for husholdningsavfall 2021: <https://www.ssb.no/natur-og-miljo/avfall/statistikk/avfall-fra-hushala>

**<https://www.regjeringen.no/contentassets/c6a9a384d90c4af18bfd8458f3167708/avfallsplan-2020-2025.pdf>

Fremhevet selskap i NG-konsernet

REvise

REvise tilbyr rådgivningstjenester til kunder som ønsker å forankre bærekraft i målene og forretningsmodellene sine, og hjelper dem å løse problemstillinger knyttet til miljø og avfallshåndtering. Vi har som mål å holde materialer i sirkulasjon så lenge som mulig, og dermed redusere behovet for jomfruelige råvarer og minimere avfallsmengdene.



Utfordringen

Privat og offentlig sektor må gjøre betydelige endringer i sin virksomhet for å tilpasse seg de fremtidige kravene til bærekraft, avfallshåndtering og sirkularitet fra EU og i norsk lov. Disse sektorene må også vise hvordan virksomheten deres påvirker miljøet, og gi en fullstendig oversikt over klimagassutslippene sine. Det mangler imidlertid både kompetanse og ressurser til å håndtere disse temaene på både strategisk og operativt nivå.



Vår løsning

REvise tilbyr rådgivningstjenester der vi hjelper bedriftene med å løse utfordringer knyttet til avfallshåndtering og sirkularitet, blant annet knyttet til bærekraftige designvalg, analyse av verdikjeder og utvikling av sirkulære forretningsmodeller. Vi bistår kundene i å tilpasse seg fremtidige utfordringer og regulatoriske krav. Som et datterselskap av NG-konsernet har vi tilgang til eksklusive data om avfallshåndtering samt avfallsmengder og -sammensetning, noe som muliggjør nøyaktige estimater av karbonutslipp. Med vår faglige ekspertise kan vi også hjelpe bedriftene med mer nøyaktig miljørapportering.



Vår påvirkning

Hos REvise har vi en helhetlig tilnærming til avfallshåndtering og bærekraftig utvikling. Vi bistår kundene i å utvikle helhetlige strategier for avfallshåndtering som vektlegger effektiv ressursbruk og å ivareta kvaliteten på ressursene. Ved å vektlegge disse prinsippene gjør vi kundene i stand til å flytte avfallet sitt høyere opp i avfallshåndteringshierarkiet, som gir mer bærekraftige resultater. Tilnærmingen vår er i samsvar med prinsippene for grønn vekst, slik at kundene kan oppnå bærekraftig drift som samtidig fremmer økonomisk vekst.

Partnerskap er nøkkelen til å lykkes med oppdraget vårt. Vi har som mål å koble sammen ulike deler av økonomien, og jobber mot dette ved hjelp av partnerskap på tvers av næringer, fagområder og landegrensener.

Oppkjøp

NG-konsernet gjennomførte en rekke strategiske oppkjøp i 2022, som vil bidra til vekst i viktige markedssegmenter samt ekspansjon til nye markeder. Noen av oppkjøpene muliggjør vertikal integrasjon, med økt potensial for å spore viktige materialer og deres egenskaper. Nedenfor følger informasjon om hvert av de oppkjøpte selskapene samt begrunnelsen for oppkjøpet.

LETBEK

re-imagining plastic

Letbek AS, Outercore og Letbek SP

Divisjon 2022:	Zirq Solutions
Plattform 2023:	Global Zirqular Solutions
Hvor:	Danmark, Polen
Segment:	Plastgjenvinning

Strategi / Begrunnelse

Oppkjøpet av Letbek AS er nøkkelen til å omstille NG-konsernet og Zirq Solutions til et vertikalt integrert gjenvinnings-selskap, som skaper eksklusive lavkarbon-plastprodukter av avfall. Integrasjonen muliggjør fullstendig sporbarhet av og sirkularitet for plast, noe som gir Zirq Solutions en unik markedsposisjon.



Sørvest Betongsaging

Divisjon 2022:	Nordic Demolition
Plattform 2023:	Urban Reuse
Hvor:	Rogaland
Segment:	Riving, wiresaging

Strategi / Begrunnelse

Oppkjøpet styrker Nordic Demolitions kompetanse og kapasitet innen betongskjæring og boring, innendørs riving og saneringstjenester.



Drillcon

Divisjon 2022:	Nordic Demolition
Plattform 2023:	Urban Reuse
Hvor:	Askim
Segment:	Riving

Strategi / Begrunnelse

Drillcon er et selskap med topp kvalitet, godt omdømme og fornøyde kunder. Oppkjøpet reduserer NG-konsernets avhengighet av det sykliske bygningsmarkedet gjennom tjenester for levetidsforlengelse, mindre oppgraderinger og bruksendringer.



Diamant Wire Teknikk og EC Svenska

Divisjon 2022:	Nordic Demolition
Plattform 2023:	Urban Reuse
Hvor:	Halden
Segment:	Riving, wiresaging

Strategi / Begrunnelse

Oppkjøpet muliggjør vekst i Nordic Demolition ved å bringe inn kompetanse på vibrasjonsfølsomme områder, støy og tilstøtende infrastruktur. I tillegg reduseres selskapets avhengighet av det sykliske byggemarkedet gjennom ny vekst i vannkraftverk, avfalls- og avløpssystemer samt fjellfjernings-tjenester. Dette styrker Nordic Demolitions posisjon som den foretrukne partneren innen bærekraftig urban ombruk, og gir selskapet en strategisk posisjon under bakken.



AIP Betongsaging AS og AIP Sanering

Divisjon 2022:	Nordic Demolition
Plattform 2023:	Urban Reuse
Hvor:	Oslo
Segment:	Riving, wiresaging, sanering

Strategi / Begrunnelse

Oppkjøpet skaper vekst i en av Nordic Demolitions prioriterte markedssegmenter ved å bringe inn svært attraktivt personell og øke volumet for Nordic Demolitions kjernevirksomhet. Det lar også Nordic Demolition ekspandere til parallelle forretningsområder og bygge en portefølje med bærekraftige bygg- og eiendomsinitiativer.

Bærekraft i fusjoner og oppkjøp

NG-konsernet skal ha bærekraft som et sentralt fokus i hele konsernet, og innlemmer derfor bærekraft som en del av M&A-prosessene.

Due diligence-arbeid knyttet til ESG (miljø, samfunn og governance) er inkludert i alle M&A-prosessene, med fokus på konsernets mål og risikovurderinger. Bærekraft er et sentralt element i den strukturerte onboardingen av samtlige nye tilskudd til NG-konsernet, der oppkjøpte selskaper får regelmessig støtte og oppfølging fra konsernet. Onboardingsprosessen omfatter også intern og ekstern rapporteringsintegrasjon med tydelig delegering av rapporteringsansvaret.

Bærekraft i NG-konsernet



Bærekraft i NG-konsernet

I NG-konsernet anses sirkularitet som grunnlaget for hele forretningsvirksomheten, og konsernet har en integrert tilnærming til bærekraftsarbeidet. Både konsernets oppdrag om å «akselerere verdens overgang til en effektiv sirkulærøkonomi» og visjonen «Det finnes ikke søppel mer» er tuftet på bærekraft. Utvikling av sirkulære løsninger forbedrer ressurseffektiviteten globalt, reduserer klimagassutslipp og verner naturen. NG-konsernet jobber med å utvikle og

kommersialisere ny teknologi for å bidra til en global sirkulær økonomi og for å bli den ledende industrielle leverandøren av bærekraftige løsninger i Norden. Vi vet at avfall har en verdi, og at ressursene må holdes i økonomien så langt det er mulig. En viktig del av konsernstrategien er å forlenge levetiden til materialer og produkter, noe som reduserer belastningen på naturen og planeten vår.

Strategiske satsingsområder for bærekraft i NG-konsernet

Hver av NG-konsernets divisjoner har sine egne fokusområder og tar for seg ulike bærekraftutfordringer med ulike strategier. De strategiske fokusområdene avspeiler NG-konsernet som et grunnleggende bærekraftig konsern.

Følgende strategiske områder var i fokus i 2022:

- Kontinuerlig forbedring og industrialisering av konsernets egen virksomhet
- Konsolidering og selektiv geografisk ekspansjon, der det gir forretningsmessig mening
- Videre redusere virksomhetens fotavtrykk
- Ta en ledende posisjon på levetidsforlengelse og ombruk
- Produksjon av konkurransedyktige materialer og sluttprodukter basert på resirkulerte råvarer
- Øke materialgjenvinningsandelen og begrense forbrenning og deponering av verdifulle råvarer
- Sikre ansvarlig og bærekraftig håndtering av fraksjoner som skal ut av kretsløpet
- Være en pådriver og utvikler av digitalisering som en katalysator for sirkulærøkonomien

- Styrke kontaktflatene mot kundene og samarbeidet i verdikjeden gjennom konseptutvikling og partnerskap med våre kunder og samarbeidspartnere
- Utvikle medarbeideres kompetanse og tiltrekke talent

I 2022 utviklet NG-konsernet en ny bærekraftstrategi, som ble vedtatt av styret i desember 2022. Denne bygger på prioriterte bærekraftsområder basert på resultatene fra NG-konsernets prosjekt om å definere de viktigste temaene og fokusområdene i 2021.

Bærekraftsstrategi

FORMÅL



Å akselerere verdens overgang til en effektiv, sirkulær økonomi

VISJON



Det finnes ikke søppel mer

MÅL



Anerkjent som en ledende aktør på bærekraft i Norden

BÆREKRAFTSINITIATIVER



MILJØ

- Lede an i overgangen til sirkulærøkonomi i Norden
- Redusere utslipp – sikte mot ren transport og virksomhet
- Forberedt på fremtidige klima- og naturendringer og relaterte lovgivningsendringer



SOSIAL

- Nullvisjon for skader og ulykker
- Mangfold i ledelse og avdelinger
- Et sunt arbeidsmiljø



FORRETNINGSETIKK

- Etterlevelse gjennom hele verdikjeden
- Ringvirkninger i verdikjeden utover lover og reguleringer
- Bærekraftsrevisjon i oppkjøpsprosesser
- Inkludere nye selskaper i bærekraftsarbeidet innen 12 måneder



NØKKELPROSJEKTER

- Taksonomien
- Vitenskapsbaserte klimamål (SBTi)
- TCFD
- Sikkerhet først 2.0
- Retningslinjer for inkludering og mangfold
- Digitalisering av ESG-data
- Bærekraft i kommersielle aktiviteter






Fremover er det fortsatt et potensial for å knytte konsernets bærekraftstrategi og det strategiske fokuset for hver av plattformene enda tettere sammen. Konsernets nye bærekraftsnettverk skal

spille en nøkkelrolle i å sikre samsvar og fremme kunnskapsutveksling og dialog på tvers av alle områder fra og med 2023.

Dobbel vesentlighet som grunnlag for bærekraftsarbeidet i NG-konsernet

NG-konsernet legger dobbel vesentlighetsanalyse til grunn for bærekraftsfokuset og -rapporteringen vår. Dette innebærer at de viktigste bærekrafttemaene for konsernet baseres på vurderinger langs to dimensjoner: NG-konsernets påvirkning på miljø, mennesker og samfunn (innenfra og ut-perspektivet), samt hvordan miljø, mennesker og samfunn påvirker vår drift, posisjon og utvikling i dag eller i fremtiden (utenfra og inn-perspektivet). Sistnevnte belyser både finansiell risiko og muligheter for konsernet.

I 2021 jobbet konsernet med å identifisere fokusområdene for virksomheten. Prosessen resulterte i en struktur med fem satsningsområder for det videre bærekraftsarbeidet, med ti tilhørende vesentlige temaer. De fem satsningsområdene og ti vesentlige temaene er vist i tabellen nedenfor, sammen med bærekraftsmålene de er knyttet til. Sammen komplementerer og støtter disse fem områdene NG-konsernets visjon, oppdrag og verdier.

Focus areas	Significant topics
 Accelerated circular economy	Circular economy Self-generated waste
 Minimizing our own footprint	Climate emissions Nature and biodiversity
 Safe and sustainable communities	Safe local environment Sustainable communities
 Safe and inclusive work environment	"We never compromise on safety" Diversity and equal opportunities
 Ethics and transparency in the value chain	Our own business Customers, suppliers, and partners

NG-konsernets påvirkning på miljø, mennesker og samfunn

Konsernets virksomhet har både positiv og negativ påvirkning på miljø, mennesker og samfunn. Gjennom sine tjenester har konsernet en positiv påvirkning på samfunnets generelle bærekraft, ved å sikre høy gjenvinningsgrad, skape nye sekundærråvarer, sørge for miljøvennlig rehabilitering og riving av bygninger samt utføre miljøvennlig fornyelse av industriell og kommunal infrastruktur. Konsernet bruker også dataene som samles inn i forbindelse med tjenestene, til å få innsikt og fremme miljøvennlig atferd.

På den annen side genererer avfallstransport og avfallshåndtering egne klimagassutslipp, som har en negativ påvirkning på samfunnet. Noen av

konsernets aktiviteter kan utgjøre en trussel mot nærmiljøet, for eksempel risiko for forurensning av luft, vann eller jord ved kjemikalielekkasjer eller brann i avfallsanlegg. I tillegg er det en iboende høy risiko knyttet til transport og håndtering av avfall, og NG-konsernets virksomhet kan ha en negativ påvirkning på ansatte og samfunnet ved eventuelle ulykker.

Konsernets påvirkning og potensielle innvirkninger på miljø, mennesker og samfunn må hensyntas i beslutningsprosessene på alle nivåer, fra den enkelte ansatte i sitt daglige arbeid til styret og konsernledelsen.

Miljøets, menneskers og samfunnets påvirkning på NG-konsernet

Den miljømessige og sosiale utviklingen i samfunnet kan potensielt påvirke NG-konsernets virksomhet og utvikling både i dag og i fremtiden. Konsernet må innfri interessentenes krav og overholde rapporteringskravene knyttet til bærekraft. I tillegg må konsernet tilpasse seg globale megatrender, politiske situasjoner samt fysiske klima- og miljøendringer. Dette krever kontinuerlige analyser av omgivelsene og innvirkningen de har på NG-konsernets aktiviteter, og at vi foregriper den fremtidige utviklingen og har omfattende risikovurderinger som favner bredt.

Endringer i omgivelsene gir også nye muligheter. NG-konsernet skal håndtere faktiske og potensielle risikoer og muligheter på en måte som sikrer videre og fremtidig bærekraftig vekst.

Prosess for å fastsette og prioritere vesentlige bærekraftstemaer

I 2021 kartla NG-konsernet de faktiske og potensielle påvirkningene på miljø, mennesker og samfunn på tvers av forretningsaktiviteter og forretningsforbindelser. Disse ble identifisert gjennom en serie workshops, der alle konsernets forretningsområder og en rekke fagfunksjoner bidro.

Hver type påvirkning er klassifisert som høy, medium og lav avhengig av påvirkningsgrad, omfang og hvor krevende det er å motvirke eller rette opp konsekvensen av de negative påvirkningene. De ti påvirkningene med høyest positiv eller negativ score ble identifisert og deretter gruppert i fem fokusområder for bærekraft i NG: Akselerert sirkulær økonomi, minimering av eget fotavtrykk, trygge og bærekraftige lokalsamfunn, trygge og

inkluderende arbeidsmiljø samt etikk og åpenhet i verdikjeden.

Virksomhetsstyring og etterlevelse

Virksomhetsstyring og etterlevelse er fundamentet for lønnsom og bærekraftig forretningsdrift. For NG er det avgjørende at hele konsernet tilstreber å følge god praksis for corporate governance, og etterlever alle lover og regler som gjelder for alle forretningsområdene. Vi har rammeverk, retningslinjer og prosedyrer for governance og compliance som gjelder alle konsernets selskaper, og som er tilgjengelig i konsernets styringssystem NG-Pro.

Vi jobber derfor systematisk med løpende risiko-vurderinger, jevnlig intern og ekstern opplæring av medarbeidere og ledere, avviksregistrering og læring av hendelser, interne revisjoner av datterselskap og revisjoner av kunder, leverandører og samarbeidspartnere i verdikjeden. God governance og compliance er et lederansvar og arbeides med på alle nivåer i konsernet. I tillegg har NG en egen avdeling som jobber målrettet med governance og compliance, og sikrer læring og utvikling på tvers av alle divisjonene.

Vesentlige oppdateringer i rutiner, tilnærminger og relevante tiltak utført av konsernet i 2022 er presentert i denne rapporten sammen med de fem satsningsområdene for bærekraft.

Konsernet styrker sine ambisjoner om å dele mer informasjon og data om hvordan virksomheten påvirker mennesker, miljø og samfunn i hele verdikjeden, overfor kunder og andre interessenter. For å nå disse ambisjonene må NG-konsernet offentliggjøre informasjon som er transparent, nøyaktig og pålitelig. Som et viktig skritt på veien har NG-konsernet jobbet for å knytte seg tettere opp mot internasjonale rapporteringsrammeverk, og denne rapporten er skrevet med henvisning til GRI-standardene.

Konsernet overvåker og vurderer løpende eksisterende bærekraftsspørsmål, og jobber fokusert med å identifisere og finstemme tilnærmingen til vesentlige temaer. Det skal gjøres en ny vurdering av dobbel vesentlighet i 2023 eller 2024, i samsvar med nye standarder og rettlegeringer fra EU gjennom EUs bærekrafts-direktiv (CSRD) og de tilhørende Europeiske standarder for rapportering av bærekraft (ESRS).



Styrket sirkularitet i håndteringen av elektrisk avfall i Norden

Det ligger store potensielle verdier skjult i gammelt elektronisk utstyr, i form av metaller og andre materialer som det blir stadig større knapphet på over hele verden – og nå forbereder NG Metall seg på å utnytte dette potensialet.

Gamle eller ødelagte mobiltelefoner, datamaskiner og annet elektronisk utstyr blir ofte liggende i skuffer og skap, og dermed stues en rekke verdifulle materialer også bort. NG-konsernets kjøp av Mirec Recycling AB har åpnet opp for nye muligheter for gjenbruk og resirkulering av disse materialene.

I 2021 kjøpte NG-konsernet Mirec Recycling AB, et selskap som spesialiserer

seg på sortering og håndtering av elektrisk avfall. Etter oppkjøpet ble Mirec Recycling AB integrert i konsernet, og fikk navnet NG Metall AB.

NG Metall AB håndterer elektrisk avfall på to måter: Avfallet som kan gjenbrukes, renses og tømmes for data, før det videreselges via NG Metalls globale salgsnettverk. Det øvrige elektriske avfallet sorteres, og batterier og farlig avfall fjernes og håndteres på en forsvarlig måte. De resterende materialene sorteres videre i så rene fraksjoner som mulig, slik at 97,5 prosent av alt det elektriske avfallet kan sendes til material- og energigjenvinning.

Styret og konsernledelsens rolle i bærekraftsarbeidet

NG-konsernets styre og konsernsjef mottar jevnlig oppdatering om bærekraftssaker i konsernet, selv om styret ikke har en egen bærekraftskomiteé. På konsernnivå var konsernsjefen ansvarlig for å overvåke bærekraftsinnsatsen i 2022. Hver divisjon støtter arbeidet med bærekraftsområdene gjennom en egen kontaktperson. Med den nye konsernstrukturen blir konsernansvaret plassert i rollen Group Chief Sustainability Officer (CSO).

NG-konsernet rapporterer kvartalsvis om bærekraftsindikatorer til Summa Equity.

NG-konsernets interessentinteraksjon og deres hovedanliggender

NG-konsernet har identifisert 14 interessentkategorier med innflytelse, behov og forventninger som påvirker konsernets bærekraftsarbeid. Den regelmessige og transparente dialog med disse interessentene styrker konsernets posisjon som en bransjeleder som leverer bærekraftige løsninger, og skaper verdier for kunder, miljø og samfunn. Nedenfor er en oversikt over NG-konsernets interessenter, deres hovedanliggender og konsernets metoder for involvering.

NG-konsernets interessenter

Interessentgruppe	Hovedanliggender og interesser	Involvering og interaksjoner i 2022
Kunder	Bærekraftige tjenester. Høy grad av materialgjenvinning. Åpenhet i leverandørkjeden og informasjon til bærekraftsrapporteringen. Innovative løsninger for en sirkulær økonomi.	Årlig kundeundersøkelse. Etterspør tilbakemeldinger proaktivt. Løpende dialog.
Ansatte	Helse og sikkerhet. Mangfold, likestilling og inkludering.	Årlig medarbeiderundersøkelse. «Puls»-undersøkelser, årlige medarbeidersamtaler. «Åpne sikkerhetssamtaler» youNG-nettverket, kurs og opplæring, e-læring, lederprogrammer, talentutvikling.
Eiere	Åpenhet og rapportering om ESG-informasjon. Langsiktige økonomiske resultater. Risikostyring.	Kontinuerlig dialog. Kvartalsvis ESG-rapportering. Vurderinger opp mot EU-taksonomien.
Leverandører og samarbeidspartnere	Bærekraft i forsyningskjeden. Etikk og antikorrupsjon. Effektiv logistikk.	Samarbeid og revisjoner. Leverandørene forplikter seg til de etiske retningslinjene. Regelmessig dialog.
Fagforeninger	HMS. Arbeidstakerrettigheter.	Årlige forhandlinger, formelle møter i tråd med sysselsettingsloven og hovedavtalen mellom LO og NHO.
Offentlige myndigheter og politiske miljøer	Overholdelse av nasjonale og europeiske forskrifter. Åpenhet og rapportering. Tilrettelegging for sirkulærøkonomien.	Dialog for bedre løsninger. Evaluering av tillatelser. Arrangementer som f.eks. Gjenvinnerdagen. Kunnskapsdeling.
Lokalsamfunn	Trygge omgivelser. Støyreduksjon.	Dialog med naboer. Samfunnsinvolvering. Partnerskap.
Finansinstitusjoner	Likviditet. ESG-indikatorer for låneavtaler.	Dialog og forhandlinger knyttet til bærekraftslån.
Medlemsorganisasjoner	Langsiktige rammebetingelser. Forutsigbarhet for avfallshåndtering.	Medlemskap.

Samarbeid er nøkkelen til suksess for konsernets bærekraftsarbeid. NG-konsernet tilstreber å utvikle sterke og langvarige partnerskap med kundene, med dialog og konstruktive tilbakemeldinger. Langtidskunder har høye forventninger til bærekraft og etterspør bærekraftige tjenester knyttet til avfallshåndtering og miljø. Når fokuset i utviklingen av konsernet og beslutninger rettes mot kundens behov, ivaretas også bærekraftshensynet – samtidig som konsernet holder seg konkurransedyktig og skaper verdi.

Av alle våre interessenter er det de ansatte som har den største påvirkningen på bærekraftsarbeidet i den daglige virksomheten, uansett om de er operatører, sjåførere, ruteplanleggere, HR-ansatte, kundeservicerepresentanter, ledere eller annet. De påvirker også konsernets bærekraftsarbeid gjennom forventningene de har, særlig

forventningen om å utføre meningsfylt arbeid uten risiko for fysiske eller psykiske skader.

Økt oppmerksomhet om klimarisiko

Historisk har NG-konsernet hatt fokus på hvordan konsernets virksomhet påvirker klima og miljø. I 2022 begynte vi å også ta en formell vurdering av det motsatte – hvordan miljø- og klimaendringene vil påvirke konsernet. Som et ledd idette gjennomførte NG-konsernet den første runden med klimarisikovurderinger etter veiledning fra Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD). I 2022 ble også klimarisiko inkludert i risikostyringsworkshopene for konsernets divisjoner. Den fullstendige [TCFD-rapporten](#) er publisert på NG-konsernets nettsider. På de neste to sidene gir vi en oppsummering av konsernets arbeid knyttet til klimarisiko samt de viktigste funnene.

TCFD-sammendrag

Innledning

I 2022 gjennomførte NG-konsernet klimarisikovurderinger basert på rammeverket Taskforce for Climate-related Financial Disclosures (TCFD). TCFDs sett med anbefalte områder for nærmere redegjørelse hjelper selskapene å få oversikt over og vurdere klimarelaterte risikoer og muligheter, relaterte økonomiske konsekvenser samt tiltak for tilpasning og skadebegrensning – og effektivt kommunisere denne informasjonen til investorer og andre interessenter.

Metodikk

En egen intern gruppe fikk ansvar for å identifisere og vurdere klimarelaterte risikoer og muligheter. TCFD skiller mellom klimarisiko og -muligheter som er fysiske og følger av direkte virkninger av klimarelaterte farer, og risikoer og muligheter som er omstillingsrelaterte og springer ut av samfunnets overgang til en lavkarbonøkonomi. Ifølge TCFD er fysiske risikoer kategorisert i «akutte» (hendelsesdrevne) eller «kroniske» (langsiktige endringer i klimamønstre), mens omstillingsrisiko omfatter teknologi, marked, omdømme, politikk

og juridiske spørsmål. Tidshorizonten (kort, mellomlang og lang sikt) og alvorlighetsgraden av potensielle konsekvenser ble vurdert for hver risiko og mulighet.

Et særtrekk ved TCFD-tilnærmingen er bruken av fremtidsscenarioer. NG-konsernet gjennomgikk en kombinasjon av narrativer for globale sosioøkonomiske baner (Shared Socioeconomic Pathways (SSP)) og representative konsentrasjonsbaner (Representative Concentration Pathways (RCP)) brukt av IPCC, samt energiscenarioer fra Det internasjonale energibyråets (IEA) World Energy Outlook (WEO)-rapport. I vurderingen ble konsistente scenarier samlet i tre grupper: «Utilstrekkelig klimapolitikk», «Middelveien» og «Godt under 2 grader» (se boks på neste side). Risikoene ble vurdert for viktige anlegg og de mer overordnede klimarelaterte konsekvensene.

Identifiserte risikoer og muligheter

Identifiserte risikoer og muligheter er oppsummert i tabellen som følger. I scenariet «Utilstrekkelig klimapolitikk» blir den fysiske klimapåvirkningen fra

NG-konsernets anlegg, infrastruktur og drift større enn i dag, og krever målrettede tilpasningstiltak. Selv om NG-konsernet står overfor en rekke omstillingsrisikoer, er det også her de videre mulighetene for konsernet ligger idet verden omstiller seg til en lav-karbonøkonomi. Sirkularitet og god avfallshåndtering er avgjørende for å løse klimakrisen. Disse faktorene utgjør kjernen i NG-konsernets forretningsmodell, noe som gjør selskapet enda mer resiliert og relevant i et «Godt under 2 grader»-scenario.

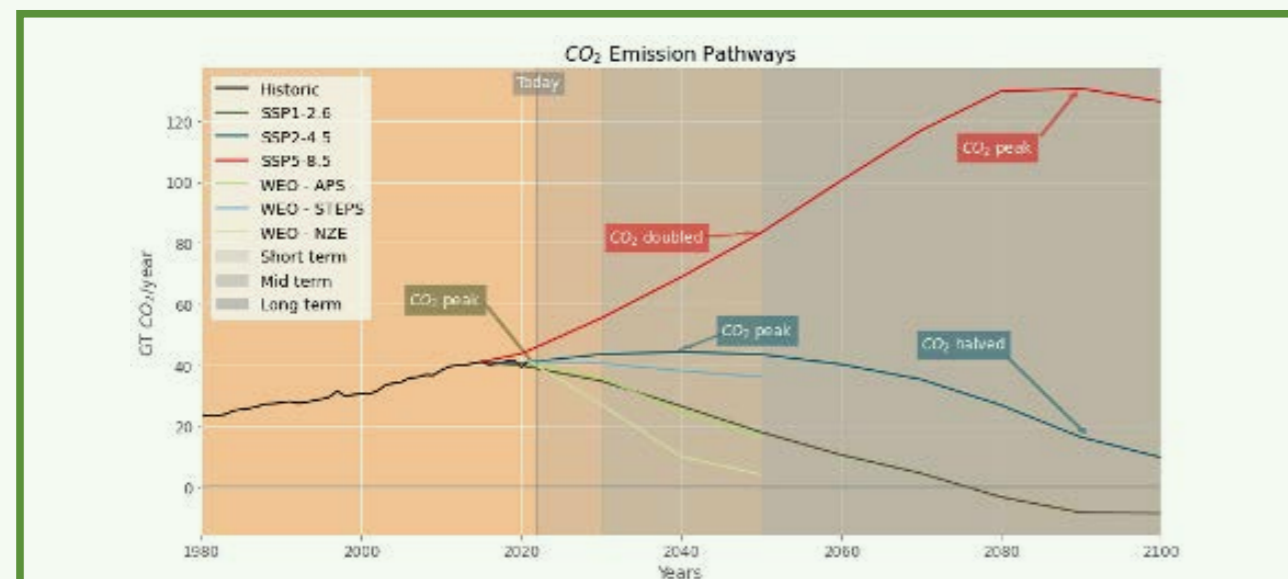
Håndtering av klimarisiko

NG-konsernet arbeider med å innlemme klimarisiko i konsernets overordnede prosedyrer for eierstyring, selskapsledelse og risikostyring. Spesifikke klimarelaterte risikoer er allerede vurdert, som fysiske klimarisikoer knyttet til tørke og brann i NG-konsernets anlegg, samt overgangsrisikoer der konsernet må kutte utslipp. I 2022

holdt NG-konsernet workshops med fokus på risikostyring for nøkkelmedarbeidere i konsernets ulike divisjoner.

Veien videre

NG-konsernet vil i årene som kommer gjennomføre klimarisiko- og mulighetsanalyser for flere av sine anlegg, videreutvikle analysene i tråd med TCFDs forventninger og arbeide med risikoreduerende tiltak. Som et ledd i dette skal konsernet kvantifisere de økonomiske konsekvensene av identifiserte vesentlige klimarelaterte risikoer og muligheter. NG-konsernet vil fortsette å innlemme risikoer og muligheter knyttet til klimaendringene i den generelle risikostyringen, herunder ved å utvikle planer for risikoreduksjon. I tillegg skal naturrisikohensyn evalueres og innlemmes i tråd med anbefalingene fra Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).



Figur: Grupper av klimascenarier som brukes i risikovurderingen.

Scenariet «Utilstrekkelig klimapolitikk» innebærer en begrenset klimapolitikk som fører til en dobling av utslippene innen 2050, der utslippene når en topp rundt 2090. Dette scenariet domineres av alvorlige fysiske klimarisikoer på alle kanter.

Scenariet «Middelveien» omfatter klimatiltak som bidrar til å bremse økningen i klimagassutslipp. Her vil utslippene nå toppen rundt 2040 og gi en global temperaturøkning på 2,7–3,4 grader. Dette scenariet omfatter en kombinasjon av moderate omstillingsrisikoer og fysiske risikoer.

Scenariet «Godt under 2 grader» forutsetter at samfunnet gjør en betydelig omstilling for å kutte utslippene for å holde den globale temperaturøkningen under 2 grader. De kraftige politiske tiltakene som skal til, er forbundet med betydelige overgangsrisikoer, utfordrer karbonintensive industrier og stimulerer til nye forretningsmodeller.

Figur nedenfor: Oppsummering av identifiserte klimarelaterte risikoer og muligheter for NG-konsernet.

		Description	Insufficient climate policy scenario	Subcategory	Time horizon	Impact
Physical	Risk	Floods and storm surges Floods and storm surges are expected to be more frequent due to the combined effects of sea level rise and extreme weather, affecting NG Group's facilities near the coast. Initial scenario analysis revealed that facilities in Øra and Trondheim are among the most exposed to the risk.		Acute	M L	High
		Extreme precipitation and associated flash floods and landslides It is expected that many parts of Norway will witness increased precipitation and extreme weather, such as heavy rain, leading to more surface runoff, flash floods, and landslides. This will have impacts on both facilities and road transportation of waste.		Chronic	M L	Medium
		Droughts Droughts are expected to be more common, increasing the risks of fires at NG Group's facilities. Some mitigation measures are already in place to minimize these risks. Another issue related to droughts is the increasing amount of particles in the air requiring caution with hazardous waste handling.		Chronic	M L	Medium
	Opportunity	Water risk in the mining sector will boost recycling of materials Water-associated risks will further impact traditional mining operations elsewhere. More awareness and stricter reporting requirements of water risk related to mining operations will likely boost the recycling of materials, thus, providing further opportunities for NG Group.		Acute	M L	Low

		Description	Well below 2 degrees scenario	Subcategory	Time horizon	Impact
Transition	Risk	Too slow adjustment to fossil-free vehicles among suppliers A large proportion of NG Group's operations is related to the collection and transport of waste. In the case of a sudden and radical shift in fuel requirements, NG Group would struggle to adapt due to slow adjustment to fossil-free vehicles among its suppliers.		Technology	S	High
		Lack of renewable infrastructure In the case of further regulatory pressure (in line with the "Well below 2 degrees scenario") on ICE vehicles, an increase in fossil-free commercial vehicles may result in a lack of renewable infrastructure.		Technology	M	Medium
		Electricity deficit in Norway between 2026-2030 Between 2026-2030, a significantly increased electricity demand in Norway is expected due to rising and demand and projected flat electricity production. Combined with altered precipitation patterns and, thus, unstable hydropower production, this will likely lead to higher electricity prices and price fluctuations.		Market	M	Medium
		Competitors adapt better to climate requirements and win the market In the transition to a circular economy, there is a significant risk of newcomers bypassing large established groups, such as NG Group, due to faster adoption and new solutions. This is especially relevant regarding new recycling technology, traceability, and reuse business models.		Market	S	High
		Increasing regulatory pressure and new reporting requirements As a large group operating in various industries, NG Group faces the risk of being unable to adapt to new regulations and reporting requirements fast enough.		Market	S	Medium
		Increase in carbon prices Carbon pricing mechanisms pose a significant risk for NG Group, particularly the recent developments within the EU Emissions Trading System (EU ETS) and Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM). The implications will affect the incineration of waste and its export out of Norway, thus calling for local solutions.		Policy and legal, Market	S	High
	Opportunity	Recycling technology and reuse business models Early investment in environmental technology intended to bring waste higher in the waste pyramid and expand further down the value chain, making circular end-products represent a significant opportunity for NG Group.		Technology, Policy and Legal	M S L	Low
	A greater focus on recycling of critical raw materials locally Critical mineral demand for clean energy technologies will rise by six times by 2040 in the NZE scenario. Price volatility and awareness of the value chain will put pressure on keeping resources locally through recycling, especially the minerals critical for the transition under the "Well below 2 degrees scenario".		Policy and legal	S M	Low	

Opportunity scale:

Risk scale:

Time horizon: S 2022-2030 M 2030-2050 L 2050-2100



5

satsnings-
områder for
bærekraft

1. Akselerert sirkulær økonomi

Det store bildet

Sirkulærøkonomien blir stadig viktigere idet verden må takle de sammensatte og stadig større utfordringene knyttet til klimaendringer, tap av biologisk mangfold og politisk ustabilitet som fører til ustabil ressurstilgang og økonomisk usikkerhet.

På grunn av klima- og naturmangfoldskrisen er det av avgjørende viktighet at samfunnet reduserer det samlede fotavtrykket av sin økonomiske aktivitet. Utvinning av jomfruelige råvarer genererer forurensning og utslipp av klimagasser, og ødelegger ofte lokalområdet – noe som bidrar til den generelle globale ødeleggelsen av natur og biologisk mangfold. Overgang til en mer sirkulær økonomi vil redusere behovet for utvinning¹⁰ av jomfruelige råvarer, og dermed dempe klima- og naturmangfoldskrisen. I tillegg vil en mer sirkulær økonomi være mindre avhengig av importerte ressurser og mindre utsatt for ustabilitet i den globale forsyningskjeden. Krigen i Ukraina og covid-19-pandemien har avdekket store sårbarheter i den globale forsyningskjeden og synliggjort behovet for sirkulær ressursbruk.

Ifølge Circular Gap Report er verdensøkonomien bare 7,2 prosent sirkulær – en nedgang fra 9,1 prosent i 2018 – på grunn av økende utvinning av jomfruelige råvarer. En spesifikk analyse utført i Norge i 2020 viste at Norge bare var 2,4 prosent sirkulært, noe som plasserer oss nær toppen av listen over landene i verden med størst forbruk

og avfallsproduksjon per innbygger¹¹. I 2021 genererte Norge totalt 11,58 millioner tonn avfall, der hver enkelt person i snitt bidro med 431 kilo husholdningsavfall¹².

EU har fastsatt mål for sirkulærøkonomi som skal skape verdier, øke ressurseffektiviteten og bidra til å redusere klimaendringene. Myndighetene, i kraft av å være lovgivere og innkjøpere, har stor påvirkningskraft for Nordens og verdens omstilling til en sirkulær økonomi. Myndighetene strammer til lovgivningen ved å fastsette krav til resirkulering og bruk av resirkulerte råmaterialer i nye produkter, samt nye typer krav for offentlige anskaffelser.

NG-konsernets påvirkning

NG-konsernet bidrar til å skyte fart i den sirkulære økonomien ved å implementere nye løsninger og jobbe med innovasjoner innen avfallshåndtering. Flere av konsernets strategiske satsningsområder er rettet mot å øke konsernets bidrag til å akselerere omstillingen til en sirkulær økonomi, blant annet ved å konsolidere driften og ekspandere strategisk i Norden og internasjonalt, samt ved å produsere konkurransedyktige resirkulerte materialer som øker den generelle sirkulariteten i samfunnet.

NG-konsernet bidrar også konkret i denne omstillingen ved å fungere som en aggregator og foredler av råvarer. Konsernet har betydelig kapasitet til innsamling, sortering og behandling

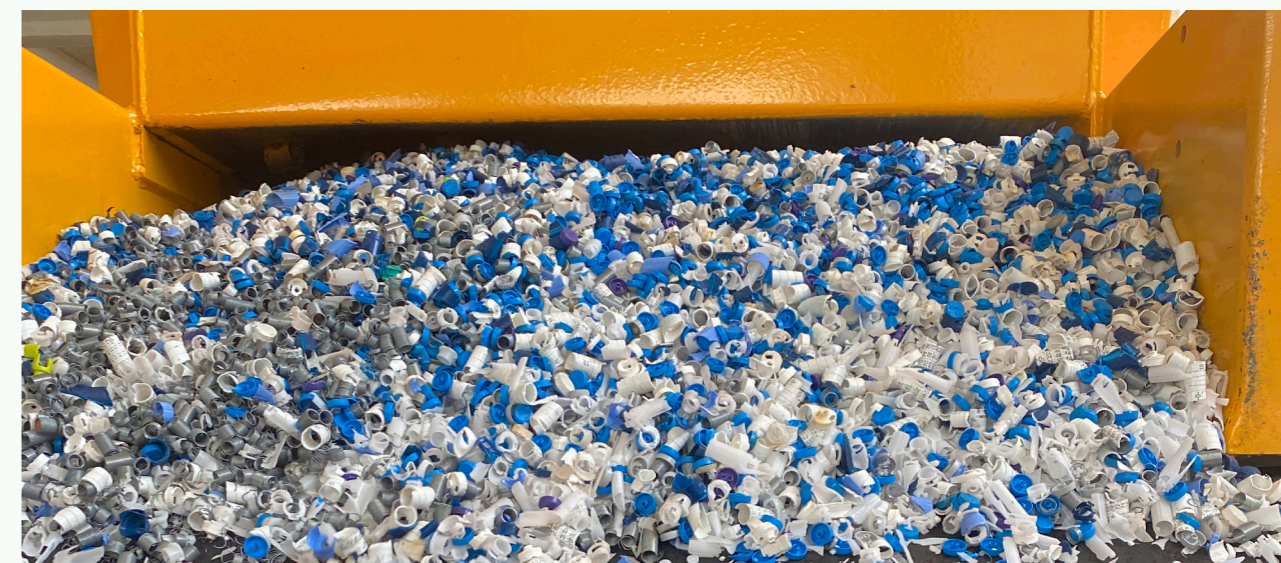


FNs bærekraftsmål nummer 12 omhandler ansvarlig forbruk, og mål 12.4 og 12.5 er særlig relevante for gjenvinningsindustriens rolle i sirkulærøkonomien. Delmål 12.4 handler om å oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen innen 2020, mens delmål 12.5 går ut på å redusere avfallsmengden på verdensbasis betydelig innen 2030. Disse målene er tett forbundet med den globale omstillingen til en sirkulær økonomi, og dette er et område hvor NG-konsernet kan gjøre en stor forskjell.

¹⁰ CGR 2023 (circularity-gap.world)

¹¹ 5f9a846b70a22c1c4eb97522_20201028 - CGR NOR - report WEB - 297x210mm Optimized.pdf (website-files.com)

¹² <https://www.ssb.no/natur-og-miljo/avfall/statistikk/avfall-fra-hushalda>



Zirq – veien inn i fremtiden

Zirq Solutions er NG-konsernets flaggskipselskap i arbeidet med å skape nye og innovative løsninger for resirkulering av komplekse avfallsstrømmer. Ved å utnytte avfallsressurser som er krevende å gjenvinne, spiller Zirq en viktig rolle i å skape en mer sirkulær økonomi. Derfor vant selskapet den prestisjetunge Circular Economy-prisen på SDG tech awards i 2022.

Zirqs hovedvirksomhet er tuftet på resirkulering av kabler, og selskapet tilbakefører årlig 9500 tonn gjenvunnet kobber til markedet. I 2022 bygget Zirq videre på de gode resultatene ved å skape nye løsninger for gjenvinning av medisinsk avfall. Denne avfallsstrømmen blir gjerne sendt til forbrenning eller deponi på grunn av kontaminering, men ved hjelp av innovative behandlingsprosesser har Zirq gjort det mulig å oppnå en materialgjenvinningsgrad på 67 prosent fra medisinsk avfall. Ved utgangen av 2022 resirkulerte Zirq totalt 650 tonn medisinsk avfall.

Zirq skaper sirkulære løsninger for globale næringsaktører. Det betyr at Zirq må oppfylle høye krav fra kunder som ønsker å avhende avfall på en miljøvennlig måte, og produsentenes krav til råvarer av høy kvalitet.

av avfall så høyt opp i ressurspyramiden som mulig, og håndterer om lag 2,3 millioner tonn avfall per år, herunder ca. 25 prosent av alt industriavfall i Norge. Denne prosessen optimaliseres ved å ta i bruk avansert teknologi og gjennom innovasjon – som er et annet strategisk satsningsområde for konsernet. NG-konsernet benytter seg av teknologi som forbedrer sporbarheten av materialer. Dette gjør det mulig for organisasjoner som er opptatt av økt sirkularitet, å ta strategiske innkjøpsbeslutninger og bidra til å akselerere sirkulærøkonomien.

NG-konsernets tilnærming

NG-konsernets sentrale sirkulærøkonomiske mål er å kontinuerlig øke avfallsandelen som behandles på høyere nivåer i ressurspyramiden. Konsernet har konkrete mål om å øke andelen avfall som ombrukes og resirkuleres, og dermed redusere mengden avfall som unødig sendes til forbrenning eller deponi.

Samtidig har NG-konsernet som en ledende aktør i avfallsbransjen et ansvar overfor det norske og nordiske samfunnet i å samle inn og håndtere avfall som konsernets kunder produserer. For

å nå det overordnede målet om å flytte avfall oppover i ressurspyramiden har NG-konsernet et strategisk fokus på å samarbeide bredt og på tvers av verdikjeden med kunder og partnere for å finne relevante, sirkulære løsninger for ulike avfallsfraksjoner, og øke ombruks- og resirkuleringsgraden i Norden. Gjennom samarbeidet med partnere og kunder utforsker konsernet ny teknologi og deler kunnskap knyttet til avfall for å finne optimale løsninger.

Sporbarhet og åpenhet er en viktig del av arbeidet med å akselerere sirkulærøkonomien, og konsernet har derfor et overordnet mål om å kunne spore avfallet gjennom gjenvinningsprosessen og inn i nye ressurser. Komplekse oppstrøms og nedstrøms verdikjeder og mange forskjellige typer avfall krever en omfattende digitaliseringsprosess, og behovet for sporbarhet er vel så relevant med

hensyn til etiske og sosiale aspekter.

NG-konsernet tilbyr rådgivning om ombruk og avfallsreduksjon til kunder i alle bransjer, og hjelper for eksempel kundene med å stille krav til sine egne leverandører om at produktene designes med tanke på effektiv ombruk, reparasjoner og gjenvinning. Ved å tilby slik rådgivning og lære opp kundene i avfallssortering økes også gjenvinningsgraden i NG-konsernets egen virksomhet, som igjen øker verdien av nedstrømsfraksjonene.

NG-konsernet samarbeider med bransjeorganisasjoner om å bidra til utvikling av relevante lover og forskrifter og støtte bruken av offentlige anskaffelser som et middel for bedre ressursforvaltning, økt åpenhet og standardisert rapportering.

Letbek – Kanaliserer sekundære materialer til designmøbler av høy kvalitet

Zirq Solutions' oppkjøp av Letbek i 2022 åpner for spennende muligheter for å tenke nytt rundt avfall, og er et viktig skritt videre i NG-konsernets strategiske fokus på produksjon av konkurransedyktige gjenvunne materialer og sluttprodukter. Dermed kombineres Zirqs høyteknologiske løsninger for produksjon av lavkarbonråvarer med Letbeks 49 år lange produksjonserfaring. Resultatet er en styrking av sirkulærøkonomien, reduserte utslipp og større sporbarhet i verdikjeden.



Letbek har enestående innsikt i ulike plasttyper og deres egenskaper, der resirkulert plast utgjør 75 prosent av plastressursene. De er skaperne av designkoner som «Egget» og «Y-stolen», og produserer møbler for merker som Hay, &Tradition og GUBI – selskaper som er kjent for å ikke gå på akkord med kvaliteten.

Oppkjøpet markerer startskuddet for en ny og dristig retning for NG-konsernet, og har allerede begynt å bære frukt. Zirq Solutions leverer resirkulert plast fra medisinsk avfall til Letbek, som nå kan forvandles til resirkulerbare designmøbler – noe som skaper verdifulle resultater nedstrøms for NG-konsernet.

Utvikling i 2022

I 2022 håndterte NG-konsernet rundt 2,3 millioner tonn avfall. Restavfall var den største avfallsstrømmen, og utgjorde om lag 38 prosent av den totale tonnassen. Andelen avfall som ble ombrukt, resirkulert eller gjenvunnet, var på 58 prosent.

NG-konsernet har besluttet å benytte seg av definisjonene for avfall i EUs avfallsdirektiv i rapporteringen fra og med 2022. I samsvar med EU-definisjonene omdøper NG-konsernet den tidligere KPI-en «materialgjenvinning» til «materialgjenvinning og materialutnyttning»¹³. Navneendringen vil ikke ha noen innvirkning på KPI-en eller hvordan resultatene måles for å sammenlignes med tidligere rapporteringsperioder.

I 2022 var andelen materialer sendt til ombruk, resirkulering eller gjenvinning lavere enn i 2021,

hovedsakelig som følge av lavere volumer av metaller og masser brukt til backfilling. Volumet av masser NG-konsernet mottar, er i stor grad prosjektavhengig, noe som betyr at det er betydelig variasjon over tid. Som vist i tabellen nedenfor utgjør utgravd materiale (inerte masser) brukt i infrastrukturprosjekter en av NG-konsernets største avfallsstrømmer, med om lag 500 000 tonn i 2022. Disse volumene var hovedsakelig knyttet til Kopstad massemtottak, hvor rene og forurensede masser erstatter jomfruelige masser i byggingen av ny jernbaneinfrastruktur.

I 2022 var også volumet av metaller lavere enn i 2021, som følge av en strategisk beslutning om å satse på volumer av høyere verdi, i kombinasjon med reduserte produksjonstimer på Øra-anlegget. I 2022 mottok NG-konsernet rundt 300 000 tonn metaller, om lag 45 000 tonn mindre enn i 2021.

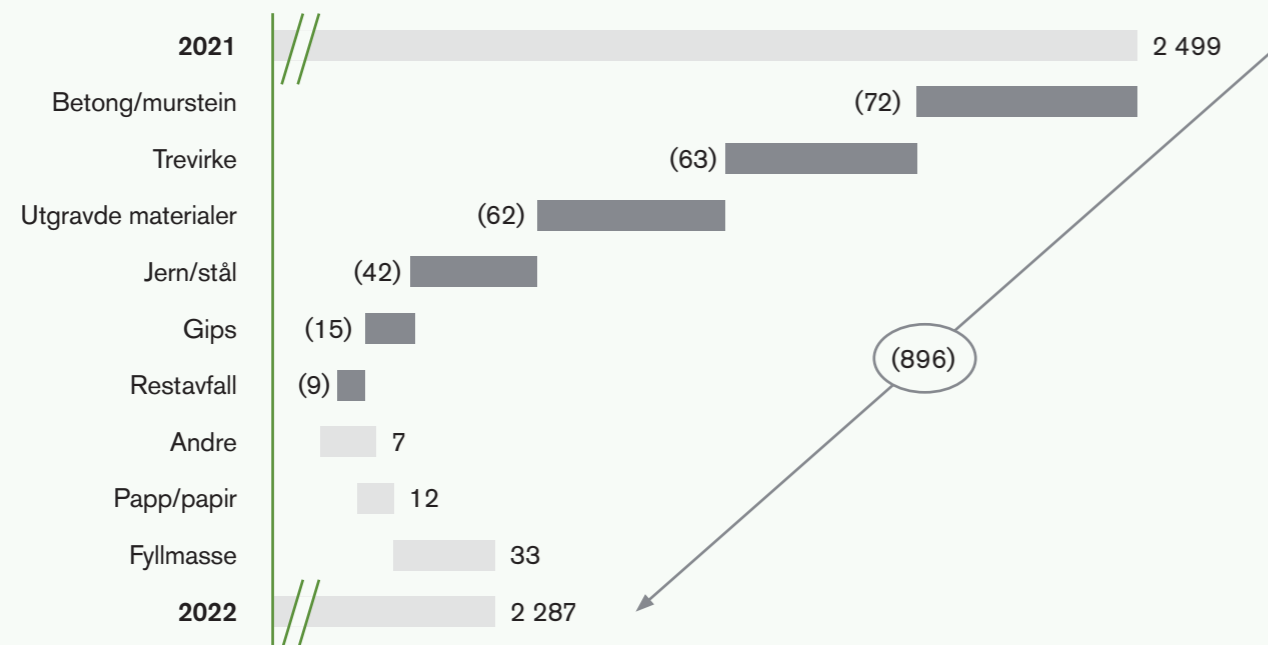
Tonnasje og behandling*

I tusen tonn	2021	2022	2021	2022
Materialgjenvinning og resirkulering	1 513 632	1 340 181	61 %	58 %
Energigjenvinning	924 254	862 108	37 %	38 %
Deponi	60 892	84 450	2 %	4 %
Totalt	2 498 779	2 286 738	100 %	100 %

* Målt i tusen tonn. Avfallsvolumet inkluderer ikke Letbek, siden oppkjøpet var i desember.

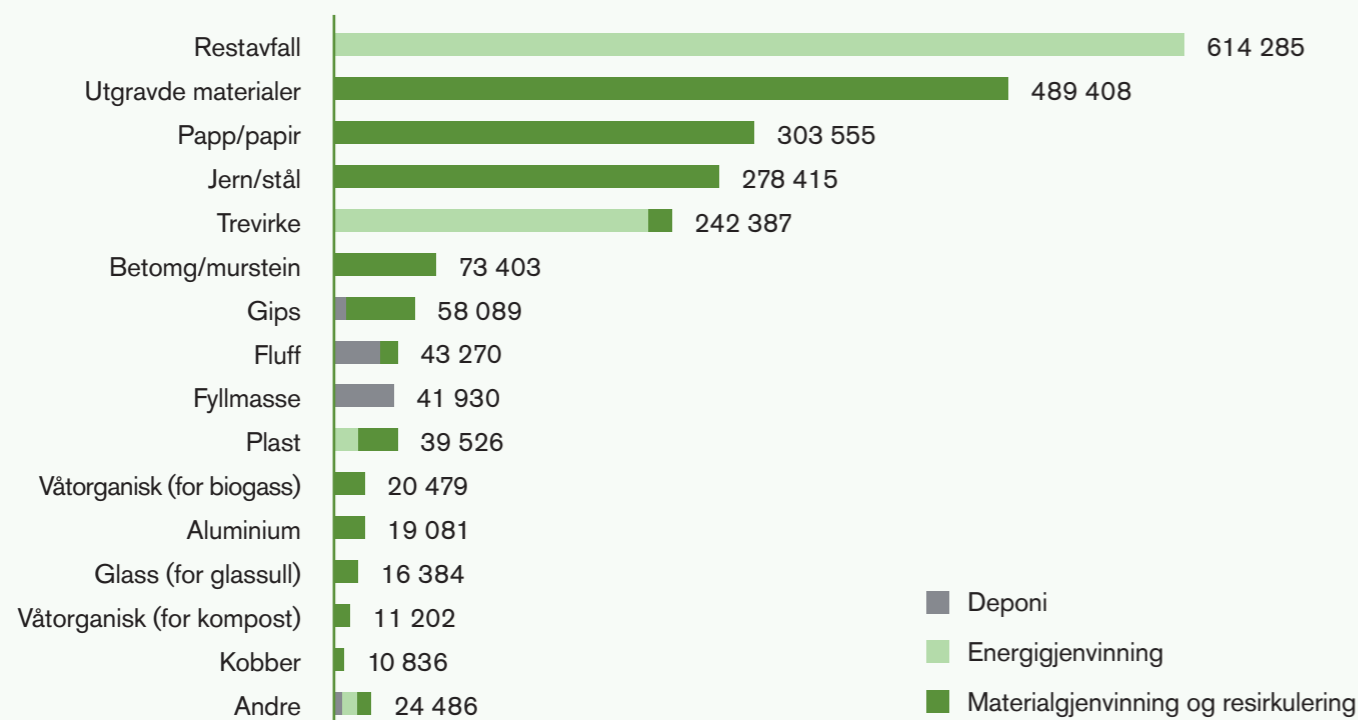
¹³ NG-konsernets kategori omfatter masser brukt i prosjekter som backfilling og som fyllstoff i betongproduksjon, som i EUs avfallsdirektiv er definert som materialutnyttelse, og ikke resirkulering.

Endring i volumer i tusen tonn



Denne figuren viser endring i volumer fra 2021 til 2022 for noen av konsernets største fraksjoner.

Største fraksjoner i tusen tonn

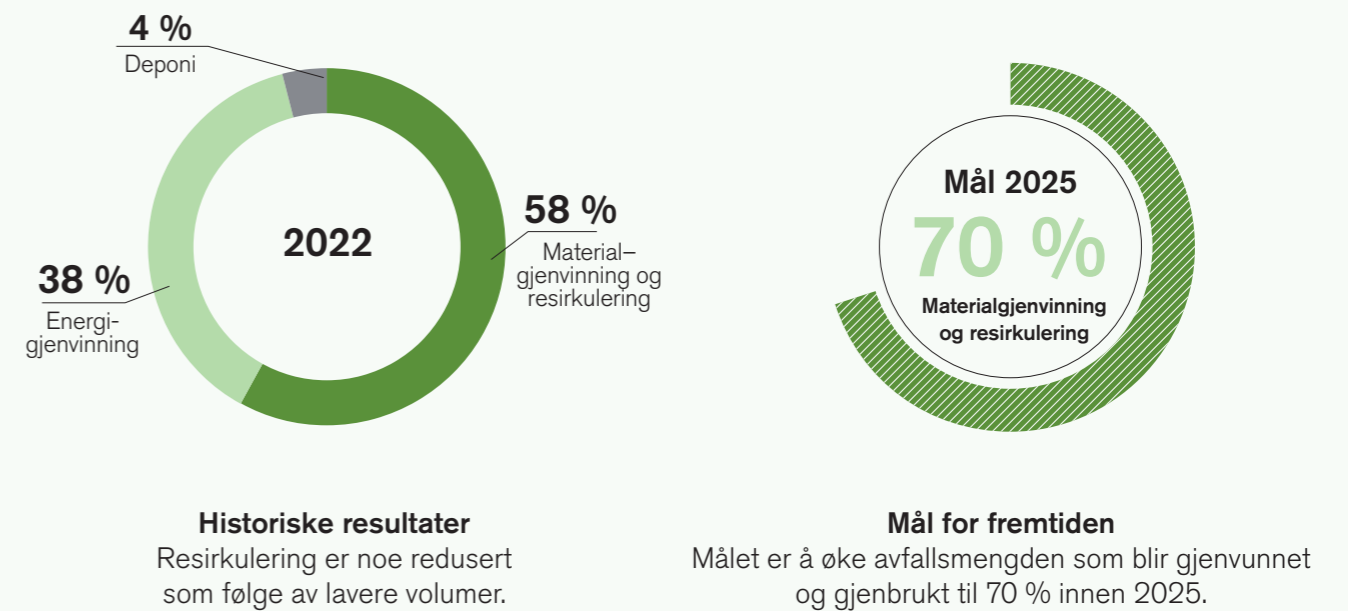


Kommentarer

- Proporsjonen for materialgjenvinning er noe redusert grunnet lavere volumer av metaller og tilbakeføring av masser.
- Denne analysen er basert på en ævrig kategorisering av fraksjoner. Konsernet er i gang med et digitaliseringsprosjekt for å bedre kunne analysere avfallsstrømmer og nedstrømsløsninger for å få mer innsikt.

Resultater og mål

Resirkulering, gjenvinning og deponi i prosent av totalt antall tonn.



NG-konsernets avfallshåndteringsdata for 2022 er vist i tabellen over, sammen med konsernets mål. Resultatene er basert på en overordnet kategorisering av avfallsfraksjonsgrupper. Konsernet har igangsatt et digitaliseringsprosjekt for å analysere avfallsstrømmer og konsernets nedstrømsløsninger, få mer innsikt og spore resultater mer detaljert. Det er også viktig å merke seg at tallene for NG-konsernets avfallsmengder og -håndtering for 2022 ikke omfatter tall fra Letbek-selskapene, som ble kjøpt opp av NG-konsernet i desember 2022.

Som et ledd i arbeidet med å tette gapet i sirkulærøkonomien kjøpte NG-konsernet Letbek AS i 2022. Letbek er et dansk selskap som gjenvinner brukt plast og skaper produkter som enkelt kan gjenvinnes på nytt. Dermed sikrer NG-konsernet at resirkulert plast kan utnyttes i nye produkter i større skala enn konsernet var i stand til før oppkjøpet av Letbek.

Veien videre

I tråd med den nye strategien har konsernet ambisjoner om videreutvikling basert på seks definerte plattformer og ta en sterkere rolle i omstillingen til sirkulærøkonomien. Målet er å sikre sterkere

oppstrømskontroll, muliggjøre ekspansjon nedstrøms og generere verdifulle data.

I det videre arbeidet med disse ambisjonene har konsernet som mål å investere mer i FoU og etablere tre nye pilotanlegg innen 2026. Konsernet skal styrke innsatsen for å realisere muligheter innen produksjon av biogass og biokarbond samt utvikling av innovativ teknologi for produksjon av ren energi.

I årene som kommer, skal NG-konsernet fortsette arbeidet med å øke andelen avfall som håndteres på de høyere nivåene i avfallspyramiden, ved å forbedre systemene for avfallssortering, utvide virksomheten og gjenvinningsoperasjoner nedstrøms samt kontinuerlig strebe etter å finne innovative og datadrevne nye løsninger på tvers av plattformene. NG-konsernet har fastsatt ambisiøse, konkrete mål for avfallshåndtering frem mot 2025 og 2030. Til slutt skal NG-konsernet øke sitt politiske arbeid i 2023 for å få på plass reguleringer som støtter omstillingen til sirkulærøkonomien på nasjonalt og europeisk nivå.

Et av konsernets mest utfordrende mål er å øke andelen avfall som gjenbrukes og andelen



NG Gjenvinning og RE:inventar skaper nye verdikjeder for ombruk av møbler og løsøre.

NG Gjenvinning lanserte et nytt initiativ i samarbeid med RE:inventar om å utvikle nye og bedre verdikjeder for ombruk av møbler og inventar. Kimen til ideen ble født da NG Gjenvinning mottok en rekke henvendelser om løsninger for ombruk av møbler.

Samarbeidet med RE:inventar er et viktig steg i arbeidet med å etablere nye og sirkulære verdikjeder, og gir kundene tilgang til en sentralisert tjeneste der man både kan kvitte seg med møbler og skaffe seg nye og gjenbrukte møbler og inventar.

– NG Gjenvinning jobber kontinuerlig med å flytte avfall høyere i avfallshierarkiet, og et naturlig neste skritt er å se på løsninger for ombruk. Samarbeidet med RE:inventar om å videreutvikle løsninger sammen med kundene våre gir oss en unik mulighet til å bygge nye sirkulære forretningsmodeller og gi avfallet nytt liv, sier Charlotte Koritzinsky Luisa, leder for bygg og anlegg i NG Gjenvinning.

RE:Inventar er et samarbeid mellom norske produsenter og leverandører av møbler og annet inventar. RE:inventar har mål og ambisjoner om å gi kundene bedre tilgang til miljøvennlige og lokalproduserte produkter til riktig pris, med sikte på å gjøre det like enkelt å kjøpe et ombrukt produkt som å kjøpe et nytt.

Administrerende direktør i RE:inventar, Lars Erik Sikkeland, er begeistret for samarbeidet med NG Gjenvinning.

– Gjennom tett samarbeid skal vi utvikle nye grønne og sirkulære forretningsmodeller som vil skyte fart i ombruk, redesign og dokumentasjon av møbler og inventar – i industriell skala.

NG Gjenvinning jobber for tiden med et prosjekt med Statkraft og Mustad, som skal flytte til nye lokaler og trenger hjelp til å bevare så mange av møblene som mulig. Dette blir dermed det første prosjektet der NG kan teste samarbeidet med RE:inventar i praksis.

materialer som gjenvinnes og beholdes i økonomien. Lykkes de med denne satsningen, vil det redusere utslippene knyttet til håndtering av avfall, behovet for utvinning av råmaterialer og bruken av landområder.

Det er imidlertid viktig å merke seg at det i overskuelig fremtid fortsatt vil være behov for ansvarlig håndtering av avfall som ikke kan gjenbrukes eller resirkuleres. Dette inkluderer visse typer farlig avfall som ikke har noen plass i en sirkulær økonomi, ettersom de kan forårsake skade på miljøet, og bør tas ut av kretsløpet. NG-konsernet vil aktivt jobbe med å finne løsninger med lav miljøpåvirkning og lave utslipp for å håndtere denne typen avfall på en sikker og miljøvennlig måte.

Minimerere egenprodusert avfall

Det store bildet

Det økende globale forbruket gir en tilsvarende økning i avfallsmengder. Avfallet har en betydelig miljøpåvirkning, tar opp plass, forurenser omgivelsene og slipper også i noen tilfeller ut klimagasser når det brytes ned. Parallelt med at samfunnet og avfallsselskapene jobber for å finne løsninger for

å håndtere alt dette avfallet, er det også viktig at vi alle utvikler mer ansvarlige og mer begrensede forbruksvaner. Slik avfallsminimering forutsetter at både næringslivet og privatpersoner jobber sammen og gjør en målrettet innsats.

NG-konsernets innflytelse og tilnærming

NG-konsernet tilstreber å håndtere avfall på en ansvarlig måte og redusere den totale påvirkningen avfallsgenereringen har på miljøet og samfunnet – men konsernets virksomhet og kontorvirksomhet i seg selv genererer også avfall som må håndteres.

NG-konsernet skal begrense konsernets egen genererte avfall gjennom å kartlegge hvilke aktiviteter som genererer mest avfall, og undersøke mulighetene for avfallseliminering og utskifting med andre løsninger.

Fremover planlegger konsernet å fastsette mål og KPI-er for egengenerert avfall og se etter muligheter til å redusere dette der det er mulig.

Konsernet skal fastsette retningslinjer for anskaffelser som tydeliggjør hvordan bærekraftskravene skal anvendes, og hvordan livssykluslensyn skal tas med i vurderingen av produkter.

2. Minimering av vårt eget fotavtrykk

Utslipp av klimagasser

Det store bildet

De globale klimaendringene er en av de største truslene samfunnet står overfor. Konsentrasjonen av de viktigste klimagassene i atmosfæren øker fortsatt, til tross for det globale fokuset på problemet. I 2022 rapporterte Global Carbon Project om en gjennomsnittlig CO₂-konsentrasjon på 417,2 ppm¹⁴. For å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 grader over førindustriell temperatur i henhold til Parisavtalen, må verden oppnå netto nullutslipp

av klimagasser innen 2050. Samtidig har Det internasjonale klimapanelet (IPCC, International Panel for Climate Change) rapportert at fra og med 2020 har menneskelig aktivitet allerede forårsaket mellom 0,8 og 1,3 graders oppvarming¹⁵. Uansett om samfunnet når målene i Parisavtalen, er det viktig å eliminere flest mulig utslipp for å redusere klimaendringene så mye som mulig.

Verden ser allerede effektene av klimaendringene

¹⁴ ESSD - Global Carbon Budget 2022 (copernicus.org)

¹⁵ IPCC, 2021: Climate Change 2021: The Physical Science Basis

i form av stadig sterkere og hyppigere ekstremvær, og disse effektene vil bare bli enda sterkere i årene som kommer. De fysiske utfordringene mennesket står overfor i kjølvannet av dette, vil også føre til et økende antall klimaflyktninger og migranter, samt en økning i ressursrelaterte konflikter.

For å nå Parisavtalens 1,5-gradersmål må de globale utslippene reduseres med minst 45 prosent innen 2030. Likevel økte de energirelaterte CO₂-utslippene med 0,9 prosent, eller 321 megatonn, i 2022¹⁶. Klimagassutslippene er ujevnt fordelt på verdensbasis. Brorparten kommer fra forbruk og økonomisk aktivitet i verdens rikeste land, og av verdens rikeste mennesker. De kommer hovedsakelig fra energi-, landbruks-, transport- og produksjonsindustrien – der hele 34 prosent er knyttet til materialutvinning og -bruk¹⁷. Samlet gjør alle disse faktorene det helt avgjørende at landene og næringene som står for de største utslippene, tar grep – og derfor er klimautslippene et svært sentralt tema for NG-konsernet.

NG-konsernets påvirkning

NG-konsernets viktigste forretningsaktiviteter – tilrettelegging for resirkulering og materialgjenvinning – reduserer samfunnets totale klimagassutslipp gjennom å holde ressursene i verdikjeden lenger og redusere behovet for utvinning av jomfruelige råvarer. Denne innsatsen reduserer de globale utslippene og bidrar til å redusere klimaendringene.

På den annen side er denne virksomheten i seg selv også en kilde til betydelige utslipp. Konsernet genererer utslipp gjennom transportvirksomhet, og kjøper også transporttjenester fra tredjepartsselskaper i betydelig grad. I tillegg genererer også NG-konsernets avfallssorterings- og behandlingsvirksomhet utslipp. Den største andelen av NG-konsernets utslipp er imidlertid indirekte utslipp fra avfallshåndtering nedstrøms, for eksempel fra forbrenningsanlegg eller metallsmelteanlegg.

NG-konsernets tilnærming

NG-konsernet skal være åpne om konsernets

klimapåvirkning, samtidig som vi jobber strategisk med å redusere utslippene våre. NG-konsernet arbeider aktivt for å øke andelen avfall som håndteres på høyere nivåer i ressurspyramiden, noe som vil redusere samfunnets totale utslipp fra avfallshåndtering og ressursutvinning. NG-konsernet arbeider også for å redusere konsernets egne direkte og indirekte utslipp.

NG-konsernet rapporterer klimagassutslippene sine i CO₂-ekvivalenter (CO₂e) fordelt på de tre omfangene («scopes») som er fastsatt av GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol): direkte utslipp fra egen virksomhet i scope 1, indirekte utslipp relatert til strømforbruk i scope 2, og indirekte utslipp fra kjøp av varer og tjenester i scope 3.

Selv om NG-konsernets virksomhet bruker mye energi, har konsernet til nå valgt å ikke kjøpe opprinnelsesgarantier for fornybar energi for å få ned tallene rapportert i scope 2. Konsernet er av den oppfatning at det finnes andre tilnærminger for å sikre bærekraftig energibruk som er mer hensiktsmessige.

NG-konsernet jobber strategisk for å redusere utslippene konsernet har kontroll over, og har effektivisert driften for å unngå unødvendige transportutslipp. Tiltakene omfatter å optimalisere kjøreruter, reduksjon av tomkjøring og identifisering av alternative løsninger med lavere klimapåvirkning – som bruk av tog og skip. Som et ledd i dette har NG-konsernet implementert sensorer som måler oppfyllingsgraden i containere og beholdere, for å redusere det samlede antallet tømmerur. I tillegg jobber enkelte av konsernets datterselskaper med egne strategiske tiltak for å redusere utslipp.

Når det gjelder scope 2-utslipp fra innkjøpt elektrisitet, arbeider konsernet med å redusere energibruken ved hjelp av målrettede effektiviseringstiltak, herunder strategien om å systematisk velge energieffektive partnere.

Styrer mot nullutslippsflåte

NG Gjenvinning har definert en dedikert flåtestrategi, og jobber systematisk med å nå målet om en nullutslippsflåte innen 2030 og en fossilfri flåte innen 2029. Strategien ble definert i 2022 og implementert umiddelbart, der divisjonen bestilte 11 nye fossilfrie kjøretøyer med levering i løpet av 2023.

NG Renovasjon var først ute i bransjen med elektriske renovasjonsbiler i 2018. Ved utgangen av 2022 hadde NG Renovasjon og NG NÅS totalt 11 elektriske kjøretøy og 69 kjøretøy som går på biodrivstoff. Dette utgjør 52 prosent av flåten.

På grunn av teknologiske begrensninger er det for øyeblikket ikke mulig å bruke utslippsfrie kjøretøy i samtlige deler av NG-konsernets virksomhet. Her har NG-konsernet som mål å gå bort fra fossilt drivstoff og bruke kjøretøyer som går på biodrivstoff så langt det er mulig. Fremdriften har ikke vært lik i alle divisjonene i NG-konsernet, ettersom enkelte har større praktiske utfordringer med å skulle gå bort fra bruken av fossile kjøretøy enn andre.

Utvikling i 2022

I oktober 2022 ga NG-konsernet tilsagn til initiativet for vitenskapsbaserte mål (Science Based Targets initiative (SBTi)). SBTi er et globalt initiativ for å hindre grønnvasking og validere utslippsreduksjonsmål i næringslivet som er i tråd med 1,5-gradersmålet i Paris-avtalen, ved hjelp av konkrete teknologisk og økonomisk gjennomførbare planer for utslippsreduksjon.

SBTi krever at klimagassregnskapet er i tråd med retningslinjene for GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol), og NG-konsernet er for tiden i ferd med å oppdatere rapporteringsrutinene for klimagasser for å tilpasse seg disse kravene. I tillegg gir GHG-retningslinjene økt nøyaktighet og transparens for konsernets utslippsrapportering.

Som en del av denne tilpasningsprosessen har konsernet endret måten det rapporterer unngåtte utslipp på. Tidligere hadde NG-konsernet et eget utslippsregnskap knyttet til avfallsbehandling, der fordelene med materialgjenvinning ble nettoført mot utslippene fra avfallsbehandlingen. Dette betyr at NG-konsernets Scope 3-rapportering historisk har vist et ufullstendig bilde av utslippene knyttet til verdikjeden. Konsernets klimagassregnskap for 2020 og 2021 er derfor beregnet på nytt for å være sammenlignbart over tid.

¹⁶ <https://www.iea.org/reports/co2-emissions-in-2022>

¹⁷ UNEP Gap Report 2019, CICERO.

Reduserte utslipp fra sementproduksjon med Heidelberg

Heidelberg og NG-konsernet har samarbeidet i 25 år, der de har dratt nytte av sin geografiske nærhet og synergistiske interesser. Ved å behandle ikke-gjenvinnbart avfall med omhu leverer NG-konsernet alternative ressurser for sementproduksjon med et mye lavere karbonavtrykk.

Det avfallsbaserte brenselet brukes i sementproduksjon. Prosessen er svært energikrevende, og bare helt spesifikke drivstoffkilder har de riktige egenskapene som ikke påvirker den endelige kvaliteten på sementen negativt. Kull innfrir disse kravene, og har derfor vært i utstrakt bruk i sementproduksjonen, med tilhørende store klimagassutslipp fra sektoren. Ved å utvikle avfallsbasert brensel som oppfyller disse kravene, fra lokale kilder og i tett samarbeid med Heidelberg, har NG-konsernet hjulpet Heidelberg med å redusere CO₂-utslippene.

I fremtiden har Heidelberg som mål å redusere sitt fotavtrykk ytterligere ved å introdusere teknologi for karbonfangst og -lagring i Brevik, som det første anlegget av sitt slag som er i drift i Norden. Ved å samarbeide med en partner som Heidelberg vil NG-konsernet kunne binde karbonet fra ikke-gjenvinnbare ressurser som ikke er egnet for en ny runde i den sirkulære økonomien.

Utslipp i 2022

NG-konsernet har samlet inn en blanding av aktivitets- og forbruksdata fra hver av divisjonene i konsernet, som Normative har brukt som grunnlag for å beregne konsernets utslipp.

Beregningsmetodikk

NG-konsernets scope 1-, 2- og 3-utslipp er beregnet av Normative og rapporteres på konsolidert basis på grunnlag av de beste tilgjengelige dataene. Dette omfatter en blanding av aktivitets- og forbruksdata som NG-konsernet har samlet inn fra konsernets datterselskap.

I tillegg til utslippene i 2022 er NG-konsernets utslipp for 2020 og 2021 beregnet på nytt ut fra de samme rammene som klimagassregnskapet for 2022.

Scope 1

Scope 1 omfatter alle NG-konsernets direkte utslipp fra egen virksomhet, beregnet på grunnlag av innkjøpsdata for drivstoff og drivstoffspesifikke utslippsfaktorer. I enkelte tilfeller hadde konsernet det eksakte volumet på innkjøpt drivstoff, men der dette ikke var tilgjengelig, ble det beregnet et estimat av volumet av innkjøpt drivstoff basert på drivstoffpriser.

Scope 2

Scope 2 omfatter NG-konsernets indirekte utslipp fra innkjøpt varme og elektrisitet beregnet ut fra en blanding av aktivitets- og forbruksdata samt lokasjonsbaserte utslippsfaktorer.

Scope 3

Scope 3-utslippene er hovedsakelig knyttet til nedstrøms håndtering av avfall, beregnet ut fra livsløpsanalyser for hver avfallskategori utført av

Scope 1

DIREKTE

Direkte utslipp fra egen bruk av drivstoff

Scope 2

INDIREKTE

Indirekte utslipp fra produksjon av innkjøpt varme og elektrisitet

Scope 3

ALLE INDIREKTE

Indirekte utslipp fra kjøp av varer og tjenester

Asplan Viak på vegne av Norsk Industri. Videre inkluderer NG-konsernets Scope 3-utslipp for retningsreiser, pendling og kjøp av produkter og tjenester, som er beregnet ved hjelp av en kostnadsanalyse. Den største andelen av scope 3-utslippene er knyttet til nedstrøms behandling av avfallsstrømmer.

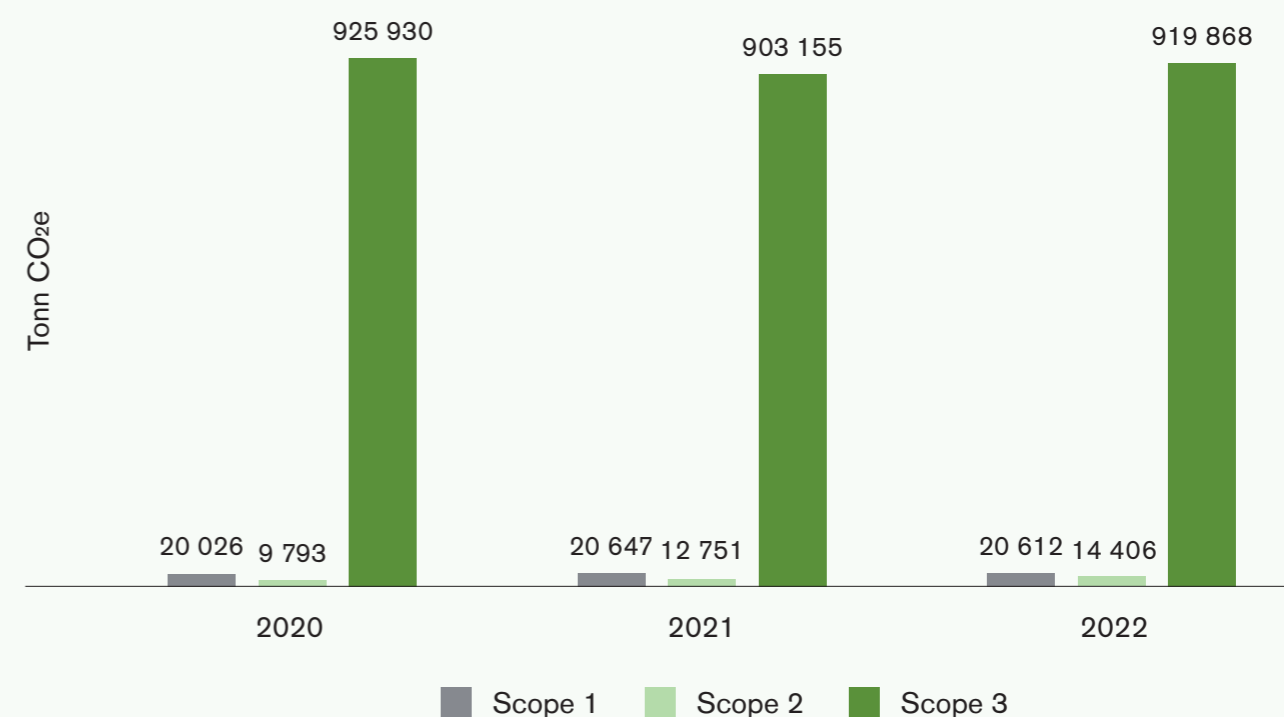
Resultater

I 2022 slapp NG-konsernet ut totalt 954 886 tonn

CO₂e. Dette er en økning på to prosent fra 2021, og kommer som følge av konsernets oppkjøp av nye, energiintensive selskaper som Mirec (under NG Metal AB), som ble innlemmet i konsernet fra 2022. Tabellen og grafen under viser NG-konsernets beregnede Scope 1-, 2- og 3-utslipp for 2020, 2021 og 2022. NG-konsernets 2020- og 2021-utslipp er beregnet på nytt med nye metodikken som ble vedtatt for 2022, og er derfor høyere enn det som er rapportert i konsernets bærekraftsrapporter for 2020

Konsernets klimagassutslipp

	Rapportert 2020	Korrigert 2020	Rapportert 2021	Korrigert 2021	2022	Målenhet
Scope 1	20 026	20 026	20 647	20 647	20 612	tCO ₂ e
Scope 2	9 763	9 793	12 751	12 751	14 406	tCO ₂ e
Scope 3	60 947	925 930	68 428	903 155	919 868	tCO ₂ e
Totale utslipp	90 736	955 749	101 826	936 553	954 886	tCO ₂ e



NG-konsernets innsats for å gå bort fra fossile kjøretøy har holdt konsernets scope 1-utslipp på omtrent samme nivå som i 2021, til tross for at de nye oppkjøpene er inkludert. På den annen side økte NG-konsernets scope 2- og 3-utslipp med henholdsvis 13 prosent og 1,9 prosent mellom 2021 og 2022.

Konsernet rapporterer også utslippsintensiteten for 2022, målt i omsetning i tabellen nedenfor. Disse utslippene er beregnet på grunnlag av NG-konsernets samlede driftsinntekter, som er rapportert i delen Årsregnskap i denne rapporten.

Indikatorer for utslippsintensitet

	2020	2020 korrigert	2021	2021 korrigert	2022	Enheter
Scope 1 intensitet	3,6477	3,6476	2,9517	2,9517	2,6343	tCO _{2e} /MNOK i omsetning
Scope 2 intensitet	1,7783	1,7733	1,8229	1,8229	1,8412	tCO _{2e} /MNOK i omsetning
Scope 3 intensitet	11,1015	168,653	9,7824	129,119	117,5632	tCO _{2e} /MNOK i omsetning
Total utslippsintensitet	ikke rapportert	174,0843	ikke rapportert	136,6381	122,6776	tCO _{2e} /MNOK i omsetning
Sum driftsinntekter	5 490,14	5 490,14	6 994,75	6 994,75	7 824,46	Million NOK i omsetning

Utslippsintensiteten er en viktig indikator selskaper kan bruke til å sammenligne utslippsresultater over tid, også ved store interne endringer som eksempelvis oppkjøp. NG-konsernets totale økonomiske utslippsintensitet gikk ned med 29,5 prosent mellom 2020 og 2022. Denne samlede nedgangen er drevet frem av en nedgang i konsernets økonomiske utslippsintensitet i scope 1 og 3. Samtidig har konsernets fokus på elektrifisering gitt en økning i økonomisk intensitet i scope 2. NG-konsernets utslippsintensitet for avfallsmengder har vært mer variert siden 2020. Konsernet hadde større utslipp av klimagasser per tonn avfall som ble håndtert i 2022, enn i 2021. Denne indikatoren er imidlertid i stor grad avhengig av hvilke typer prosjekter konsernet har i løpet av et gitt år.

Unngåtte utslipp

Når resirkulerte råvarer erstatter behovet for jomfruelig råvare, kan betydelige utslipp fra utvinning av nye råvarer unngås. Konsernet beregnet de unngåtte

utslippene for resirkulerings- og gjenvinningsvirksomheten basert på utslippstallene for utvinning av jomfruelig råvare og håndtering på slutten av levetiden fra livsløpsanalysene Asplan Viak har utført på vegne av Norsk Industri. Disse unngåtte utslippene rapporteres separat fra klimagassregnskapet, og anses av NG-konsernet for å være overordnede beregninger.

I 2022 bidro NG-konsernets arbeid med gjenbruk, resirkulering og gjenvinning av materialer til at utslipp på over 1,3 millioner tonn CO₂-ekvivalenter ble unngått, sammenlignet med om samme volum utvinnes og behandles fra jomfruelige råvarer. Den største faktoren for disse unngåtte utslippene var konsernets håndtering av 300 000 tonn metaller, der utvinningen av slike metaller som jomfruelig råvare er svært utslippsintensiv. Nær sagt alle metaller kan resirkuleres i det uendelige uten at kvaliteten forringes, og nesten alt metall som kommer inn i NG-konsernets anlegg, blir ombrukt eller gjenvunnet.

Unngåtte utslipp

	2020	2021	2022	Enheter
Materiagjenvinning og resirkulering	- 1 164 063	- 1 166 184	- 1 081 788	tCO _{2e}
Energigjenvinning	- 277 929	- 243 545	- 240 621	tCO _{2e}
Deponi	-	-	-	tCO _{2e}
Totalt	- 1 441 992	- 1 409 729	- 1 322 409	tCO _{2e}

Veien videre

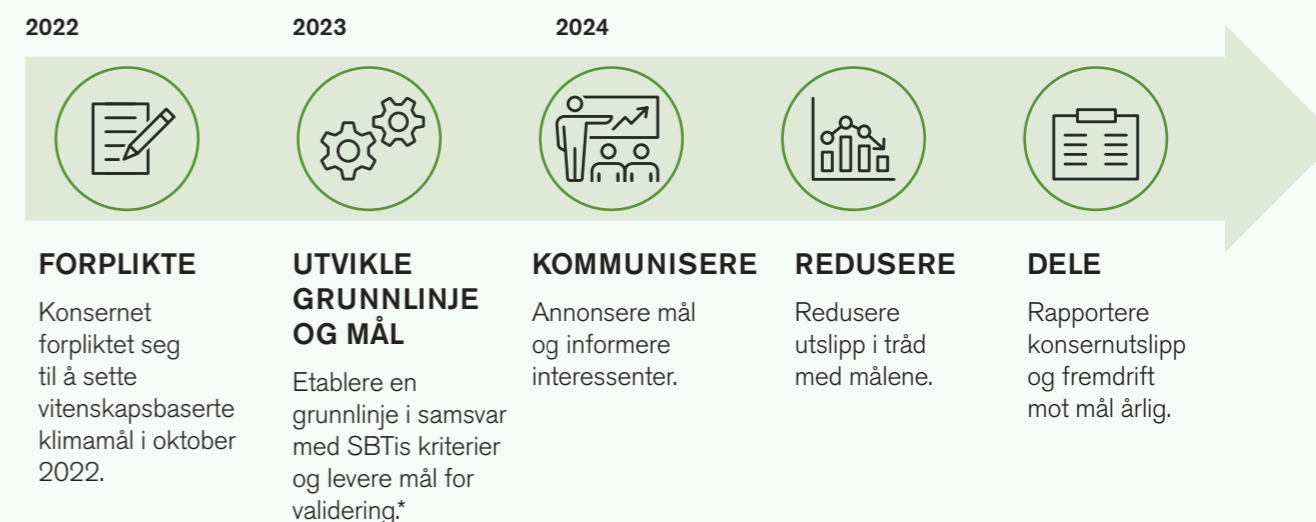
NG-konsernet vil fastsette 2023 som referanseår for konsernets SBTi-mål. Målene på kort sikt og for netto nullutslipp sendes til validering i første kvartal 2024.

I 2023 vil NG-konsernet prioritere å forbedre nøyaktigheten og åpenheten i klimagassregnskapet slik at 2023 kan brukes som et referanseår for SBTi.

basert på en blanding av innkjøpsdata og aktivitetsdata. Fremover vil konsernet bruke aktivitetsdata og leverandørspesifikke data der det er mulig, da dette kan brukes som beslutningsgrunnlag for å velge leverandørene med lavest CO₂-påvirkning.

NG-konsernet har også som mål å forbedre sine scope 3-beregninger knyttet til nedstrøms avfallshåndtering, blant annet ved å kartlegge nedstrømsløsninger og samle inn utslippsfaktorer for hver enkelt løsning.

Per i dag er NG-konsernets utslippsberegninger



*Ikke senere enn 120 dager etter utløpet av regnskapsåret 2023.

En digital løsning for bærekraftig håndtering av masser

Et innovativt partnerskap er inngått mellom Bærum kommune, Norconsult, Pure Logic og NGm3 for å utvikle en digital markedsplatt for bærekraftig håndtering av masser. De neste årene skal 2,5 millioner lastebillasser med masser fraktes gjennom Bærum kommune, og på ti års sikt skal 25 millioner kubikkmeter steinmasse graves ut i seks store infrastrukturprosjekter. Dette utgjør en reell miljøbelastning som kommunen ønsker å ta tak i.

– Det er ikke uvanlig å sitte igjen med store overskuddsmasser av stein, jord, betong og asfalt i forbindelse med byggeprosjekter. Problemet er at disse ikke utnyttes riktig. Det er også store klimagassutslipp knyttet til deponering av masser, samtidig som massene ofte også transporteres over lange avstander, ifølge Ida Nilsson, leder for NGm3.



Løsningen på dette problemet er et digitalt markedsføringssystem som skal hjelpe kundene og bransjen til å ta gode beslutninger gjennom optimalisering av transport, god ressursutnyttelse og redusert klimaavtrykk. I praksis skal systemet gjøre det enklere å utnytte verdien av overskuddsmassene lokalt gjennom et smartere og enklere samarbeid mellom aktørene i næringen.

Som en del av prosjektet skal det utvikles en app som skal gi tilgang til transport- og lokasjonsdata, for å få større kontroll over massestrømmene og sikre at de leveres dit de skal. Systemet vil gjøre det lettere å få tilgang til sporingsdata og dokumentasjon, og bidrar til større innsyn og åpenhet for næringen.

Oppsummert er hovedmålet med prosjektet og partnerskapet å skape en sirkulær løsning som bidrar til en markant forbedring av ressursutnyttelsen i håndteringen av masser – slik at man unngår å måtte utvinne jomfruelige råvarer, noe som er i alles interesse.

Natur og biologisk mangfold

Det store bildet

Parallelt med klimakrisen opplever verden en krise knyttet til naturen og det biologiske mangfoldet. Krisen har fått store virkninger allerede, som vil bli større jo lenger tid som går før verdenssamfunnet evner å snu det globale naturtapet. Skadene samfunnet påfører naturen, påvirker ikke bare selve naturen. FNs naturpanel har estimert at landforringelse koster mer enn 10 prosent av verdens samlede bruttonasjonalprodukt hvert år¹⁸. Samtidig skjer forringelsen 60 prosent raskere enn det tar for naturen å reprodusere

seg¹⁹. Det meste av dagens globale produksjon bruker jomfruelig råvare. I 2017 var det totale forbruket av jomfruelige råvarer totalt 100 milliarder tonn. NG-konsernets virksomhet knyttet til resirkulering, avfallsreduksjon og gjenvinning bidrar positivt til å redusere natur- og naturmangfoldkrisen ved å gjøre det mulig å unngå noe av denne utvinningen av jomfruelig råvare.

Forurensning er en stor kilde til forringelse av naturen og det biologiske mangfoldet. Hvert år dumpes over

400 millioner tonn industriavfall i elver, innsjøer og hav på verdensbasis, og mer enn 80 prosent av alt avløpsvann slippes ut uten å behandles. Videre er plastforurensningen tidoblet siden 1980, og har blitt et stort problem, særlig forurensningen fra mikroplast. Andre vesentlige påvirkninger på naturen og det biologiske mangfoldet er arealendringer, rovdrift på plante- og dyrearter og spredning av fremmede arter i nye områder. Klimaendringene har også stor påvirkning på økosystemene, og dette forventes å øke i årene som kommer²⁰.

NG-konsernets påvirkning

Gjenbruk av produkter og forlenget levetid reduserer behovet for utvinning av jomfruelig råvare. Ved å sikre sirkulær og ansvarlig avfallshåndtering bidrar NG-konsernet til å holde ressurser og råvarer i omløp lengre, noe som forhindrer forurensning. Dette bidrar også til å dempe forringelsen av naturen og det biologiske mangfoldet gjennom å redusere behovet for utvinning av materialer.

Selv om NG-konsernets aktiviteter og innsats for å forlenge produktenes levetid og øke gjenvinningsgraden reduserer belastningen på naturen og det biologiske mangfoldet, er det også sider ved virksomheten som har motsatt effekt. Mottak av avfall og drift av gjenvinningsanlegg krever lisens fra miljømyndighetene, med strenge grenser for utslipp til luft og vann og krav knyttet til støynivåer. Vi plikter å redusere forurensning så langt det er mulig og overvåke og redusere miljøpåvirkningen fra virksomheten. Dette er høyt prioritert ved alle NGs anlegg. NG-konsernet overholder alle regler og forskrifter fastsatt av myndighetene, og rapporterer relevant informasjon til de aktuelle tilsynsmyndighetene for hvert anlegg.

Likevel har NG-konsernets virksomhet stor påvirkning på naturen. Avfallshåndtering er forbundet med betydelig energiforbruk, støyforurensning og risiko for å forurense luft, vann og jord med kjemikalier.

NG-konsernets tilnærming

Vårt bidrag til sirkulær økonomi med økt ombruk og materialgjenvinning er vår største påvirkning på naturen og biomangfoldet. Ved å akselerere den globale omstillingen til en sirkulær økonomi reduserer

NG-konsernet samfunnets behov for utvinning av jomfruelige råvarer.

Et eksempel på dette er vår produksjon av gipspulver fra gamle gipsplater eller produksjonsavkapp, som går tilbake til produksjon av nye gipsplater. Dette ville ellers blitt sendt til deponi i Norge, eller produsert fra jomfruelige naturressurser som utvinnes i Tyskland eller Spania. Ved å omgjøre gipsavfall til nytt gipspulver, reduserer vi klimafotavtrykket for produksjon og transport av gips betraktelig.

NGs anlegg ligger primært i etablerte industriområder, og vi har fokus på omgivelsene rundt disse i arbeidet med å ivareta naturen og det biologiske mangfoldet. NG-konsernet har måleprogrammer for å monitorere utslippene fra virksomheten, og rapporterer jevnlig på dette til miljømyndighetene. Gjennom prosjekter med kunder og samarbeidspartnere bidrar vi til bærekraftig nyttiggjøring av masser for å bygge veier og annen infrastruktur, og erstatter bruk av jomfruelige råvarer.

Utvikling i 2022

NG-konsernet arbeider aktivt for å sikre at alle miljømyndighetenes krav knyttet til natur og biologisk mangfold oppfylles. I tillegg jobber NG med å identifisere problemer knyttet til natur og biomangfold som vi kan bidra til å løse. I 2022 samarbeidet NG-konsernets datterselskap NGm3 med andre aktører om å finne en løsning for å redusere miljøbelastningen knyttet til utgraving og deponering av masser.

Veien videre

NG-konsernet vil skal videreutvikle arbeidet for bevaring av natur og biologisk mangfold de kommende årene i samsvar med EUs bærekraftsdirektiv (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD). Konsernet er pålagt å overholde CSRD i rapporteringen for 2024, som publiseres i 2025. Dette betyr at NG-konsernet må øke fokuset på miljøpåvirkninger knyttet til vannbruk og forurensning. CSRD krever også at konsernet rapporterer om sine anlegg i leveområdene til rødlistede arter, og ettersom konsernet jobber med renovasjon og avfallstjenester, må det også rapporteres i henhold til initiativet Task Force for Nature related Financial Disclosures (TNFD).

¹⁸ <https://energiogklima.no/mening-og-analyse/kommentar/tap-av-biologisk-mangfold-er-en-ny-form-for-finansiell-risiko/>

¹⁹ <https://www.wfi.no/nyheter/earth-overshoot-day>

²⁰ <https://www.fn.no/tema/klima-og-miljoe/naturmangfold>



Lukker sirkelen for brannslukningsapparater

Et nytt samarbeid med Miljø Norge skal øke antall brannslukningsapparater som kan ombrukes – og dermed bidra til å lukke enda en sløyfe og redusere utslipp og forbruk av ressurser.

Brannslukningsapparater finnes i alle typer infrastruktur og bygninger, både offentlige og private, og må byttes ut med jevne mellomrom. NG-konsernet mottar rundt 50 000 brannslukningsapparater i året, der rundt 50 prosent av disse har vært egnet for ombruk. Brannslukningsapparater regnes som farlig avfall, og det stilles strenge krav til virksomheter som tømmer brukte slukkeapparater.

Dette har Miljø Norge konsesjon til, og ifølge dem gjør gjenbruk av ett slukkeapparat at man sparer 38 kg CO₂ og fire kilo nyprodusert stål²¹. Når dette ganges med antallet brannslukningsapparater som kan ombrukes, innebærer samarbeidet mellom NG Gjenvinning og Miljø Norge et kutt på

950 tonn CO₂ og utvinning av 100 tonn jomfruelig stål årlig.

En sirkulær økonomi krever samarbeid og handling på tvers av hele verdikjeden. For NG-konsernet innebærer dette å løse én oppgave – eller avfallstype – om gangen, og bidra til at kundene kan redusere avfallet sitt, ombruke det som kan ombrukes, og gjenvinne alt som har verdi som råmaterialer. Samarbeidet med Miljø Norge er et eksempel på ombruk i praksis, og vil bidra til å redusere utvinningen av jomfruelige råvarer.

– Samarbeidet er også viktig i forbindelse med NG-konsernets fokus på brann sikkerhet. Gjennom samarbeid som dette skaper konsernet sirkulære løsninger samtidig som de øker brann sikkerheten i folks hjem, sier Andreas Lindstrøm, divisjonsdirektør i NG Gjenvinning.

3. Trygge og bærekraftige lokalsamfunn

Trygge nærmiljø

Det store bildet

Alle ønsker trygge nærmiljø for seg og sine. Nærmiljøet er de stedene vi oppholder oss i, som består av offentlige rom, parker og lekeplasser, natur- og grøntområder, bygninger, gater og andre fysiske omgivelser.

NG-konsernets påvirkning

NG-konsernets virksomhet påvirker både faktisk og opplevd trygghet i nærmiljøet til svært mange mennesker. Når vi plasserer ut containere, henter avfall hos kunder og bistår ved rivningstjenester, er det ofte med store, tunge kjøretøy nær der folk ferdes. Vi transporterer en rekke ulike avfallstyper, også farlig avfall som kan medføre alvorlig skade på mennesker og dyr ved eventuelle ulykker.

På anleggene våre tar vi i mot og behandler, sorterer og lagrer mange ulike avfallstyper. Det kan skje lukt- og støvforurensning fra aktivitet på og ved våre anlegg, og det er en risiko for skade på ytre miljø. NG-konsernet er svært bevisst på at konsernets aktiviteter kan medføre utrygghet og stress hos de som ferdes, lever eller arbeider der vi utøver vår virksomhet. Antall branner i avfallsanlegg øker, og brann kan få konsekvenser for både naboer og nærmiljøet. I tillegg er risikoen og potensielle branner en belastning for de ansatte, og gir økt økonomisk risiko for NG-konsernet. Konsernets tilnærming og aktiviteter for å redusere brannrisikoer er beskrevet i delen «Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø» i denne rapporten.

NG-konsernets tilnærming

Ansvarlig og bærekraftig håndtering av avfallsfraksjoner er et strategisk satsningsområde for NG-konsernet, og dette omfatter også å sørge for et trygt nærmiljø. Lokalsamfunnet spiller derfor en sentral rolle i NG-konsernets systematiske risikovurderinger og HMS-arbeid. Risikoreducerende tiltak må ivareta miljøet og beboerne på lik linje med NG-konsernets ansatte og verdier.

NG-konsernet arbeider aktivt for å ha en god dialog med naboer og andre berørte parter i lokalsamfunnene vi har virksomhet i. Vi tar henvendelser og klager på alvor, og behandler dem raskt. Dialog med kommunene, spesielt om arealplanlegging, er avgjørende for å sikre effektiv virksomhet for NG-konsernet på grunn av behovet for tilgang til landområder.

Overholdelse av driftstider og støynivå ved anleggene våre er viktig for å redusere den negative påvirkningen på omgivelsene, og vi gjennomfører også hyppige rydderunder for å fjerne eventuelt flygeavfall fra anlegg og biler. Det er viktig å ha god kontroll på avfall som kan skade miljø og mennesker. Et annet sentralt sikkerhetstiltak er å sørge for at uvedkommende ikke kan skaffe seg tilgang til anleggene.

Vi har også fokus på å inneha nødvendige tillatelser fra miljømyndighetene og opprettholde en aktiv dialog med disse om hvordan vi kan skalere virksomheten raskt uten å øke miljørisikoene. NG-konsernet



FNs bærekraftsmål nummer 3 omhandler god helse og livskvalitet, og er nært knyttet til NG-konsernets arbeid med å sørge for trygge nærmiljøer. Delmål 3.6 og 3.9 omhandler henholdsvis halvering av antall dødsfall og skader i verden forårsaket av trafikkuulykker, og reduksjon av antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av forurensning.

²¹ Produkter – Ombrukt brannslukker (miljonorge.no)



Ny veileder for samarbeid innen HMS i gjenvinningsbransjen

NG Gjenvinning har, sammen med SAR, Renor, Stena Recycling og Franzefoss Gjenvinning, styrket samarbeidet på HMS-feltet for å forbedre og utvikle nye HMS-retningslinjer for gjenvinningsbransjen basert på erfaringer og innspill fra de involverte selskapene. Retningslinjene inneholder råd om hvordan samhandlingen mellom tillitsvalgte, hovedverneombudet og ledelsen kan bli enda bedre, og skal gi et løft til hele næringen. Prosjektet ble organisert av Hovedorganisasjonenes Fellestiltak, et samarbeidsprosjekt mellom LO og NHO.

Prosjektet har også som mål å redusere personskader i gjenvinningsselskaper,

identifisere risikofaktorer og HMS-initiativer ut over de som allerede er kjent i bransjen, samt styrke rapporteringen og læringen fra hendelser med risiko for personskade.

Sm et ledd i dette ble det gjennomført befaringer på de ulike deltakende anleggene og dialoger med tillitsvalgte, verneombud, ansatte og anleggsledelsen. Det har også blitt arrangert workshops, blant annet av Norsk Industri NG Gjenvinnings anlegg Groruddalen miljøpark.

vektlegger å ha tett dialog med Miljødirektoratet og de regionale fylkesmennene.

Logistikk og transport er store aktiviteter for konsernet, og trafiksikkerhet er viktig. NG-konsernet har de siste årene sett nærmere på sjåførenes påvirkning på nærmiljøet og hvordan potensialet for ulykker kan reduseres. I utførelsen av renovasjonsarbeidet stilles det ekstra strenge krav til sjåførenes aktsomhet ved barnehager, skoler og andre steder med særskilt høy risiko, særlig i forbindelse med rygging. NG-konsernet har et definert sett med «Livreddende regler» som en del av konsernets sikkerhetsarbeid. Én av reglene omhandler rygging, og ny teknologi som kamerasystemer, blindsonesistent og speil er montert på mange nye biler for å gi sjåførene bedre oversikt fra føreraset.

NG-konsernet arbeider aktivt for å øke innrapporteringen av uønskede hendelser, uavhengig av alvorlighetsgrad. Det er spesielt viktig å registrere nestenulykkene. Flere av divisjonene i NG-konsernet har fastsatt egne mål og tatt grep for å øke registreringen av slike saker.

Utvikling i 2022

NG-konsernet gjennomfører årlige samsvarsvurderinger for alle tillatelser, og i NG Gjenvinnings årlige gjennomgang av tillatelser i 2022 ble det gjennomført en interessentanalyse for alle regioner, med sikte på aktiv involvering av interessenter og berørte parter. NG Renovasjon og interessentene gikk sammen gjennom de kommende risikoene, drøftet planer for fremtidige aktiviteter med mer. Dermed fikk interessentene mer innsikt i en tidlig fase, mens anleggslederne fikk en enda mer aktiv tilnærming til tillatelsesarbeidet.

I 2022 utviklet NG Gjenvinning en bonusordning og en egen førerhåndbok. I tillegg organiserte flere av de regionale hovedkontorene sikkerhetssamtaler med sjåførene – og knyttet disse direkte opp mot den nye bonusmodellen. Det var også fokus på å øke rapporteringen av hendelser. Bonusordningen anses som vellykket, ettersom alle sjåfører kvalifiserte til bonusen i hele 2022.

Skanska og NG Gjenvinning signerer en avtale om nytt langsiktig partnerskap for sirkularitet

Som et ledd i innsatsen for å innfri klimaambisjonene om å redusere utslippene med 70 prosent innen 2030 og være klimanøytrale innen 2045, har Skanska etablert et veikart der sirkulære verdikjeder er et av nøkkelområdene. Skanska og NG Gjenvinning har allerede hatt en rammeavtale for håndtering av avfall fra Skanskas prosjekter siden 2010.

I arbeidet med å etablere sirkulære verdikjeder og finne løsninger for gjenbruk og gjenvinning mente de at et strategisk partnerskap med NG Gjenvinning var et naturlig neste skritt etter mange års tett samarbeid.

Partnerne har identifisert flere muligheter for det fremtidige samarbeidet, som å øke driftseffektiviteten for å skape mer fremtidsrettede byggeplasser.



«Læring av hendelser»-initiativet ble implementert i alle divisjoner i løpet av 2022, og er et område med positiv utvikling. Les mer om dette i «Vi gir oss aldri på sikkerhet».

Veien videre

Fremover vil NG-konsernet overvåke utviklingen av nye teknologier og vurdere dem med tanke på investeringer, og fortsette sikkerhetsarbeidet blant sjåførere, ansatte og underleverandører.



Holder Bergens kystlinjer fri for søppel med Plastpatruljen

I 2022 startet NG Gjenvinning i Hordaland et samarbeid med Redningselskapet for å støtte Plastpatruljen. Oppdraget er å holde Bergens kystlinje fri for marin forsøpling.

NG Gjenvinning støtter plastpatruljen ved å finansiere en båt som tråler etter flytende plast på havoverflaten i havnen og fjorder i området. I tillegg har selskapet levert utstyr til opprydninger av marint søppel som ble organisert sentralt i Bergen, og bidratt med innsikt om håndtering av det innsamlede avfallet. Målet har vært å skape økt bevissthet hos et bredt publikum ved å invitere forbigående til å delta spontant på opprydninger. 10 opprydninger

ble organisert i 2022, og kombinert med daglig tråling etter plast i fjorden har Plastpatruljen spilt en viktig rolle i å rydde UNESCO-stedet Bergen havn.

En sirkulær økonomi uten søppel krever nasjonal og internasjonal innsats, men veien til et rent miljø starter i selskapets egne nærmiljøer – og samarbeid er avgjørende for å lykkes. Initiativet fikk tilslutning fra andre sentrale aktører i Bergen, blant annet Bergen kommune, Tryg, Clear Ocean og Bergen og Omland Friluftsråd.



Godt organiserte avfallsrom muliggjør sortering av høy kvalitet

REvise hjelper kundene med kostnadsreducerende og miljøvennlige avfallsløsninger. Et eksempel er samarbeidet med Bislett Alliansen, som driver Bislett Stadion, i Oslo.

Bislett stadion er opptatt av bærekraft, og en av måtene dette viser seg på i praksis, er satsingen på avfallssortering – en prosess som REvise har bidratt til. Stadionet har fastsatt mål om 70 prosent avfallssortering, som vil redusere kostnadene for avfallshåndtering med 50 prosent og skape mer verdifullt avfall som kan utnyttes som nytt materiale. REvise bidro til å utvikle en plan for optimalisering av avfallssortering på Bislett stadion, inkludert prosjektering av ulike avfallsstasjoner plassert rundt stadion,

hvor det er tydelig merket hvordan de ulike avfallstypene skal kastes. En annen del av denne prosessen har vært å designe et eget avfallshåndteringsrom for å redusere kostnadene og optimalisere sorteringen.

Rommet inneholder for eksempel kjøleskap for matavfall og en presse for både restavfall og papp. Alt dette er eksempler på metoder for å optimalisere avfallshåndteringen. Med et eget kjøleskap for matavfall blir det lengre intervaller mellom hver gang matavfallsbeholderne tømmes, da det tar lengre tid før avfallet begynner å lukte. Søppel- og pappressen reduserer plassen avfallet tar opp, og dermed hvor ofte det må hentes av renovasjon.

Bærekraftige lokalsamfunn

Det store bildet

Bærekraftige lokalsamfunn gir innbyggerne tilgang til grunnleggende tjenester som bolig, energi og transport, og har god infrastruktur for eksempelvis avfallshåndtering.

Velfungerende avfallshåndtering er avgjørende for et bærekraftig samfunn, og forebygger sykdoms-spredning, forurensning av jord og vann, branner og eksponering for farlig avfall i befolkede områder. Etter hvert som verdens befolkning vokser, må alle samfunn være forberedt på å håndtere økende mengder avfall. Dette forsterkes av det faktum at mennesker – særlig folk i høyinntektsland – forbruker ressurser i et tempo som gjør at verdensøkonomien blir mindre sirkulær, til tross for tiltakene for å øke sirkulariteten samt gjenvinnings- og ombruksraten²². I tillegg bosetter flere og flere mennesker seg i urbane områder, der det meste av dette avfallet genereres i små, konsentrerte områder.

Det er særlig relevant i Norden, hvor Norge, Sverige, Danmark og Finland er blant de 20 landene med høyest konsum per innbygger, med Finland og Norge på henholdsvis 7. og 8. plass²³. Sammen med den raskt økende urbaniseringen blir det enda viktigere at de nordiske landene har effektiv og pålitelig infrastruktur og rutiner for avfallshåndtering, for å forhindre negative konsekvenser lokalt.

NG-konsernets påvirkning

Avfallshåndtering er en kritisk samfunnsoppgave

for å sikre bærekraftige byer og samfunn. NG-konsernet er en viktig bidragsyter til pålitelig henting og håndtering av avfall fra voksende byer og omkringliggende områder, og spiller en viktig rolle i å sikre at ressurser ombrukes eller gjenvinnes til fordel for miljø, mennesker og lokalsamfunn.

NG-konsernets tilnærming

NG-konsernet skal være en pålitelig partner og bidragsyter til effektiv og robust avfallshåndtering i Norden. Konsernet jobber mot dette målet gjennom å samarbeide med andre relevante aktører, lære opp husholdningene i riktig avfallssortering og -håndtering og gjennom innovasjon av nye løsninger for avfallshåndtering for å redusere mengden materiale som kastes som avfall. Reduksjon av det totale restavfallsvolumet bidrar i sin tur til å redusere både utslipp og miljøskader og risikoen for negative hendelser, som brann, i lokalsamfunnene. NG-konsernet har bred erfaring og god innsikt i verdikjedene for avfallsbehandling og sirkulærøkonomi, og er derfor en viktig kilde til kunnskap for offentlige myndigheter, politikere og andre beslutningstakere.

Det første skrittet mot å opprettholde en sterk og pålitelig infrastruktur for avfallshåndtering er å sikre at systemet ikke overbelastes med unødvendige mengder materiale. For NG-konsernet innebærer dette å lære opp kunder og publikum i avfallssortering og metoder for avfallshåndtering så mer av avfallet sorteres riktig fra starten av, og i håp om at de velger å forbruke ressurser på en mer ansvarlig måte – både ved å redusere forbruket og velge produkter og emballasje som kan håndteres på et høyere nivå i ressurspyramiden.

Riktig sortering bidrar til ansvarlig avfallshåndtering, noe som i seg selv bidrar til bærekraftige lokalsamfunn ved å gjøre økonomien mer sirkulær. I tillegg muliggjør riktig avfallssortering mer effektiv avfallsbehandling, som reduserer ressursene samfunnet må bruke på avfallshåndtering. NG-konsernet arbeider mot dette målet gjennom å tilby kundene spesialiserte rådgivningstjenester om avfallsminimering og riktig avfallssortering. Nordic Demolition har for eksempel gitt råd til kunder med rivnings-, renoverings- og utvidelsesprosjekter om praksiser for enklere demontering, resirkulering og ombruk. I tillegg har NG-konsernet som mål å etablere industrielle verdikjeder for ombruk av disse materialene, og dermed bidra til mer bærekraftig ressursbruk på et generelt nivå.

NG-konsernet bidrar også til bærekraftig avfallsinfrastruktur gjennom fokus på effektivitet, logistikk-løsninger og investering i moderne sorteringsteknologi og lav- og nullutslippskjøretøy. Effektive renovasjonsruter og færre tømneturer for beholdere som ikke er fulle, reduserer konsernets utslipp. Dette er gunstig med tanke på å dempe klimaendringene, forbedre

luftkvaliteten på lokalplan når det brukes ikke-elektriske kjøretøy, og redusere risikoen for ulykker ved transport av avfall. Konsernet skal også plassere anleggene sine på rasjonelle steder som holder distansene avfallet transporteres på et minimum, og velge steder med lavere miljøpåvirkning eller der miljøet er mindre sårbart. NG-konsernet fokuserer også på god logistikk i egne anlegg, på sikkerheten til konsernets lokasjoner, og på reduksjon av risikoer som for eksempel brannrisiko.

NG-konsernet ønsker å bidra med konsernets avfallskompetanse og erfaring for å utvikle fremtidens avfallshåndtering på lokalnivå.

Nytt liv til avlagte briller

NG Gjenvinning lanserte en kampanje sammen med Specsavers og Asker Produkt om å samle inn brukte briller for ombruk.

Hvert år samler Specsavers-butikkene inn tusenvis av briller som enten sendes til Tanzania eller demonteres av Asker Produkt, en ideell organisasjon som sysselsetter mennesker med ulike funksjonshemninger.

Brillene som ikke kan komme til nytte i Tanzania, får nytt liv hos Asker Produkt, som sorterer komponentene i brillene inn i metall, plast og glass. Dette sendes videre til NG Gjenvinning, som gjenbraker glasset og metallet og sørger for at plasten håndteres på en ansvarlig måte.

– Gjenbrukt metall kan bli til nye produkter som sykler, hageredskaper og andre verktøy. Glasset er også 100 prosent gjenbrukbart, og kan brukes til nye glassprodukter eller som råmateriale for isolasjon og glassbetong. Materialer som kan gjenbrukes, bør ikke gå til spille, sier Andrea Villa, konseptjef i NG Recycling.

Richard Shillington, driftsleder for Asker Produkt, er glad for å ha fått Specsavers som kunde og for å ha startet dette prosjektet.



FNs bærekraftsmål 11 handler om bærekraftige byer og lokalsamfunn. Delmål 11.3 og 11.6 er spesielt rettet mot å sikre bærekraftige lokalsamfunn innen 2030, og er særlig relevante for NG-konsernet. Delmål 11.3 omfatter å styrke inkluderende og bærekraftig urbanisering og muligheten for en deltakende, integrert og bærekraftig samfunnsplanlegging og forvaltning i alle land. Delmål 11.6 omfatter å redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi.

²² CGR 2023 (circularity-gap.world)

²³ OECD (2023), Materialforbruk (indikator). doi: 10.1787/84971620-en (åpnet 31. mars 2023)

Gjenvinnerdagen

Flere lokalpolitikere deltok da NG-konsernet organiserte den nasjonale «Gjenvinnerdagen» 24. august 2022 i samarbeid med Renovasjonsetaten i Oslo kommune. Dagen arrangeres årlig av Avfall Norge og organiseres lokalt av private og kommunale avfallsselskaper over hele landet.

Målet med Gjenvinnerdagen er å informere om og vise politikere og media hvilken rolle bransjen vår spiller i sirkulærøkonomien.

I 2022 inviterte Oslo kommune og NG-konsernet lokalpolitikere til å presentere sine tanker om hvilke politiske grep som må til for å ha en velfungerende infrastruktur for avfallshåndtering og gjenvinning i Oslo. Etter presentasjoner fra NG-konsernets egen Andreas Lindstrøm og leder for Renovasjonsetaten i Oslo kommune, Hans Petter Karlsen, fikk politikerne en omvisning på Oslos avfallsmottak og NG-konsernets produksjon på Haraldrud.

Gjenvinningsbransjen spiller en viktig rolle for å nå både lokale og nasjonale klimamål. Dette krever innovasjoner og investeringer, men har samtidig potensial til å skape nye forretningsmuligheter og nye arbeidsplasser.



Utvikling i 2022

NG-konsernet deltok i flere ulike partnerskap og samarbeid i 2022. Noen etablerte partnerskap – som samarbeidet med Norsk Industri og Avfall Norge – ble videreført, og nye ble etablert. I 2022 bestemte NG-konsernet seg for å bli med i Skift-partnerskapet. Skift er en organisasjon rettet mot å bringe sammen norsk industri og næringsliv for å finne og skape muligheter for utslippsreduksjon og oppfylle Norges mål om å kutte utslippene med 55 prosent innen 2030. NG-konsernet er også medlem av Oslo kommunes initiativ «Næring for klima».

NG-konsernet har aktivt delt kunnskap gjennom å delta på ulike arenaer og organisasjoner i 2022. Egil Lorentzen, direktør for forretningsutvikling i NG Gjenvinning, er også nestleder i styret i Avfall Norge – bransjeforeningen for norsk gjenvinningsindustri og dens interessenter. Zirq Solutions har et komité-medlemskap i International Solid Waste Associations (ISWA) Healthcare Waste Working Group.

NG-konsernet har også hatt en rekke podkaster. Konsernsjef Bjørn Arve Ofstad var gjest i podkasten #Klimalederne fra Skift – Næringslivets klimaledere, som drøftet sirkulærøkonomi, løsningene NG-konsernet tilbyr, og løsningene det vil være behov for i fremtiden. Representanter fra NG-konsernet har også holdt foredrag ved Handelshøyskolen BI og Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU).

NG-konsernet har deltatt aktivt på Arendalsuka og i flere bransjesamlinger og seminarer, i Construction City-næringsklyngen og Hovinbyen Sirkulære Oslo samt i klyngen Sammen 2030 med byggenæringen.

Det prioriteres å delta aktivt på ulike arenaer for å øke den generelle forståelsen av hvordan avfall håndteres i dag, og hvilke innovasjoner som trengs for å oppnå en sirkulær økonomi i fremtiden. I tillegg er det viktig at andre aktører er kjent med

konsernets nåværende løsninger og utfordringer, slik at de kan peke på potensielle samarbeidsmuligheter NG-konsernet ikke har oppdaget.

Veien videre

For å opprettholde satsningen på bærekraftige nærmiljøer må NG-konsernet fortsette dialogen med sentrale interessenter, med regelmessig og transparent dialog for å avdekke og løse eventuelle problemer og finne nye sirkulære løsninger. Konsernet skal arbeide aktivt i fora som Skift og Avfall Norge

for å bidra til å utvikle nye og mer sirkulære og miljøvennlige forretningsmodeller.

Reguleringsbestemmelsene for Haraldrudområdet rundt konsernets største anlegg revideres også. NG-konsernet skal fortsatt være aktivt involvert i denne prosessen for å hensynta, minimere og avhjelpe eventuelle negative konsekvenser av virksomheten på lokalsamfunn og miljø, og skape tillit og lokal aksept for konsernet også i fremtiden. Dialogen med myndigheter og lokalsamfunnet er sentral i dette arbeidet.

4. Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø

“Vi gir oss aldri på sikkerhet”

Det store bildet

Systematisk, helhetlig og profesjonelt sikkerhetsarbeid er en forutsetning for godt bærekraftsarbeid, og for å være en seriøs og pålitelig forretningspartner.

Antall arbeidsskadedødsfall i Norge de siste fem årene har holdt seg på et historisk lavt nivå, selv om det likevel var 28 dødsfall i 2022. Ifølge Arbeidstilsynet var åtte av disse i bygge- og anleggsbransjen, syv i transportnæringen og seks i landbruket. Antall dødsulykker i industrien gikk ned fra seks i 2021 til én i 2022. Antallet dødsulykker med utenlandske arbeidstakere er

betydelig redusert, fra ti i 2021 til tre i 2022. Arbeidstilsynet vet ikke hva denne reduksjonen skyldes, og bemerker at det totale antallet fortsatt er for høyt, samt at det bør være et særskilt fokus på utenlandske arbeidstakere på grunn av språklige og kulturelle forskjeller.

Brannrisikoen i avfallsanlegg har blitt et stadig viktigere tema de siste årene. Det handler både om lokal luftforurensning, herunder klimagasser, avrenning av forurenset slukkevann og risikoen for ansatte og brannmannskaper. Håndtering av brannrisiko i avfallsbehandlingsanlegg kommer til å bli enda viktigere etter hvert som nedbørsmønstrene endrer seg og tørkeperioder blir hyppigere og alvorligere – også i Norge. I tillegg forårsaker mange



FNs bærekraftsmål 8.8 sier at vi skal beskytte arbeidertakerrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold. NG-konsernet har et sterkt fokus på å ivareta de ansatte. Ikke bare er det den riktige tingen å gjøre – det bidrar også til å skape konkurransefortrinn, lønnsomhet og et sterkt omdømme.

²⁴ 28 arbeidstakere døde på jobb i 2022 (arbeidstilsynet.no)



Redusert brannrisiko

Brannrisiko er et særskilt fokusområde for NG-konsernet på grunn av den økende mengden litumbatterier som ender opp på konsernets anlegg, særlig avfallsanleggene til NG Gjenvinning og NG Metall. En rekke store branner ved andre norske avfallsanlegg i 2022 har videre understreket viktigheten å forebygge brannrisikoer.

Konsernet jobber løpende med brannforebyggende arbeid. Siden 2017 har vi jobbet med en ny standard for brannsikring av anlegg, med en rekke utstyrsoppgraderinger i 2021 – blant annet installasjon av varmekameraer som avdekker tidlige tegn på

brann og muliggjør raskere respons, samt brannslukningsroboter.

NG Gjenvinning rapporterer månedlig om brann og brannvern, herunder antall opplæringer, hendelser og hendelser som involverer brannvesenet. Rapportene viser at antallet alvorlige branner i NG Gjenvinnings anlegg er lavt, til tross for en stor økning i det totale antallet rapporterte branner.

I 2021 registrerte NG Gjenvinning totalt 30 brannhendelser, hvorav én alvorlig. I 2022 hadde divisjonen 117 registrerte brannhendelser, og ingen alvorlige branner.

slike branner av batterier, og mengden batterier i avfallet øker i takt med den økende elektrifiseringen og det økte forbruket av personlig teknologi som en dag må kasseres.

NG-konsernets påvirkning

NGs virksomhet omfatter i stor utstrekning aktiviteter som både inngår i bygg- og anleggsbransjen og transportbransjen, som var bransjene med flest arbeidsskadedødsfall i 2022. NG-konsernet har videre et vesentlig antall utenlandske medarbeidere, og konsernet har dermed statistisk høy risiko for arbeidsskader og dødsulykker på arbeidsplassen.

NG-konsernets tilnærming

I NG-konsernet har vi en nullvisjon for ulykker og skader. Det betyr at NG setter HMS i høysetet, og jobber kontinuerlig med å utvikle og opprettholde en sikkerhetskultur som sørger for at alle medarbeidere kommer trygt hjem fra jobb – hver dag.

NG-konsernet har fokus på HMS-arbeidet på alle nivåer, og konsernets beredskapsteam samarbeider tett med de enkelte divisjonene om å utvikle felles sikkerhetstiltak og bransjespesifikk risikostyring. HMS-arbeidet skal skje i nært samspill mellom toppledelsen, mellomledelsen, medarbeiderne, tillitsvalgte, verneombud og arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å vurdere og identifisere alle arbeidsrelaterte farer. Et eksempel på fokuset på anleggsspesifikke risikoer er bruken av skilting og trafikkplanlegging for å sikre trygg håndtering av tungt maskineri.

NG-konsernet har 13 «livreddende regler» som dekker hele spekteret av konsernets aktiviteter, og brukes i rotasjon. Dette sikrer at reglene regelmessig gjennomgås i møter og får ekstra oppmerksomhet på steder med høyrisikoaktiviteter. Enkelte av NG-konsernets divisjoner har tilpasset reglene ytterligere for å gjøre dem relevante for den divisjonsspesifikke driften.

Konsernet jobber løpende med sikkerhet gjennom jevnlig opplæringer og ved å ta lærdom av uønskede hendelser. NG-konsernet tilstreber at alle typer uønskede hendelser registreres i systemet, og følger systematisk opp disse for å avdekke farlige forhold eller praksiser samt forbedringsområder. Opplæring er nøkkelen til en

sterk sikkerhetskultur. Verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalget (AMU) er lovpålagt å gjennomføre et 40-timers sikkerhetskurs, som konsernet også krever at alle operative ledere gjennomfører. Kurset er en samling over to dager der sentrale ledere, AMU-medlemmer og andre nøkkelmedarbeidere deler av sine erfaringer med tanke på tverrdivisjonell og tverrfunksjonell læring og en holistisk HMS-tilnærming i hele konsernet.

Konsernet er særlig stolt av sine «sikkerhetsvandring», som er dialoger der lederne og ansatte går sammen gjennom produksjonsanlegg for å drøfte sikkerhetskultur, positive driftsforhold og utfordringer de ansatte opplever i sitt daglige arbeid. Det overordnede målet er å bygge en solid sikkerhetskultur og øke risikobevistheten, synliggjøre gode sikkerhetspraksiser og avdekke forbedringsmuligheter.

Utvikling i 2022

Gjennom 2022 har NG-konsernet gjennomført en rekke tiltak for å styrke HMS-arbeidet. Et av dem er etableringen av månedlige HMS-møter med konsernledelsen, med en fast agenda med blant annet HMS-status for hver av divisjonene, drøfting rundt spesifikke hendelser og status for de åpne sikkerhetssamtalene.

De åpne sikkerhetssamtalene var et eksplisitt fokusområde for toppledelsen i 2022, som ga en stor økning i slike samtaler i alle divisjoner fra 2021 til 2022. NG Metall benyttet anledningen på Verdensdagen for psykisk helse til å ta opp spørsmål knyttet til ansattes mentale helse i de åpne sikkerhetssamtalene, og rettet dermed et viktig fokus mot de psykologiske aspektene ved sikkerhet og forholdene man arbeider under.

H1-verdi er en statistikk over antall fraværsskader per million arbeidstimer. NG-konsernets mål var å oppnå en H1-verdi på under 3,4 i 2022, som utgjør en halvering av antallet fraværsskader i konsernet fra 2021. Konsernet er stolt over å ha nådd dette målet. NG-konsernet mener denne forbedringen er et resultat av det langvarige fokuset på sikkerhetsarbeid og innsatsen for å bygge en sikkerhetskultur. Konsernet har en nullvisjon for hendelser og ulykker, med mål om å oppnå en H1-verdi på 0, og vil jobbe videre mot dette i fremtiden.

NG-konsernet hadde ingen hendelser med dødelig utfall i 2022, og det var en nedgang i alvorlige skader som resulterte i fravær. I 2022 hadde konsernet totalt 13 skader med minst én fraværsdag som følge, med totalt 390 fraværsdager. Dette er en reduksjon fra 2021. Målet som ble satt for sykefravær ble ikke nådd, og konsernet skal styrke innsatsen for å redusere sykefraværet gjennom lederopplæringer og ytterligere sikkerhetstiltak.

I 2022 var antall grunnleggende HMS-kurs tilbake til normalen, etter to år med utfordrende tider for gjennomføring av opplæring under covid-19-pandemien.

Konsernets nettverk for helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMSK) ble omorganisert og styrket i 2022, blant annet ved forankring av en ny struktur i styret, hvor HMSK-ledere og andre relevante medarbeidere ble utpekt i alle divisjoner for å

sikre full representasjon i nettverket. Nettverket, som ledes av NG-konsernets Compliance Manager, møtes én gang i måneden for å utveksle mønsterpraksiser, implementere og forbedre HMSK-prosesser og være sparringspartnere for konsernsjefen og konsernledelsen.

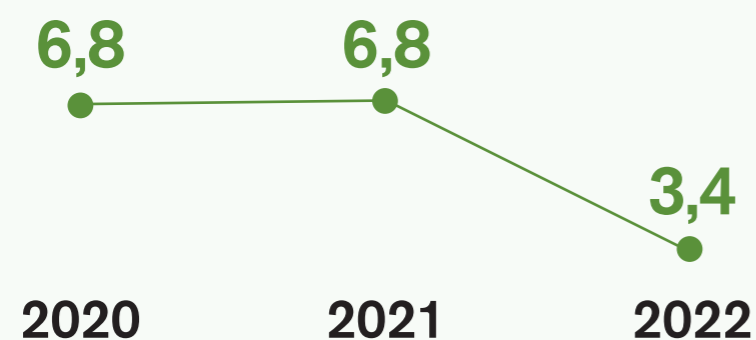
I 2022 var det to utvidede nettverksmøter i tillegg til den årlige HMS-dagen. HMS-dagen ble arrangert og koordinert på tvers av alle divisjoner for første gang i 2022, og rettet fokus mot trygg ferdsel i trafikken og på konsernets anlegg.

Antall skader og påfølgende fraværsdager

Indikator	Resultat for 2020	Resultat for 2021	Resultat for 2022
Antall arbeidsrelaterte dødsfall (antall)	0	0	0
Antall fraværsdager som følge av skader, ulykker mv. (antall)	397	411	390
Antall hendelser som førte til fravær (antall)	19	25	13
Antall hendelser med personskade (antall)	103	129	131
Sykefravær (prosent)	5 %	7 %	7 %

H1-verdi

(antall fraværsskader pr. 1 000 000 arbeidstime)





HMS-dagen 2022

 **25.oktober** arrangeres HMS-dagen i konsernet. Hver lokasjon og divisjon vil ha eget opplegg som informeres om lokalt.

 **HMS-dagen** er en markering for **alle**, enten du er **sjåfør, operatør eller funksjonær**.

 Tema i år er b.la. **trygg ferdsel i trafikken** og på **våre anlegg**. Både som sjåfør og som myke trafikanter.

 Vi håper dere får en nyttig dag og tar dere tid til å **stoppe opp** og **tenke** på hvordan dette treffer dere i jobbsammenheng og på privaten.

 Målet er at vi alle kommer **trygt hjem hver eneste dag!**

Vi gir oss aldri på sikkerhet!

Veien videre

Konsernet skal videreføre fokuset på HMS og å forbedre sikkerheten på tvers av alle forretningsområder, og er sikker på at innsatsen som er lagt ned på dette feltet de siste årene vil fortsette å bære frukt.

Det skal også arbeides videre med å definere og justere nøkkelindikatorerne for sikkerhet og fastsette konkrete reviderte mål for de kommende årene.

Tiltakene vil bli tilpasset utfordringene i de ulike forretningsområdene ut fra arbeidets art og risikovurderingene for hvert område.

Digitalisering blir et annet fokusområde i HMS-arbeidet i 2023, ettersom tilgang til mer data vil forbedre analysene og skape et bedre beslutningsgrunnlag.

LÆRING AV HENDELSER

«Læring av hendelser» er et læringsinitiativ rettet mot samtlige divisjoner i NG-konsernet. Det er viktig å lære av hendelser og nestenulykker for å unngå at lignende hendelser skjer igjen.

Hver divisjon deler en liste over utvalgte hendelser med de andre divisjonene hver uke. Listen er basert på alle hendelser som er innrapportert av ansatte og HMSK-representantene i hver divisjon, der alvorlighetsgraden for hendelsen er angitt med kategoriene rød/gul/grønn, og sendes på e-post til konsernsjefen, ledelsen og anleggslederne. Hver leder har ansvar for å dele saker fra listen med sine ansatte via relevante møter og kanaler.

Det finnes også en fjerde, «blå» kategori for hendelser og observasjoner som anses som positive, for å også fokusere på de positive historiene om NG-konsernets sikkerhetskultur.

NG Gjenvinning og NG Metall var tidlig ute med denne måten å dele informasjon og lære av hendelsen på, og i 2022 ble satsningen «Læring av hendelser» implementert i alle divisjoner.

Mangfold og like muligheter**Det store bildet**

Det globale næringslivet må ta en aktiv rolle i å redusere ulikhet og fattigdom ved å jobbe med inkludering og gi jobbmuligheter til alle. Norge er kjent for å være et av verdens mest likestilte land, men det finnes likevel systematiske forskjeller mellom kjønn, kulturer og nasjonaliteter som påvirker de faktiske mulighetene på arbeidsmarkedet. Kvinner og menn jobber ofte i ulike sektorer og bransjer, og ansettes i ulike stillinger. Kvinner jobber oftere deltid enn menn og tar ut mer foreldrepermisjon, som påvirker karrieren. Samtidig sliter mange utenlandske arbeidstakere og folk fra ulike kulturer med å komme seg inn på

arbeidsmarkedet som følge av mangel på lokalt nettverk, arbeidsgivere som foretrekker referanser fra norske arbeidsplasser, og fordommer for mennesker med ikke-norsk klingende navn. Det å omfavne mangfold er ikke bare den rette tingen å gjøre – det er også viktig for bærekraft, innovasjon og verdiskaping i næringslivet. En allsidig arbeidsstyrke et bredt spenn i erfaring og ferdigheter er et konkurransefortrinn. Mangfold og likestilling er lønnsomt, skaper positiv utvikling på mange plan og kommer hele samfunnet til gode.

NG-konsernets påvirkning

NG-konsernet er en stor arbeidsgiver med

2 178 ansatte fordelt på 68 selskaper i hele Norge og Norden. Konsernet har et ansvar for å sikre like muligheter for de ansatte, og har fokus på å rekruttere kvinner til den tradisjonelt mannsdominerte gjenvinningsbransjen og ansette medarbeidere og ledere med ulik nasjonalitet og bakgrunn. Etter ansettelse kan konsernet tilby muligheter for karriereutvikling gjennom opplæringer, formelle kurs og nettverk.

NG-konsernets tilnærming

NG-konsernet har nulltoleranse for trakassering og diskriminering, og skal være en god arbeidsplass for alle, uavhengig av bakgrunn. Konsernet likebehandler alle ansatte, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, kulturell bakgrunn, religiøs tro eller seksuell orientering, både i rekrutteringsprosesser og i løpet av ansettelsesforholdet. Konsernet fremmer aktivt likestillingslovens formål gjennom rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, opprykk, utviklingsmuligheter og vern mot trakassering.

NG-konsernet gir individuell tilrettelegging av arbeidsplasser og arbeidsoppgaver på grunn av funksjonshemninger ved behov. Divisjoner som NG Gjenvinning og NG Metall samarbeider med NAV og ansetter personer med hull i CV-en, noe som bidrar til å oppnå full og produktiv sysselsetting.

Vi jobber kontinuerlig med å videreutvikle de ansattes kompetanse gjennom NG-skolen, en intern kanal for opplæring og kurs. I tillegg har mange divisjoner egne ferdighets- og kompetansetiltak.

HMS er et hovedfokus for alle divisjoner i NG-konsernet. Nordic Demolition har implementert en digital læringsplattform med relevante kurs som er tilgjengelig for alle ansatte, pluss skreddersydde kurs for nyansatte.

Noen av kursene som tilbys gjennom året, er opplæring i HMS og risikokartlegging, avfallsregelverket, farlig avfall, karakterisering av avfall til deponi, varsling og NG-konsernets retningslinjer, konkurranseret, korrupsjonsforebygging og sykefravær.

NG-konsernet tilbyr norskkurs og kurs i kulturforståelse for utenlandske og ansatte. Språk er et særlig viktig element i konsernets sikkerhetsarbeid, og vi arbeider aktivt med denne utfordringen ved å tilby norskkurs for sjåførere og operativt personell og bruker tolk ved behov.

NG-konsernet er en godkjent lærlingbedrift og tilbyr tilpasset praktisk opplæring i tett samarbeid med utdanningsinstitusjonene. Som en stor aktør i bransjen har vi et viktig oppdrag i å utdanne kommende generasjon i sikker og bærekraftig drift.

Det å ivareta, utfordre og inspirere ansatte til å gå nye veier og påta seg mer ansvar er lønnsomt og skaper en god læringskultur. Dette er en viktig del av konsernets strategiske fokus på kontinuerlig forbedring, som igjen bidrar til å øke medarbeidertilfredsheten. Derfor legger NG-konsernet til rette for intern karriereutvikling og oppmuntrer til intern rekruttering som et middel til medarbeiderutvikling. Konsernet skal tiltrekke, utvikle og holde på de yngre medarbeidere, og bestreber seg på å gi dem nye utfordringer og muligheter. Konsernet gjennomfører en årlig medarbeiderundersøkelse for å ta pulsen på medarbeidertilfredsheten. I tillegg gjennomfører NG Gjenvinning og NG Metall regelmessige undersøkelser som tar pulsen på medarbeidertilfredsheten og den faglige utviklingen.

Development in 2022

I 2022 økte antall ansatte i NG-konsernet fra 1 862 til 2 178, mens antall heltidsansatte økte



FNs bærekraftsmål 8.5 slår fast at vi innen 2030 skal oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid.



Forbedringsprosjekt for operatører og sjåførere ved Groruddalen Miljøpark

I Groruddalen Miljøpark (GMP) er det en sterk og mannsdominert arbeidsstyrke og kultur, og det ble observert noen utfordringer mellom operatørene på GMP og sjåførene som losset avfallsbilene, med høyt irritasjonsnivå og stygt språk.

Anleggslederen lanserte et prosjekt for å se på hvordan disse to gruppene kunne forbedre kommunikasjonen, som ble organisert av avdelingen for organisasjonsutvikling ved utgangen av 2022. 40 intervjuer ble gjennomført med ledere, ansatte og sjåførere på tvers av avdelingene.

Man hadde antatt at irritasjonen skyldtes at sjåførene måtte vente og stå i kø, men prosjektet avdekket at sjåførene fikk mangelfull informasjon om hva som skjedde på GMP. Eksempler på dette var flytting av lossesoner,

eller at vektsystemet periodevis var nede. En annen utfordring som ble avdekket, var at de to gruppene hadde ulike tankesett, med ulike perspektiver på effektiv lossing av avfall fra vogntogene kontra viktige sikkerhetsspørsmål som krever mer tid.

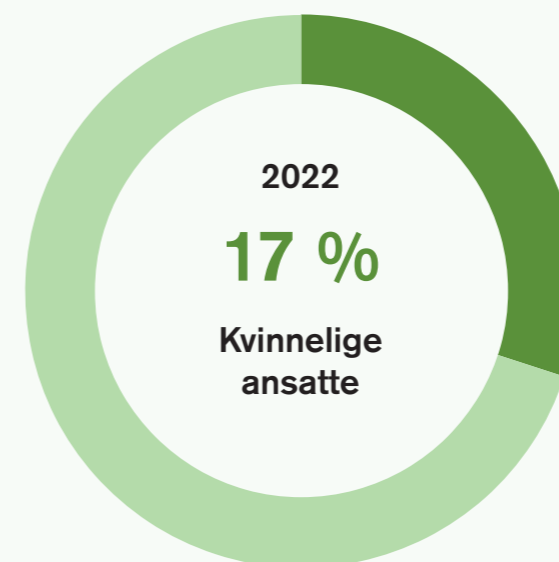
Funnene ble analysert og presentert for ledergruppen i Region Øst rett før jul, og det ble utmeislet 60 konkrete tiltak som ble registrert i NG Pro – NGs eget sikkerhetssystem – med en utpekt person med ansvar for hvert tiltak.

Hovedmålet med prosjektet var å sørge for at operatørene og sjåførene får en bedre forståelse av hverandres perspektiver. De utpekte tiltakene skal iverksettes i løpet av 2023.

fra 1 792 til 2 052. Dette er en positiv utvikling, ettersom konsernet tilstreber å ha flest mulig heltidsansatte. Mer informasjon vil også bli publisert i NG-konsernets rapportering på «Aktivitets- og redegjørelsesplikten» på konsernets nettsider.

Indikator	Resultat for 2020	Resultat for 2021	Resultat for 2022
Antall ansatte	1680	1862	2178
Antall årsverk	1623	1792	2052
Antall kvinnelige ansatte	235	279	356
Antall kvinnelige årsverk	239	278	343
Antall mannlige ansatte	1445	1583	1822
Antall mannlige årsverk	1468	1514	1709

Andel kvinnelige ansatte



Andel kvinnelige årsverk



Andel kvinnelige ledere

Indikator	Resultat for 2020	Resultat for 2021	Resultat for 2022
Antall ledere	224	217	244
Antall kvinnelige ledere	39	39	61
Andel kvinnelige ledere	17 %	18 %	25 %

Ved utgangen av året var 17 prosent av konsernets ansatte kvinner – en økning på to prosent fra 2021. I 2022 økte både antallet og andelen kvinnelige ledere til 25 prosent, noe som er godt over målet på 19 prosent.

Mange stillinger i NG-konsernet omfatter lederoppgaver, men ikke personalansvar. For å fange opp kjønnsfordelingen og trendene i disse rollene

ble tittelen «spesialist» opprettet i 2022. Per 2022 innehas nesten 33 prosent av disse spesialistfunksjonene av kvinner. Etersom oppgavene og ansvarsområdene i disse rollene ligner på dem som gjelder for ledere med personalansvar, regnes disse gruppene sammen – med totalt 29,5 prosent kvinneandel for begge²⁵.

Andal kvinnelige ledere og spesialister

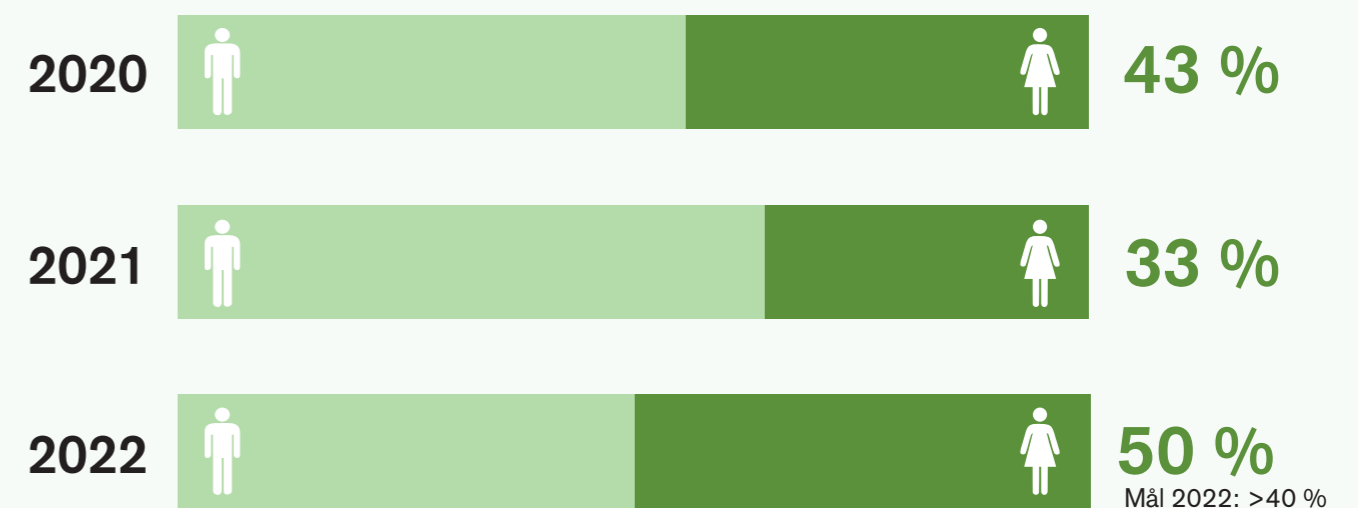


²⁵ Based on best available data November 2022.

Kvinneandelen i konsernledelsen gikk ned i 2022, samt antall personer totalt. To kvinner gikk ut av konsernledelsen ved utgangen av 2022. Dermed

var det ni medlemmer det meste av året, men ikke ved utgangen av året.

Andel kvinnelige styremedlemmer i konsernet



Andel kvinner i konsernledelsen



NG-konsernet er stolt av å ha ansatte fra mange nasjonaliteter. Ved utgangen av 2022 har NG-konsernet ansatte fra 35 forskjellige nasjonaliteter. Ansatte fra ikke-nordiske land utgjør 12,7 prosent av arbeidsstyrken, noe som gir konsernet et stort mangfold innen språk, erfaring og kultur. Dette utgjør også en viktig del av konsernets identitet og kultur.

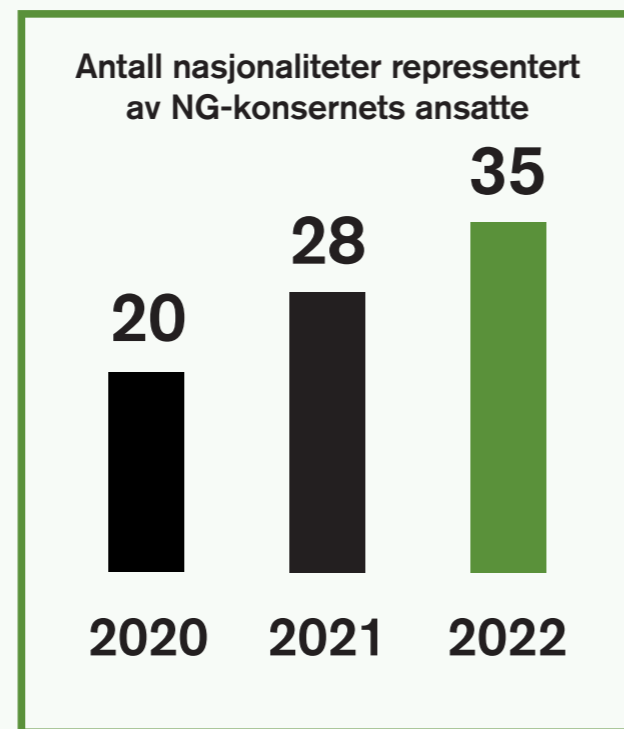
Turnover – utskiftningen av ansatte i konsernet – omfatter både normal og uønsket turnover. Total turnover i konsernet ble redusert fra 14 prosent i 2021 til 12 prosent i 2022. NG-konsernet anser det som positivt at de ansatte er attraktive på arbeidsmarkedet, men konsernet må iverksette tiltak for å hindre uønsket turnover der tap av kompetanse hindrer ønsket utvikling.

I 2022 styrket NG-konsernet youNG-programmet, som ble lansert i 2021 med det formål å ta vare på den yngre generasjonen i konsernet. Ved å legge til rette for nettverksbygging og samarbeid på tvers i konsernet vil yngre medarbeidere få bred innsikt i vår strategi og våre forretningsområder.

I 2022 rullet deler av NG-konsernet ut Winningtemp, et automatisert tilbakemeldingsverktøy for ansatte som ble pilotert i 2021. Winningtemp bruker kunstig intelligens og AI-teknologi for å gi ledelsen muligheten til umiddelbart å identifisere problemer og gi respons til de ansatte. I løpet av 2022 ble programmet implementert i hele NG Gjenvinning – med unntak av to regionale kontorer – samt i NG Metall.

Winningtemp-undersøkelser sendes ut hver 14. dag og har høy svarprosent. Resultatene sendes til lederne og følges regelmessig opp.

Konsernet benytter indikatoren «net promoter score», som gir en score på i hvilken grad medarbeiderne vil anbefale jobb i konsernet til andre. Denne indikatoren viste en klar forbedring fra 2020 til 2021, men ble beregnet ut fra en ny metodikk i 2022, slik at den ikke kan sammenlignes med foregående år.



Turnover (antall som har sluttet etter å ha sagt opp/gjennomsnittlig antall ansatte gjennom året)



youNG-nettverket definerte sin plass for alvor i 2022

youNG er et faglig og sosialt program som er rettet mot den yngre generasjonen i NG-konsernet, i tråd med konsernets strategiske fokus på å utvikle de ansattes ferdigheter og tiltrekke talenter.

Programmet utvikler en kulturell og sosial plattform i konsernet, og bidrar til å tilrettelegge for og støtte muligheter til nettverk, samarbeid og å få innsikt på tvers av forretningsenheter, samt å tiltrekke, utvikle og holde på yngre medarbeidere i NG-arbeidsstyrken. youNG skal være et løpende program der konsernet kan teste ut, drøfte og få innsikt til løsninger på aktuelle utfordringer.

youNG-samlingene er åpne for alle, og det er ingen begrensning på antall deltakere. Det å være «youNG» defineres ikke av alder, men hvordan man føler seg. Det er imidlertid en forutsetning at deltakerne ønsker å bidra positivt til konsernets fremtid.

youNG-deltakere fra alle divisjoner i konsernet deltar i planleggingsgruppe som skal identifisere og definere innholdet i møtene.

Fem grunner til å bli youNG-deltaker:

01	02	03	04	05
Bygge nettverk	Faglig utvikling	Personlig utvikling	Det er viktig å ha det gøy	Sammen blir vi bedre
youNG gir deg muligheten til å bygge nettverk med andre i NG.	På youNG-samlingene vil du lære mer om spennende tema tilpasset deg og de andre deltakerne.	Som deltaker får du tilgang på kunnskap og vennskap som vil bidra til å fostre personlig utvikling i arbeidslivet.	På hver samling tilrettelegges det for noe sosialt. Du som deltaker bestemmer, så her er det bare kreativiteten som setter grenser.	youNG er en viktig arena for tverrfaglig kompetanse, mangfold og samarbeid. Sammen kan vi løfte NG til nye høyder.

Årlig undersøkelse om medarbeidertilfredshet

På oppfordring fra Summa Equity ble altus-medarbeiderundersøkelsen gjennomført av Humatica høsten 2022. Undersøkelsen måler ledelsesatferd som gjør organisasjonen i stand til å tilpasse seg og gjennomføre endringer, og resultatene benchmarkes mot Humaticas tidligere kunder på tvers av bransjer. Alle ansatte i NG-konsernet mottok undersøkelsen, og den samlede svarprosenten var 80 prosent. Resultatene ble oppsummert i «styrker» og «forbedringsområder».

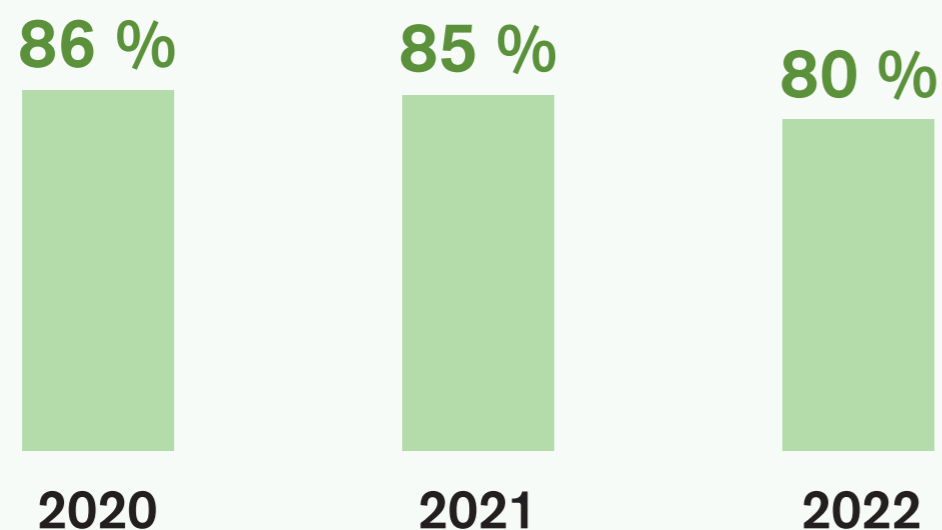
Største styrker

- en generell tro på toppledelsen og en tydelig visjon
- ansatte trives på jobb og opplever at det er gode muligheter for utvikling
- møtene er produktive, med godt teamsamarbeid

Forbedringsområder

- mål- og resultatstyringen kan bli mer effektiv
- sørge for at de rette personene er involvert i beslutningsprosesser
- gå foran med et godt eksempel
- mer effektiv kommunikasjon fra ledergruppen

Svarprosent for medarbeiderundersøkelsen
(antall svar/antall ansatte)



Konsernet lanserte i 2022 det nye HR-systemet WorkiNG for majoriteten av konsernets selskaper i Norge. Den første modulen med masterdata ble operativ høsten 2022. Systemet er en milepæl i arbeidet med å skape en digital løsning for on- off- og crossboarding, med blant annet sentralisert og digital lagring av personlige filer. Det lagrer data i

én samlet løsning og reduserer tiden som brukes på manuelle prosesser, samtidig som det sikrer riktig håndtering av ulike medarbeiderprosesser.

I 2022 ble det holdt en kursrekke (lansert i 2021) med fokus på «power skills» for ledere og ansatte. Til sammen 560 ansatte deltok på totalt ni kurs,

som er en økning fra seks kurs og 471 deltakere i 2021.

I 2021 lanserte NG Gjenvinning et lederkurs for alle drifts- og mellomledere, med fokus på utvikling av definerte lederegenskaper. Det samme kurset ble gjennomført i 2022.

NG-konsernet gjennomgikk en omfattende omorganisering- og restruktureringsprosess i 2022. Mange ansatte ble flyttet fra sentralt konsernnivå og ut i de ulike divisjonene. Det ble også gjort betydelige endringer i konsernledelsen med virkning fra januar 2023. I den forbindelse opprettet konsernsjefen i 2022 et lederutviklingsprogram

for konsernledelsen. Konsernet ser dette som en investering i prosessen med omstilling og tilpassning til den nye organisasjonen og strategien, som bygger en sterk kultur for innovasjon, teknologi og vekst.

Et nytt initiativ kalt Refuel ble også startet i 2022 med mål om å koble sammen lederteam og nøkkelmedarbeidere under byggingen av den nye organisasjonen, og involverte over 60 ansatte.

Fabriksjef Tiril Bratt (26) er tatt opp til NHOs lederutviklingsprogram Female Future

Hvert år blir 60 kvinnelige talenter tatt opp til det ni måneder lange programmet, hvor temaene ledelse, kommunikasjon, styrekompetanse, nettverksbygging og synlighet står på agendaen.

– Jeg synes det er utrolig stas at NG har nominert meg til dette kurset, og det er veldig kult at konsernet ønsker å satse på unge, kvinnelige ledere i tillegg til at de har målsettinger om å få flere kvinnelige ledere inn i konsernet, sier Tiril.

Gjennom deltakelse i Female Future forplikter Norsk GjenvinniNG-konsernet seg blant annet til å arbeide for å ha god kjønnsbalanse i toppledelsen og styret, være en pådriver for å få flere kvinner i lederposisjoner og i styret, og tilrettelegge for at arbeid kan kombineres med familieansvar. Tiril sier hun gleder seg til å lære mer om seg selv og utvikle seg som leder.

HR-sjef i NG Gjenvinning, Linn Holm Strømskroken, og økonomisjef Wenche Kristin Brandal Lehre, har også deltatt i programmet tidligere.



– Gjennom programmet får man omfattende kunnskap om ledelse, og det gis god trening i kommunikasjonsferdigheter. Jeg ønsker min kollega Tiril riktig lykke til og gleder meg over at Norsk Gjenvinning velger å satse på sine medarbeidere, forteller Linn.



NG Awards 2022

NG-konsernet har en serie interne priser som gir anerkjennelse til ulike gode resultater og prestasjoner gjennom 2022. Nominasjonene og utvelgelsene ble gjort av arbeidsutvalget i NG-konsernet, og utdelingen gikk av stabelen i begynnelsen av 2023 (derav de nye navnene, ettersom de nye plattformene trer i kraft fra 01.01.2023). Prisene gir positiv oppmerksomhet til positive prestasjoner hos de ansatte, som fremheves som gode eksempler i hele konsernet.

HMSK-prisen gikk til NG Green Metals for nyskapende tenkning rundt sikkerhetskultur	Plattformen har innlemmet psykososiale forhold i de «åpne sikkerhetssamtalene» for å øke tryggheten og trivselen på jobb.
HMSK-prisen gikk til NG Recycling & Sustainable Resources	Det er arbeidet aktivt og systematisk med tiltak som reduserer risikoen for brann på anleggene. Dette er svært viktig, både av hensyn til driften og muligheten for å forsikre anleggene.
Innovasjonsprisen gikk til Zirq Medical	Zirq Medical har utviklet SterliZon, en teknologi som dekontaminerer medisinsk avfall og gjør det resirkulerbart. Selskapet har også utviklet en egen resirkuleringslinje for glassampuller fra helsesektoren, der over 200 tonn ble gjenvunnet i det første driftsåret.
Prisen for årets kundereise gikk til NG Recycling & Sustainable Resources	Skanska valgte å inngå et strategisk og unikt partnerskap basert på viktigheten av innovasjon i den sirkulære økonomien. Et 10 år langt samarbeid gikk dermed over i en ny strategisk fase.
Prisen for årets oppkjøp gikk til Urban Reuse	Oppkjøpet av Sørvest Betongsaging, en ledende aktør innen riving og kjernetjenester på Sørvestlandet, viser hvor viktig integrasjon er ved oppkjøp. Selskapet ble tatt opp i konsernet i september, og er allerede godt integrert i henhold til planen – med gode resultater fra første dag.
Prisen for årets team gikk til Green Metals Øra	Teamet på Øra gikk over fra 2 til 1 skift – en prosess som har vært utfordrende, men der teamet har lyktes med en stor kulturendring, som de fortjener ros for.
Prisen for årets team går til Øst-Riv	Prosjektet med den amerikanske ambassaden er Urban Reuse sitt største prosjekt så langt, og har krevd et sterkt samarbeid både internt og med kunder, leverandører og rådgivere. I prosjektet ble det utvist meget god risikostyring, med suverent god kundefokusert styring mot god lønnsomhet.

Veien videre

I årene som kommer vil NG-konsernet øke fokuset på andelen kvinner og menn i ulike stillinger, avdelinger og team betydelig for å sikre en god kjønnsbalanse. I tillegg utvides det pågående ledelses- og utviklingsinitiativet for hovedstyret til 2023 og 2024, sammen med Refuel-initiativet, som forhåpentligvis vil bli utvidet til plattformspesifikke initiativer.

Konsernet skal også fokusere på kurs og opplæring i 2023. Kursene i «power skills» skal utvides til å omfatte enda flere temaer, og NG Gjenvinning skal utvikle egne lederkurs rettet mot generelle lederferdigheter og spesifikke ferdigheter som kreves i de enkelte lederstillingene. Satsningen på opplæring og utvikling er imidlertid ikke begrenset til ledelsen. NG-konsernet skal også fortsette å fokusere på sine yngre ansatte gjennom youNG-nettverket. I tillegg skal vi gi flere ansatte tilgang til gratis sertifiseringer – særlig i NG Gjenvinning – og viderefører tilbudet om norsk kurs til utenlandske ansatte.

Fremover vil vi også fokusere på å utdanne personell i automatisering og digitale verktøy i avfallsbransjen. Ulike digitale løsninger skal implementeres på tvers av NG-konsernet, og det vil bli et behov for spesifikke digitaliseringskurs. WorkING-systemet skal derfor videreutvikles med flere moduler som en plattform for informasjon til og videreutvikling av ansatte.

Til slutt vil NG-konsernet følge opp resultatene fra medarbeiderundersøkelsen. Tre hovedområder for forbedring er identifisert og skal følges opp videre: samkjøring av ledelsen og de ansatte, beslutningsstaking og implementering av beslutninger samt proaktiv resultatovervåking. I tillegg til disse generelle fokusområdene vil avdelinger og ledere som scorer lavt på medarbeidertilfredshet, få konkrete tiltakspunkter for forbedring.

5. Etikk og åpenhet i verdikjeden

Det store bildet

Hvis et selskap virkelig skal være samfunnsnyttig, må det ta ansvar for å overholde lover og forskrifter, og opptre etisk og med integritet i beslutningsprosesser og i møtet med utfordringer. Det er alltid en risiko for korrupsjon, konkurransekadelig atferd og andre uetiske forretningspraksiser, uavhengig av hvor selskapet har sin virksomhet. Når selskaper gjør forretninger i global skala, øker imidlertid risikoen for å involveres med selskaper som bryter arbeidstaker- og menneskerettighetene.

De siste årene har det vært et økende fokus på bærekraft og etiske anskaffelser. Stadig flere aktører krever nå detaljert, pålitelig og etterprøvbart informasjon om produktene og tjenestene de kjøper. I tillegg er det i stadig mindre grad frivillig å oppgi slik informasjon, med nye lovkrav om rapportering av bærekraftsrelatert informasjon som kommer til jevnt og trutt. Nye lovkrav er gjeldende

både på nasjonalt og europeisk nivå, som EUs direktiv om bærekraftsrapportering (CSRD) og åpenhetsloven.

På europeisk nivå skal CSRD standardisere bærekraftsrapporteringen, og i 2022 ble det publisert utkast til de tilhørende europeiske standardene for rapportering av bærekraft (ESRS). Direktivet pålegger alle berørte selskaper å rapportere på temaer som klimagassutslipp og temaer som er vesentlige for selskapet.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og krever at alle berørte virksomheter utfører akt-somhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til

virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere. Berørte virksomheter skal rapportere offentlig om arbeidet med utførelsen av aktsomhetsvurderinger, der fristen for publisering av første rapport er 30. juni 2023.

NG-konsernets påvirkning

Som Norges største leverandør av gjenvinnings- og miljøtenester er NG en viktig bidragsyter for å gi offentlige og private aktører trygghet for og innsikt i hvordan deres avfall og øvrige tjenestekjøp påvirker miljø, mennesker og samfunn. Konsernets kunder forventer åpenhet, og ber ofte om informasjon om hvor avfallet havner og hvordan det behandles.

Konsernet kjøper varer fra og sender avfall til sluttbehandling til land i og utenfor Europa. NG-konsernet er svært bevisst på at risikoen for korrupsjon, konkurranseskadelig atferd, brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter og annen uetisk forretningspraksis kan være betydelig høyere utenfor Norge og de andre nordiske landene.

Ved å være en tydelig kravstiller internt og overfor andre aktører og samarbeidspartnere, kan vi bidra til å redusere korrupsjon, styrke konkurransen og for øvrig fremme etisk atferd i bransjen. Slik kan vi også bidra til å motvirke tvangsarbeid, barnarbeid og brudd med anstendige arbeidsforhold.

NG-konsernets tilnærming i egen virksomhet

NG-konsernets ledelse har et sterkt fokus på sitt etiske ansvar. En solid, klar og forutsigbar tone fra toppen er avgjørende for å skape gode holdninger. Det samme gjelder for drift og mellomledelsen.

De siste ti årene har NG-konsernet bygget et solid og helhetlig styringssystem med risiko- og hendelsesstyring, prosedyrer og periodisk internkontroll. Styringssystemet vårt skal bidra til sikker, pålitelig og effektiv drift og tilrettelegge for helhetlig etterlevelse. Det setter strategi og mål inn i et rammeverk av metoder og mønsterpraksiser, og det gir de ansatte en strukturert kilde til informasjon, rutiner og veiledninger.

NG-konsernet har strenge krav til etisk atferd, overholdelse av lover og forskrifter, helse og

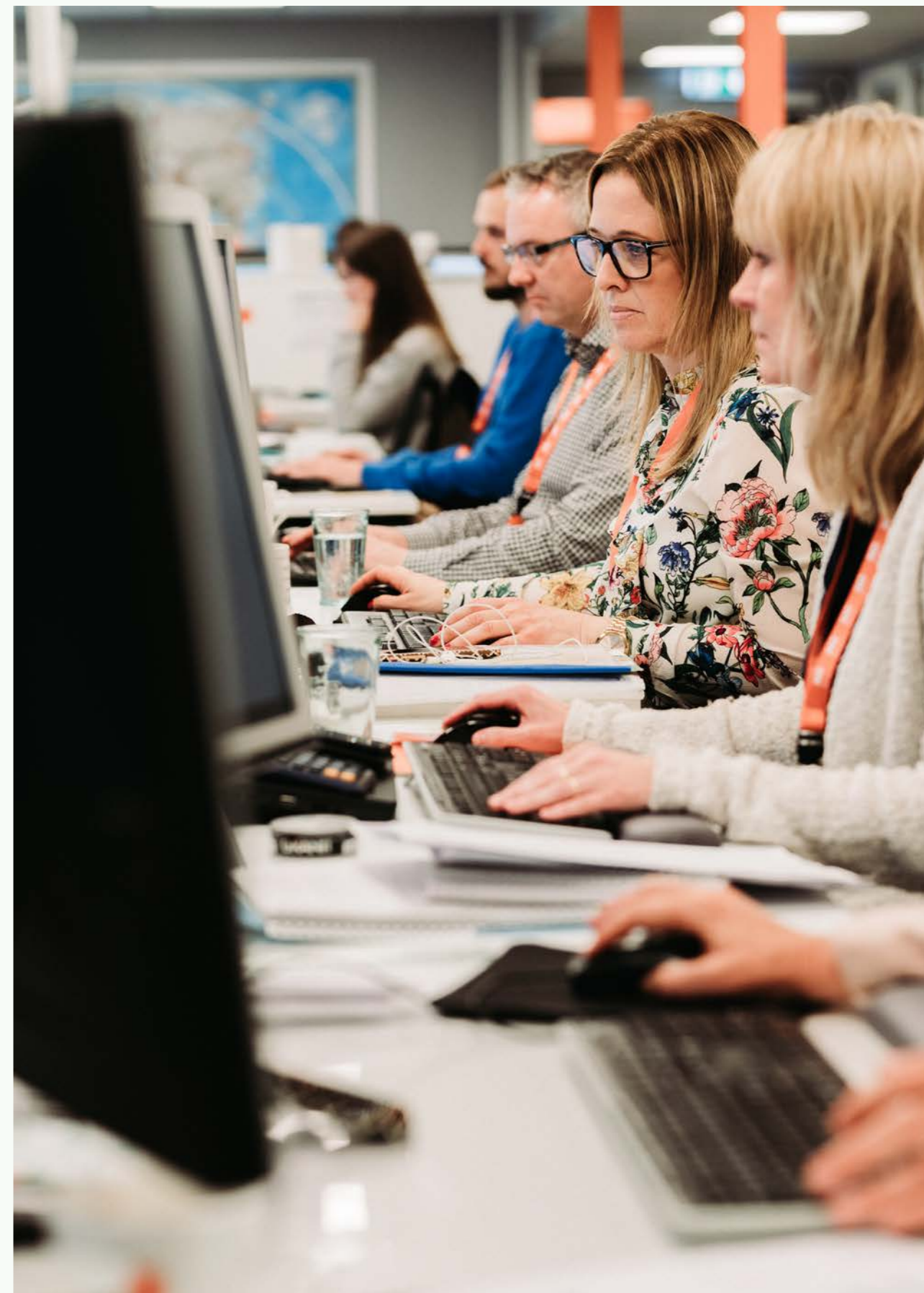
sikkerhet samt miljøvern. Disse forventningene formidles til alle ansatte i konsernet gjennom de etiske retningslinjene. NG-konsernet oppfordrer alle ansatte og eksterne parter til å varsle om uakseptabel atferd og forhold, som lovbrudd, brudd på de etiske retningslinjene for ansatte og brudd på allment aksepterte etiske standarder. Varslingskanalen og en varslingsveiledning er tilgjengelig på konsernets nettsider, der varsler håndteres i samsvar med gjeldende lovkrav.

Det er essensielt for NG-konsernet å overholde gjeldende lov og sørge for at de ansatte har høy kunnskap om etisk atferd. For å sikre at toppledelsen, mellomledere og den enkelte medarbeider har nødvendig opplæring for å utføre sitt arbeid på en trygg, sikker og etisk måte i samsvar med lovpålagte og interne krav, avholder konsernet interne kurs i regi av NG-skolen. Vi har jevnlig opplæringer i HMS, antikorrupsjon, konkurranserettslig atferd og avfallsregelverk. Våre medarbeidere deltar i tillegg på kurs, konferanser og opplæring i regi av eksterne aktører innen de fagområder som er relevante for den enkelte.

For å sikre at alle anlegg til enhver tid opererer i henhold til regelverk og tillatelser, gjennomfører NG-konsernet både interne og eksterne revisjoner og inspeksjoner av miljømyndighetene. Alle våre lokasjoner kontrolleres og revideres i løpet av en treårsperiode. Revisjonene omfatter blant annet Internkontrollforskriften, ISO-standardene, myndighetskrav samt interne krav og fokusområder. Vi gjennomfører også samsvarsvurderinger av drift mot tillatelser, styrende dokumenter og relevant lovverk.

NG-konsernets tilnærming til leverandører, kunder og partnere

NG-konsernet arbeider aktivt med kontroll, etikk og åpenhet i verdikjeden. Logistikken rundt henting og behandling av avfall gjør det utfordrende å spore avfallet fra produsent til sluttbehandling. For å forbedre sporbarheten jobber NG-konsernet aktivt med innovasjons- og digitaliseringsprosjekter, med et overordnet mål om å gjøre det mulig for kundene å spore avfallet sitt helt til det resirkuleres til nye ressurser. NG-konsernet forplikter seg til grønne og etiske innkjøp fra leverandørene, og alle konsernets kontrakter inneholder krav om å overholde



gjeldende antikorrupsjons-, handels- og menneskerettighetslovgivning. I tråd med dette har NG-konsernet etablert en Supplier Code of Conduct (leverandørerkjøring), som alle leverandører plikter å følge. Erklæringen dekker en rekke compliance- og bærekraftsrelaterte områder, og stiller krav om at leverandørene viderefremmer NGs prinsipper og krav til sine egne underleverandører og samarbeidspartnere. I erklæringen forbeholder vi oss retten til revisjon samt å kunne kreve korrigerende avvik.

Denne adgangen benytter vi oss av, og vi gjennomfører jevnlig revisjoner av leverandører til konsernet og potensielle kunder. Flere av konsernets nedstrømspartnere er etablert i Asia, i land med betydelig risiko for brudd på menneskerettigheter, korrupsjon og miljøskadelig virksomhet. Konsernet gjennomfører regelmessig risikobaserte, og helst fysiske, revisjoner av nedstrømskunder utenfor Norden. I tillegg har vi prosedyrer for prekvalifisering ved etablering av nye partnerskap.

NG-konsernet tar ytterligere forholdsregler ved eksport av avfall, siden miljøkravene i de fleste land er svakere enn i Norden. NG-konsernet har et strengt compliance-program for eksport til ikke-nordiske land, og gjennomfører en rekke uavhengige vurderinger av utenlandske avfallsmottakere. I vurderingen av forretningspartnere distribuerer NG-konsernet spørreskjemaer med fokus på import- og eksportregelverket, sanksjonslister og andre faktorer som øker risikoen for at konsernet blir involvert i forhold som er i strid med gjeldende standarder.

Utvikling i 2022

Under covid-19-pandemien var NG-konsernets mulighet til å gjennomføre fysiske revisjoner begrenset. I 2022 var situasjonen i stor grad tilbake til normalen, og NG-konsernet gjennomførte totalt 84 tilsyn. Av disse var 54 interne og 30 eksterne verdikjederevisjoner.

I september 2022 gjennomførte Miljødirektoratet et uanmeldt tilsyn med rutiner for eksport av plast og håndtering hos NG Markets. Direktoratet fant ingen avvik. Dette er tredje gang Miljødirektoratet har revidert NG Markets eksporter uten at det har

vært avvik. Det har heller ikke vært andre vesentlige tilfeller av manglende overholdelse av lover og forskrifter i 2022.

I 2022 investerte NG-konsernet i et digitalt verktøy for kostnadsanalyser for å analysere registrerte anskaffelser. Verktøyet samler inn data fra fakturaer, kobler leverandørene til en ekstern database og presenterer konsolidert informasjon om selskapene og deres økonomiske stilling, selskapsstruktur og risikoprofil. I løpet av 2022 ble om lag 2900 av anslagsvis totalt 3500–4000 av konsernets leverandører tatt inn i systemet.

I tillegg ble aktsomhetsvurderinger innlemmet i de etablerte risikostyringsprosessene i tråd med åpenhetsloven. Som et ledd i denne prosessen deltok ledelsen og sentrale divisjonsansatte i interne workshops for å drøfte, kartlegge og vurdere resultatene fra aktsomhetsvurderingene. Workshopene identifiserte relevante tiltak for å stanse, redusere og avbøte de negative konsekvensene som ble avdekket underveis. Til slutt ble det gjort noen mindre oppdateringer i Supplier Code of Conduct i 2022.

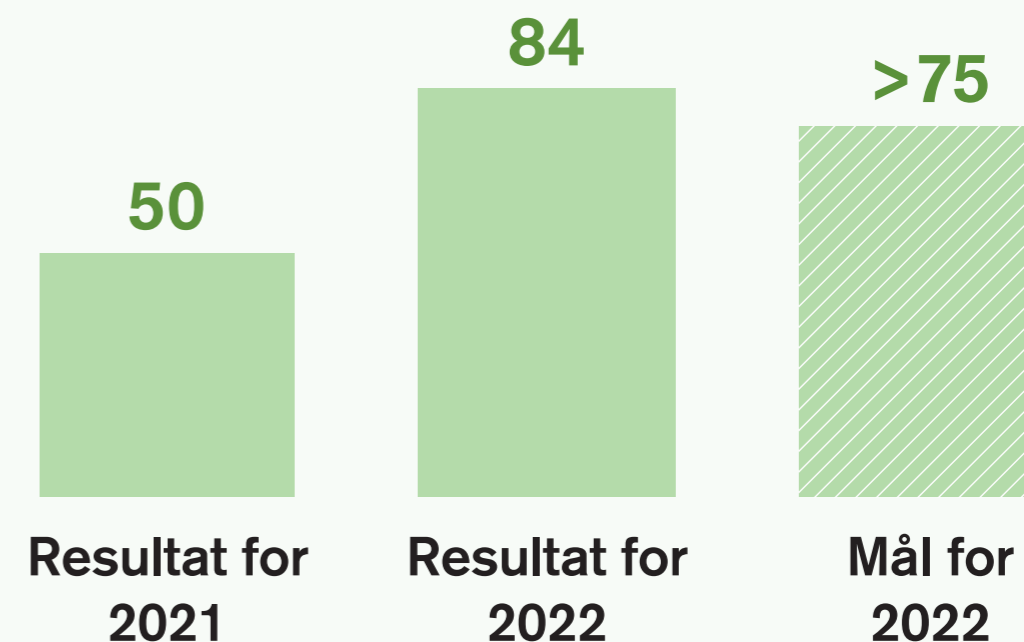
Veien videre

Fremover vil NG-konsernet fortsette å sikre at konsernet overholder alle gjeldende lover, forskrifter og etiske standarder gjennom hele verdikjeden.

I 2023 skal NG-konsernet fokusere på å overvåke menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning for nedstrømskunder i Asia. Selv om konsernet ikke er kjent med noen faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller arbeidsforhold som vi har forårsaket eller bidratt til, kan vi ikke garantere at brudd på menneskerettigheter og trygge arbeidsforhold ikke forekommer i noen deler av verdikjeden. Arbeidet med forebygging og avdekking av avvik pågår kontinuerlig, og innføringen av åpenhetsloven vil rette økt fokus og flere ressurser mot å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i både konsernets egen virksomhet og verdikjeden generelt. I 2023 skal konsernet utvide bruken av det nye verktøyet for kostnadsanalyser for å få en mer detaljert oversikt, med mål om å få registrert alle aktive leverandører.

I rapporteringen vil forsyningskjeden vektlegges i enda større grad når NG-konsernet tar i bruk en egen KPI for høyrisikorevisjoner i 2023, knyttet til antallet stedlige revisjoner av verdikjedene.

Revisjoner i verdikjeden, interne revisjoner og revisjoner av kunder, leverandører og andre basert på risiko (antall)



Vedlegg



Vedlegg A

GRI-innholdsindeks

NG-konsernet har rapportert informasjonen som er oppgitt i denne GRI-innholdsindeksen for perioden 1. januar 2022 – 31. desember 2022 med henvisning til GRI-standardene. (GRI 1: Foundation 2021). GRI 2: Generelle opplysninger 2021 inneholder veiledning og krav til transparent rapportering om organisasjonen, aktivitetene og arbeidstakerne, styring, interessenthåndtering og -strategi, retningslinjer og praksiser. Utvalgte redegjørelser fra relevante emnestandarder brukes også.

Generell informasjon¹

1. ORGANISASJONEN OG RAPPORTERINGSPRAKSISER

GRI	Indikator	Hvor
2-1	Informasjon om organisasjonen	Om rapporten, side 2 Om Norsk Gjenvinning-konsernet, side 9 Organisasjonsstruktur, side 10-11
2-2	Enheter som inngår i organisasjonens bærekraftsrapportering	Om rapporten, side 2
2-3	Rapporteringsperiode, tidsintervall og kontaktpunkt	Om rapporten, side 2
2-4	Endring av tidligere rapportert informasjon	Minimering av vårt eget fotavtrykk – Utvikling i 2022, side 71-72

2. AKTIVITETER OG ARBEIDSTAKERE

GRI	Indikator	Hvor
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Om Norsk Gjenvinning-konsernet, side 9 Organisasjonsstruktur, side 10 NG-konsernet er i endring, side 12 Styring og organisasjon, side 26-45 Etikk og åpenhet i verdikjeden, side 101-105 Plikt til å redegjøre for aksomhetsvurderingen etter åpenhetsloven https://www.nggroup.no/compliance/%C3%A5penhetsloven/

¹ 2-5 Ekstern verifisering. Uavhengig revisors beretning fra PWC, side xx-xx

3. STYRING

GRI	Indikator	Hvor
2-9	Foretaksstyring – struktur og sammensetning	Styring og organisasjon, side 26-27
2-10	Nominasjon og valg av øverste styringsorgan	Styring og organisasjon, side 26
2-11	Styreleders rolle i selskapet	Styreleder har ikke en senior lederstilling i organisasjonen, side 27
2-12	Konsernledelsens rolle i bærekraftsarbeidet	Styret og konsernledelsens rolle i bærekraftarbeidet, side 54-55
2-13	Delegering av ansvar i bærekraftsarbeidet	Styret og konsernledelsens rolle i bærekraftarbeidet, side 54-55
2-14	Styrets rolle i bærekraftsrapporteringen	Om rapporten, side 2
2-15 ²	Interessekonflikter	Styring og organisasjon, side 26
2-18	Evaluering av arbeidet til øverste ledelse	Konsernledelsen, side 26
2-19	Policy for godtgjørelser	Konsernledelsen, side 28-29
2-20	Prosess for å avklare godtgjørelser	Konsernledelsen, side 28-29

² Requirement b omitted

4. STRATEGI, RETNINGSLINJER OG PRAKSISER

GRI	Indikator	Hvor
2-23	Selskapets forpliktelser	NG-konsernets tilnærming til leverandører, kunder og partnere, side 101-105 Vårt compliance-program, URL Norsk Gjenvinning Group: Vårt compliance-program
2-24	Forankring av selskapets forpliktelser	Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, publisert på Norsk Gjenvinning Group: Vårt compliance-program
2-26	Mekanismer for å få råd om og adressere bekymringsverdige forhold	Etikk og åpenhet i verdikjeden, side 101-105, Etske retningslinjer for ansatte i Norsk Gjenvinning-konsernet, publisert på Norsk Gjenvinning Group: Vårt compliance-program
2-27 ³	Overholdelse av lover og regler	Etikk og åpenhet i verdikjeden, side 104-105
2-28	Medlemsforeninger	Bærekraftige lokalsamfunn, side 82-85

5. INTERESSENTDIALOG

GRI	Indikator	Location
2-29	Tilnærming til involvering av interessenter	NG-konsernets interessentinteraksjon og deres hovedansvar, side 54-55

201 ØKONOMISKE RESULTATER

GRI	Indikator	Location
201-1	Direkte økonomisk verdiskapning	Årsregnskap, side 108-174 https://www.nggroup.no/baerekraft/baerekraftsrapport-2022/
201-2	Finansielle konsekvenser og andre risikoforhold og muligheter som følge av klimaendringer	TCFD-rapport https://www.nggroup.no/baerekraft/baerekraftsrapport-2022/

³ Requirements are omitted because they are not applicable

305 UTSLIPP 2016

GRI	Indikator	Hvor
305-1	Direkte (Scope 1) utslipp av klimagasser	Utslipp av klimagasser, side 71
305-2	Energi – indirekte (Scope 2) utslipp av klimagasser	Utslipp av klimagasser, side 71
305-3	Andre indirekte (scope 3) utslipp av klimagasser	Utslipp av klimagasser, side 71
305-4	Utslippetsintensitet	Utslipp av klimagasser, side 71

306 AVFALL 2020

GRI	Indikator	Hvor
306-1	Avfall generert og betydelig avfallsrelatert påvirkning	Sirkulærøkonomi, side 61-67

401 ANSETTELSE 2016

GRI	Indikator	Hvor
401-1	Nyansettelser og turnover	Mangfold og like muligheter, side 90-101

403 HELSE, MILJØ OG SIKKERHET 2018

GRI	Indikator	Hvor
403-1	HMS-styringssystem	«Vi gir oss aldri på sikkerhet», side 85-90
403-4	Medarbeidernes medvirkning i HMS-arbeidet	«Vi gir oss aldri på sikkerhet», side 85-90
403-5	HMS-opplæring	«Vi gir oss aldri på sikkerhet», side 85-90

404 OPPLÆRING OG UTDANNING 2016

GRI	Indikator	Location
404-2	Programmer for medarbeiderutvikling og hjelp til omstilling	Mangfold og like muligheter, side 90-101

405 MANGFOLD OG LIKE MULIGHETER 2016

GRI	Indikator	Hvor
405-1	Mangfold i styringsorganer og blant ansatte	Mangfold og like muligheter, side 95
405-2	Forholdet mellom grunnlønn og godtgjørelse av kvinner i forhold til menn etter ansattkategori	Aktivitets- og redegjørelsesplikten https://www.nggroup.no/baerekraft/aktivitets-og-redegjoerelsesplikten/

